

รายงานการประชุมประจำเดือนของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ครั้งที่ 5/2564

วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

รายชื่อผู้มาประชุม

1.นางชนิษฐา อิตติลภรัตน์	ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี
2.นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
3.นางสาวภัทรกร ชื่นโกลม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
4.นางสาวภัทริน โอภาสชัยทัตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
5.นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
6.นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ฝ่ายบริหารทั่วไป
7. นายวีรวัฒน์ จาคพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองเพชรบุรี
8. นางสาวพิมพ์กัญจน์ วิเศษณกุล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชะอำ
9. นายอิสรา หล้าสุดตา	ปศุสัตว์อำเภอเขาย้อย
10. นายสมพร แก้วถาวร	ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง
11. นายอภิรักษ์ โอปนระโสภิต	ปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม
12. นายเกรียงไกร มีวาสนา	ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด
13. นายสมชิน หงคงคา	ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง
14.นายธีรศักดิ์ พงษ์สระพัง	เจ้าพนักงานสัตวบาล สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน
15.นางสาวดวงกมล พงษ์รอด	เจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานในการประชุม กล่าวรายงานการประชุม

ระเบียบวาระการประชุมที่ 1 ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : 1.สถานการณ์โรคโควิด-19 ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564 พบผู้ติดเชื้อใน กทม. จำนวน 1,356 ราย เพชรบุรี จำนวน 555 ราย และสมุทรปราการ 358 ราย ผู้ติดเชื้อในประเทศ จำนวน 5,485 ราย เสียชีวิต 1,031 ราย ในส่วนของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี ได้เน้นมาตรการควบคุมโรค กรณีมีข้าราชการย้าย หรือข้าราชการที่บรรจุใหม่ ห้ามมีการเลี้ยงรับและเลี้ยงส่งโดยเด็ดขาด ทั้งนี้ขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไปออกคำสั่งสำนักงานฯ เพื่อควบคุมสถานการณ์โรคต่อไปด้วย

2.ข้าราชการย้ายมาใหม่

-นายไพศาล ช่อผกา นายอำเภอหนองหญ้าปล้อง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายอำเภอ บ้านลาด

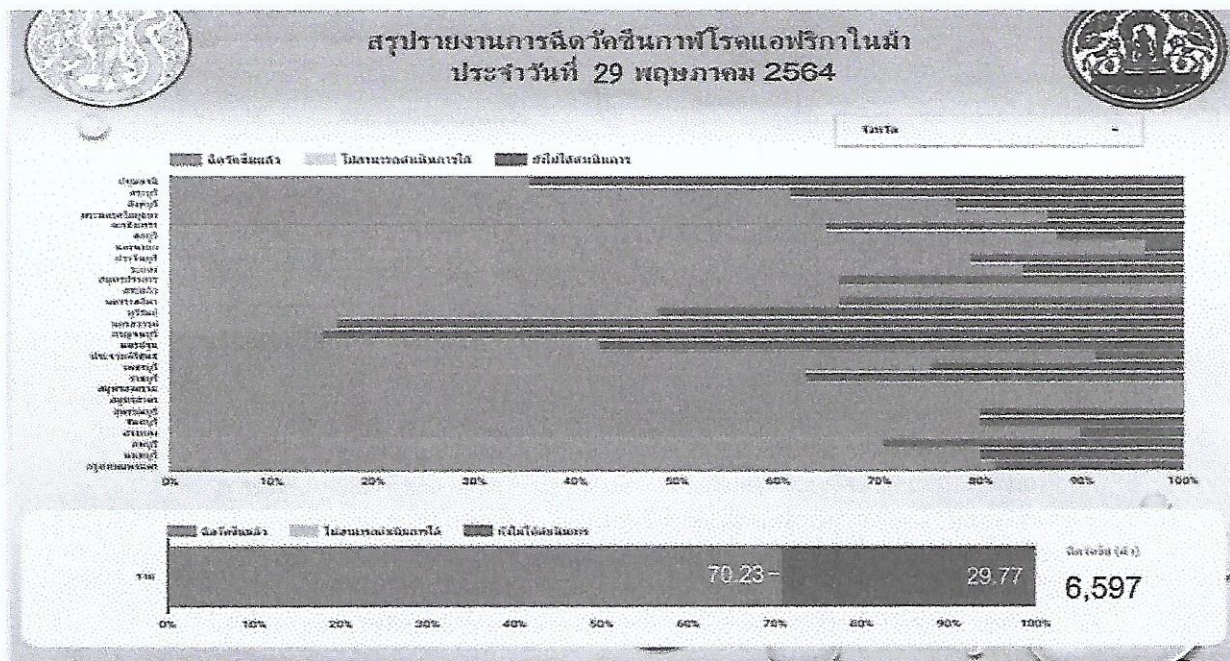
-นายทวีช เทียวมาพบสุข ย้ายมาจากกองการเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มาดำรงตำแหน่งนายอำเภอหนองหญ้าปล้อง

-นายเกรียงศักดิ์ ชาตปรีดี ย้ายมาจากกรมวิชาการเกษตร มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรเพชรบุรี

สรุปรายงานการติดตามฉีดวัคซีนโควิด-19 ในพื้นที่ ประจำวัน ที่ 29 พฤษภาคม 2564

อันดับ	พื้นที่	จำนวนวัคซีนที่ได้รับ (โดส)	จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)	จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)		อันดับ	พื้นที่	จำนวนวัคซีนที่ได้รับ (โดส)	จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)	จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)	
				จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)	จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)					จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)	จำนวนวัคซีนที่ฉีด (โดส)
1.	กรุงเทพมหานคร	753	753	631	81.41	16.	นครราชสีมา	1,072	557	419	75.22
2.	นครราชสีมา	230	300	46	15.33	17.	ขอนแก่น	63	63	56	88.89
3.	นครราชสีมา	179	179	142	79.33	18.	สุพรรณบุรี	232	232	185	79.74
4.	นครราชสีมา	260	260	165	63.46	19.	ชัยภูมิ	30	30	23	76.67
5.	นครราชสีมา	1007	1007	871	86.49	20.	สระบุรี	107	107	107	100
6.	นครราชสีมา	214	214	205	95.79	21.	นครราชสีมา	569	569	348	61.16
7.	นครราชสีมา	339	339	143	42.16	22.	สุพรรณบุรี	15	15	15	100
8.	นครราชสีมา	1,664	1,664	1,092	65.63	23.	สุพรรณบุรี	23	29	29	100
9.	นครราชสีมา	90	90	15	16.67	24.	สุพรรณบุรี	272	272	180	66.18
10.	นครราชสีมา	169	169	134	79.29	25.	นครราชสีมา	202	202	141	69.80
11.	บุรีรัมย์	133	133	64	48.12	26.	นครราชสีมา	348	348	536	63.21
12.	บุรีรัมย์	258	258	90	34.88	27.	นครราชสีมา	300	300	252	84.00
13.	นครราชสีมา	458	492	448	87.20	รวม		9,795	9,394	6,597	70.23
14.	นครราชสีมา	132	132	105	79.55						
15.	นครราชสีมา	180	180	155	86.11						

ที่มา: กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
* รายงานนี้เป็นข้อมูลเบื้องต้นและอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามการดำเนินงานจริง
* ข้อมูลนี้เป็นข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2564



มติที่ประชุม :รับทราบ

3.4 กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๓.๔.๑ การปศุสัตว์

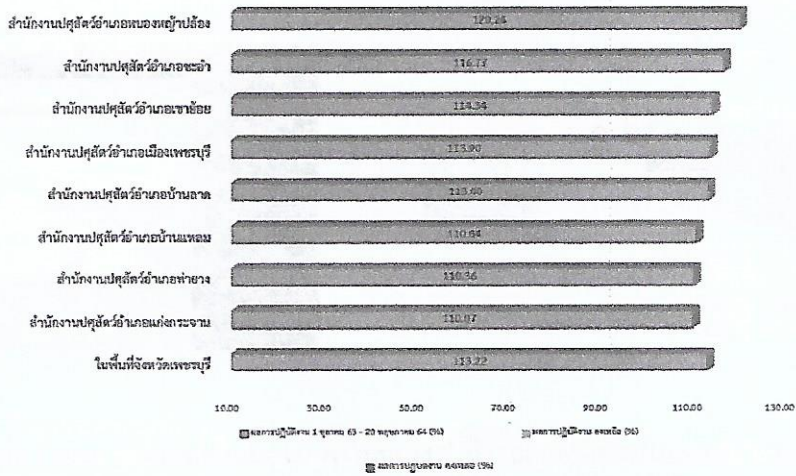
3.4.1 การดำเนินงานการปรับปรุงฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

การปรับปรุงฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หน่วยงาน	เป้าหมายการปรับปรุงข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	การปรับปรุงข้อมูลจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์					
		พฤษภาคม 2564				ตุลาคม 2563 - 20 พฤษภาคม 2564	
		ปรับปรุง	รออนุมัติ	รายใหม่	เลิกเลี้ยง	จำนวน	ร้อยละ
จ.นครราชสีมา	16,500	25	123	91	133	18,681	113.22
อ.เมือง	3,195	-	19	5	-	3,639	113.90
อ.เขาชัยสน	1,220	5	3	5	-	1,395	114.34
อ.หนองหญ้าปล้อง	909	5	68	48	133	1,093	120.24
อ.ชะอำ	2,391	7	14	11	-	2,792	116.77
อ.พายาง	2,984	3	4	7	-	3,293	110.36
อ.บ้านลาด	2,075	2	2	3	-	2,353	113.40
อ.บ้านลาด	2,020	-	0	0	-	2,120	110.00

แผนภูมิแสดงการปรับปรุงข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ปี 2564
พื้นที่จังหวัดเพชรบุรี(1 ตุลาคม 2563 - 20 พฤษภาคม 2564)



ห.ล.ศ. ๑ ไตรวรรษ:

3.4.2 ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2564

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2564

เงื่อนไข : วางแผนการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ เป็นรายบุคคล (IDP) ทั้ง 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน พนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยไม่นับคนซ้ำ วางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม วิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training)

การรายงาน : รายงานแผนตามแบบฟอร์มรายงานแผน นำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานภายใต้แถบสัญลักษณ์ ภายในวันที่ 18 มิถุนายน 2564

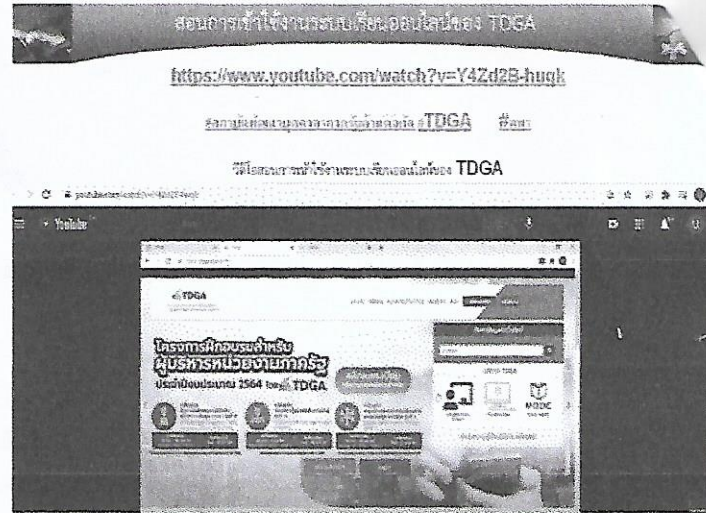
การดำเนินการ : ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

การรายงานผล : จัดทำรายงานผลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ ภายในวันที่ 23 กันยายน 2564

แผนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

กิจกรรม / ขั้นตอน	รอบที่ ๒ (มิถุนายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)					
	มิ.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๑. จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคล โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-learning หน่วยงาน 1 แห่ง สถานพัฒนาบุคคลกรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th/index.php/en/ หลักสูตร : ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)	← →					
๒. เผยแพร่ ถ่ายทอด สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนา วิธีการพัฒนาให้ ผู้เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วถึง	← →					
๓. ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการ ๓๑ ราย ๙๖.๗๗% = ๓๐ ราย (ยกเว้นปศุสัตว์จังหวัด) พนักงานราชการ ๓๕ ราย ๑๐๐%	← →					
๔. สรุปผลการพัฒนา ประเมินผล และติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	← →					
๕. รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้กรมปศุสัตว์ ตามเวลาที่กำหนด	←					



ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)

รายละเอียดบทเรียน

คำอธิบายบทเรียน : เรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิ เสรีภาพ และความรับผิดชอบเมื่อใช้สิทธินั้นบนสื่อสาธารณะยุคดิจิทัลความเข้าใจการสื่อสารผ่านทางสื่อ และเครื่องมือทางดิจิทัลในแง่มุมต่าง ๆ มีเข้าใจความมั่นคง ความเป็นส่วนตัวในการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในยุคดิจิทัล รวมถึงภัยในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในแง่วิธีการที่ได้รับการคุกคามผลกระทบที่เกิดขึ้น การป้องกัน การลดความเสี่ยง ตลอดจนมีความเข้าใจสารสนเทศและสื่อในยุคดิจิทัลเพื่อที่สามารถระบุข้อมูลที่ต้องการหาข้อมูลนั้น ประเมินประโยชน์ ความเกี่ยวข้อง ความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูลนั้นจากแหล่งต่าง ๆ ได้

วัตถุประสงค์ :

1. มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
2. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม
3. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัลและสามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้ในเบื้องต้น
4. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อทำงานผลิตชุดข้อมูลสำหรับการบริการสาธารณะ และมีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อในบทเรียน :

- 1.จริยธรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.การเข้าถึงสื่อดิจิทัล
- 3.ความปลอดภัยยุคดิจิทัล
- 4.ความเข้าใจและการสื่อสารยุคดิจิทัล

มิติที่ประชุม : รับทราบ

3.5 กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

นางสาวภัทรร : 3.5.1 โครงการระบบส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์แบบแปลงใหญ่ด้านปศุสัตว์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

5.อนุมัติให้เกษตรกรซื้อลูกโคตัวที่ 1

- อำเภอนองหญ้าปล้อง จำนวน 1 ราย รวมทั้งหมด 1 ราย

6.อนุมัติให้เกษตรกรซื้อแม่โค

-อำเภอนองหญ้าปล้อง จำนวน 1 ราย

-อำเภอลำทะเมนชัย จำนวน 1 ราย

รวมทั้งหมด 2 ราย

7.อนุมัติให้นำลูกโคเพศเมียไปขยายให้เกษตรกรรายใหม่ขึ้นเพื่อการผลิต

-อำเภอลำทะเมนชัย จำนวน 1 ราย รวมทั้งหมด 1 ราย

ข้อมูลทะเบียนสัตว์ รคก.ที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามระเบียบ รคก.

ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

อำเภอ	ครบ ๑ ปี ๖ เดือน		สัญญาครบ ๓ ปี ไม่มีลูกเกิด	รวมทั้งหมด (ตัว)
	เพศผู้ (ตัว)	เพศเมีย (ตัว)		
แก่งกระจาน	๙๐	๑๑		๑๐๑
เมือง	-	-	๔	๔
รวมทั้งหมด	๙๐	๑๑	๔	๑๐๕

สรุปข้อมูลทะเบียนสัตว์โครงการธนาคารโค-กระบือ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

อำเภอ	จำนวนเกษตรกร (ราย)	โคแม่พันธุ์ (ตัว)	กระบือแม่พันธุ์ (ตัว)	โคพ่อพันธุ์ (ตัว)	รวม (ตัว)
ชะอำ	๖	๘	๑	๑	๑๐
บ้านลาด	๕๙	๗๔	-	๒	๗๖
บ้านแหลม	๑๐	๑๔	-	-	๑๔
เขาย้อย	๕๙	๕๒	๑	-	๕๓
แก่งกระจาน	๑๑๙	๑๒๒	-	๑	๑๒๓
นองหญ้าปล้อง	๔๐	๔๓	-	-	๔๓
เมือง	๑	๕	-	-	๕
รวมทั้งหมด	๓๐๐	๓๕๒	๒	๔	๓๕๘

มติที่ประชุม : รับทราบถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เลิกประชุมเวลา 11.10 น.

.....ผู้จัดรายงานฯ

(นางสาวดวงกมล พงษ์รอด)

เจ้าพนักงานธุรการ

.....ผู้ตรวจรายงานฯ

(นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



วาระการประชุม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี



1

การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

2

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ไ้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๔



1

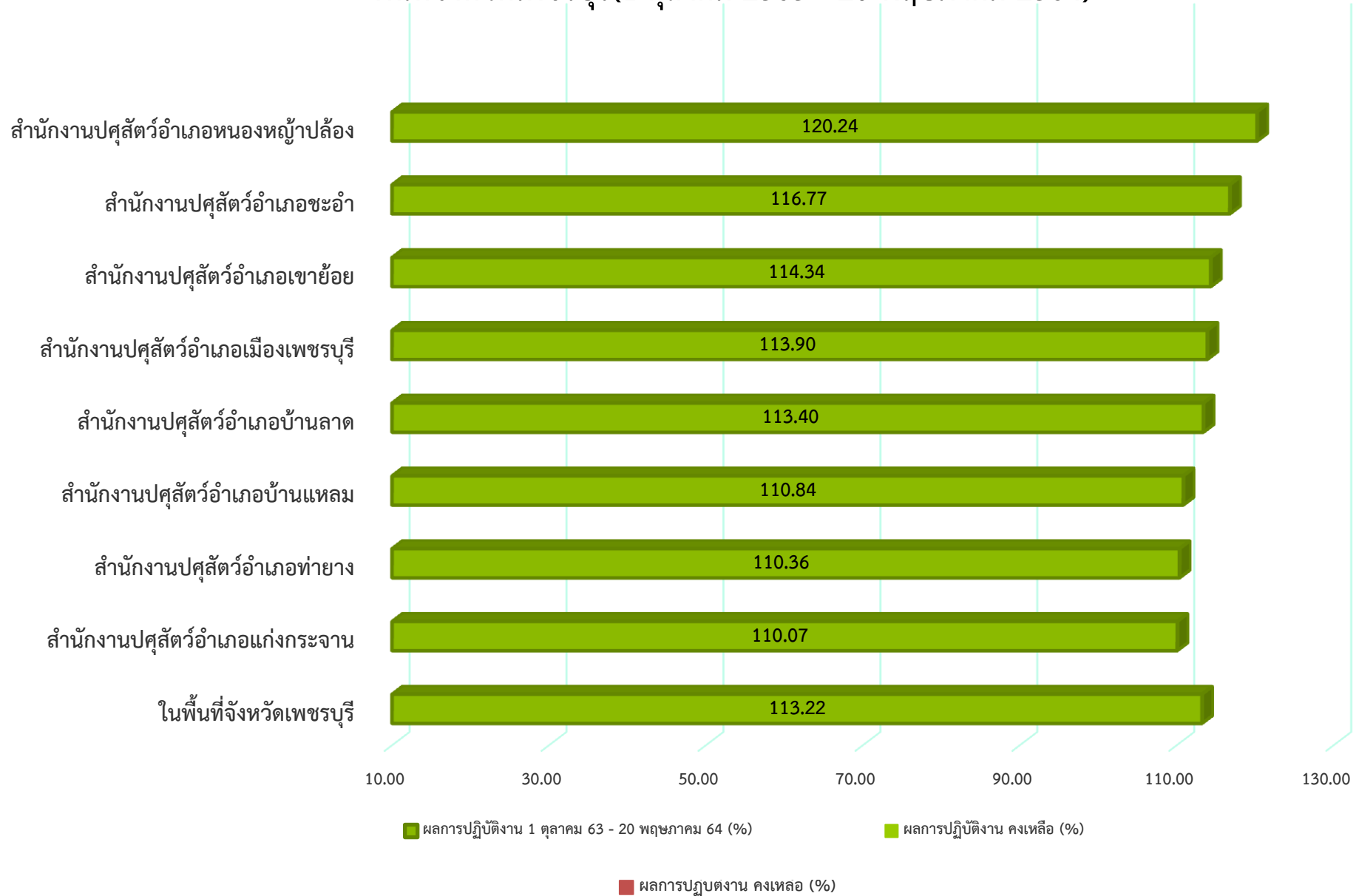
การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงาน	เป้าหมายการปรับปรุงข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	การปรับปรุงข้อมูลจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์					
		พฤษภาคม 2564				ตุลาคม 2563 – 20พฤษภาคม 2564	
		ปรับปรุง	รออนุมัติ	รายใหม่	เลิกเลี้ยง	จำนวน	ร้อยละ
จ.เพชรบุรี	16,500	25	123	91	133	18,681	113.22
อ.เมือง	3,195	-	19	5	-	3,639	113.90
อ.เขาย้อย	1,220	5	3	5	-	1,395	114.34
อ.หนองหญ้าปล้อง	909	5	68	48	133	1,093	120.24
อ.ชะอำ	2,391	7	14	11	-	2,792	116.77
อ.ท่ายาง	2,984	3	4	7	-	3,293	110.36
อ.บ้านลาด	2,075	2	2	3	-	2,353	113.40
อ.บ้านแหลม	2,039	-	9	6	-	2,126	110.84
อ.แก่งกระจาน	1,808	3	4	6	-	1,990	110.07

แผนภูมิแสดงการปรับปรุงข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ปี 2564
พื้นที่จังหวัดเพชรบุรี(1 ตุลาคม 2563 - 20 พฤษภาคม 2564)





2

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

แผนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เงื่อนไข : วางแผนการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ เป็นรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย

คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

พนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

โดยไม่นับคนซ้ำ

วางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม วิธีการพัฒนาอื่นๆ

ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training)

การรายงาน : รายงานแผนตามแบบฟอร์มรายงานแผน นำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานภายใต้แถบ

สัญลักษณ์



ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

การดำเนินการ : ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

การรายงานผล : จัดทำรายงานผลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์



ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

แผนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

กิจกรรม / ขั้นตอน	รอบที่ ๒ (เมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)					
	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๑. จัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคล โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-learning ทางเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th/index.php/en/ หลักสูตร : ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)	←→					
๒. เผยแพร่ ถ่ายทอด สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนา วิธีการพัฒนาให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วถึง		←→				
๓. ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการ ๓๑ ราย ๙๖.๗๗% = ๓๐ ราย (ยกเว้นปศุสัตว์จังหวัด) พนักงานราชการ ๓๔ ราย ๑๐๐%			←→			
๔. สรุปผลการพัฒนา ประเมินผล และติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน					←→	
๕. รายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้กรมปศุสัตว์ ตามเวลาที่กำหนด						←→



สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
Thailand Digital Government Academy

Home Courses แหล่งความรู้ด้านดิจิทัล About Us

สมัครสมาชิก

เข้าสู่ระบบ



Home / Courses / e-Learning



Digital Literacy

รายละเอียดบทเรียน

เรียนรู้ออนไลน์ ฟรี
มีประกาศนียบัตร



ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดบทเรียน

เรียนรู้ออนไลน์ ฟรี
มีประกาศนียบัตร



การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ
(Essential Digital Tools for Workplace)

รายละเอียดบทเรียน

เรียนรู้ออนไลน์ ฟรี
มีประกาศนียบัตร



การสร้างความตระหนักรู้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
(Cyber Security Awareness)

รายละเอียดบทเรียน

เรียนรู้ออนไลน์ ฟรี
มีประกาศนียบัตร

สอนการเข้าใช้งานระบบเรียนออนไลน์ของ TDGA

<https://www.youtube.com/watch?v=Y4Zd2B-huqk>

#สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล #TDGA #สพร

วิดีโอสอนการเข้าใช้งานระบบเรียนออนไลน์ของ TDGA

The screenshot displays the TDGA (Thailand Digital Government Academy) website. The main heading reads "โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ" (Training Program for Government Officials) with a capacity of 2564 participants. The website lists three training programs:

- หลักสูตร : ฐานปฏิบัติการผู้บริหารระดับสูง (so-A) รุ่น 8** (Executive Program for Chief Executive Officer - GCSO-8)
- หลักสูตร : ฝึกอบรมผู้บริหารระดับกลาง รุ่น 11** (Government Executive Program - G-11)
- หลักสูตร : การจัดการกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่น 3** (Digital Transformation Program - DTP-3)

Each program includes specific dates and times. A sidebar on the right offers services like "บริการระบบเรียนออนไลน์" (Online Learning System) and "MOOC TDGA MOOC". Navigation buttons for "สมัครสมาชิก" (Sign Up) and "login" are visible at the bottom.

ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

(Understanding and Using Digital Technology)

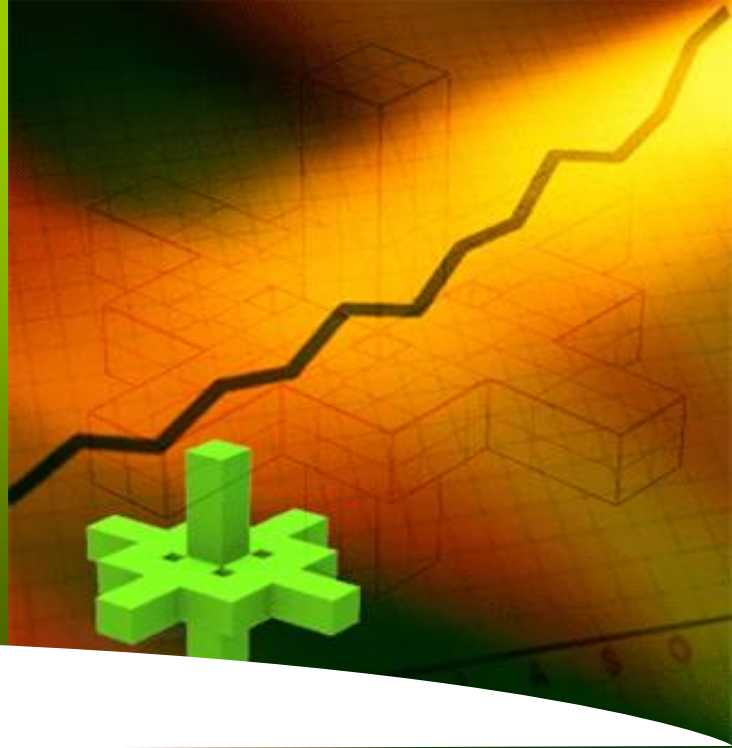
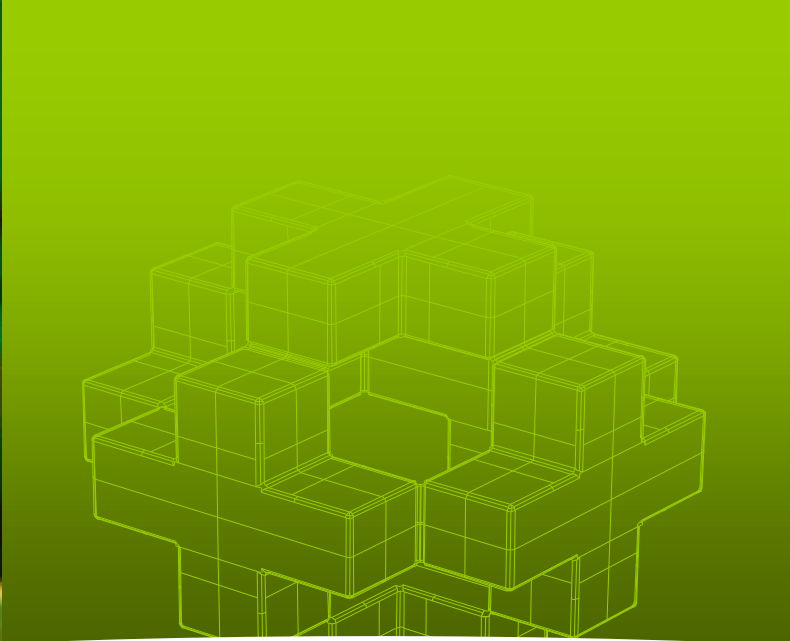


❖ รายละเอียดบทเรียน

คำอธิบายบทเรียน : เรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิ เสรีภาพ และความรับผิดชอบเมื่อใช้สิทธินั้นบนสื่อสาธารณะยุคดิจิทัลความเข้าใจการสื่อสารผ่านทางสื่อและเครื่องมือทางดิจิทัลในแง่มุมต่าง ๆ มีเข้าใจความมั่นคง ความเป็นส่วนตัวในการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในยุคดิจิทัล รวมถึงภัยในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในแง่วิธีการที่ได้รับการคุกคามผลกระทบที่เกิดขึ้น การป้องกัน การลดความเสี่ยง ตลอดจนมีความเข้าใจสารสนเทศและสื่อในยุคดิจิทัลเพื่อที่สามารถระบุข้อมูลที่ต้องการหาข้อมูลนั้น ประเมินประโยชน์ ความเกี่ยวข้อง ความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูลนั้นจากแหล่งต่าง ๆ ได้

- วัตถุประสงค์** :
๑. มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
 ๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม
 ๓. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัลและสามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้ในเบื้องต้น
 ๔. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อทำงานผลิตชุดข้อมูลสำหรับการบริการสาธารณะและมีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ❖ **หัวข้อในบทเรียน** :
๑. จริยธรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
 ๒. การเข้าถึงสื่อดิจิทัล
 ๔. ความปลอดภัยยุคดิจิทัล
 ๓. ความเข้าใจและการสื่อสารยุคดิจิทัล



ขอขอบคุณ

