



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร.๐ ๓๒๔๒ ๕๔๙๖ ต่อ ๑๓

ที่ พบ ๐๐๐๘.๕/๒๙

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ เห็นชอบให้มีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด โดยให้จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และรายงานผลการพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า "IDP" รายละเอียดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ผู้บังคับบัญชาได้วางแผนร่วมกับกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์โดยวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นแนวทาง และแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (HR Scorecard) จึงได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) หลักสูตร หลักสูตร : Digital Literacy รหัส DS13 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบายภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-learning สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อขออนุมัติโครงการฯ และรายชื่อกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา ที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้ และหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดต่อไป

(นายประชุม เกตุพยัคฆ์)

ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๒๐ ก.ค. ๖๕

(นายกรรณิ์ คุ่มกระ)
ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คือ กิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์เต็มที่จากการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกฝ่าย และเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามสายงานนั้น ๆ

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสำนักงาน ก.พ. และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ทั้งยังสามารถใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-learning) ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรีจึงเห็นควรดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เป็นช่องทางในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ เหมาะสมกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและเกิดประสิทธิภาพกับการพัฒนาบุคลากรได้ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยนำหลักสูตร Digital Literacy รหัส DS13 ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในครั้งนี้ ประเด็นการเรียนรู้ ได้แก่

๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับความรู้ดิจิทัล (Introduciton to Digital Literacy) สิทธิและความรับผิดชอบ
๒. การเข้าถึงสื่อดิจิทัล การสื่อสารและความสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล
๓. ความปลอดภัยยุคดิจิทัล การรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ แนวปฏิบัติสังคมดิจิทัล
๔. สุขภาพยุคดิจิทัล ดิจิทัลคอมเมอร์ซ กฎหมายดิจิทัล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING) หลักสูตร Digital Literacy รหัส DS๑๓ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. บุคคลเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๑ คน

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

๑.นายสุระพงษ์ ธีระปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒.นางสาวภัทริน โอภาสชัยทัตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓.นางสาวกมลชนก ศรีเอียง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๔.นางสาวจารุวรรณ เจริญปรีชา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕.นายอดิศักดิ์ หว่านพีช	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖.นางสาวณิกานต์ ค่อมบุญ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๗.นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๘.นางสาวอัญชลี สีกุลหลาบ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๙.นายนพดล พูลศักดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๐.นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๑.นางนิภารัตน์ เดชวัน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๒.นางสาวนิตยา ทองคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๓.นายพิพัฒนะ เครือชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๔.พ.ต.ท.นิธินันท์ นาคบุรี	ปศุสัตว์อำเภอชะอำ
๑๕.นายภวัต เพชรพราย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๖.นายอิสรา หล้าสุดตา	ปศุสัตว์อำเภอเขาย้อย
๑๗.นายดิเรก มาลัย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๘.นายประชุม เกตุพยัคฆ์	ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง
๑๙.นายชาญณรงค์ จัตนอก	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๒๐.นายอภิรักษ์ โอปะณะโสภิต	ปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม
๒๑.นายทีปกร บัวชู	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๒๒.นายมานะ บุตรเพชร	ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด
๒๓.นายอารี แก้วศรีนวม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๔.นายสมชิน หงคงคา	ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง
๒๕.นายกฤษณ์ ทงศิริวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๖.นางสาวสุรณี สุภาพ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

๓.๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓๕ คน ดังนี้

๑.นางสาวดวงกมล พงษ์รอด	เจ้าพนักงานธุรการ
๒.นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๓.นางสาวนาเรีรัตน์ ลินทรัพย์	นักวิชาการสัตวบาล
๔.นางสาวพิมพ์พร พรหมมา	นักวิชาการสัตวบาล
๕.นายธนชัย เชิดขำนาญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖.นางสาวศรีธัญญา ศรีแก้ว	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๗. นายพรพจน์ ฉิมฉลอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นายพิสุทธิ์ เกตุลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. นางสาวทุมมา พรหมมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐.นายวุฒิพงษ์ กระทุ่มศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑.นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก	นักวิชาการสัตวบาล
๑๒.นายณัฐพงศ์ อินทร์สวัสดิ์	นักวิชาการสัตวบาล
๑๓.นางสาวยุกานดา พันธุ์แก้ว	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๔.นางสาวบุญเดือน ศรีจันทร์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๕.นางสาวจุฑามาศ คงวัฒนา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๖.นายเพชร บัวสุวรรณ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๗.นายชัชวาลย์ คล้ายสังข์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๘.นายไพโรจน์ ศรีสว่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙.นางสาวบุญรักษา กลิ่นจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐.นายบุญมี โพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑.นายณรงค์ฤทธิ์ นิลสุข	เจ้าพนักงานสัตวบาล ✓ ๓10๐11.
๒๒.นายศรศักดิ์ เดชวัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓.นายรัชพล สีทัพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔.นายมารุต สมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕.นายผ่อง ตรีเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖.นายธีระศักดิ์ พงษ์สระพัง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗.นายประถมชัย ทองทวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘.นายธีระ เกตุพยัคฆ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙.นางสาวพรมณี ปิ่นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐.นางสาวดารารวรรณ รักเกาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑.นายประสิทธิ์ สะอาดนัก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒.นายมรรษพล สังข์มิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๓.นางสาวตุ้ม ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔.นายไพโรจน์ สิ้นเหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕.นายไต้ แป้นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. รายละเอียดหลักสูตร

- หลักสูตร : Digital Literacy
- หัวข้อในบทเรียน :
๑. Introduction to Digital Literacy
 ๒. สิทธิและความรับผิดชอบ
 ๓. การเข้าถึงสื่อดิจิทัล
 ๔. การสื่อสารและความสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล
 ๕. ความปลอดภัยยุคดิจิทัล
 ๖. การรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ
 ๗. แนวปฏิบัติสังคมดิจิทัล
 ๘. สุขภาพยุคดิจิทัล
 ๙. ดิจิทัลคอมเมอร์ซ
 ๑๐. กฎหมายดิจิทัล

๕. วิธีดำเนินการ/ระยะเวลา

ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา
๑.	สมัครเข้าสู่ระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) >>สมัครสมาชิก และกรอกข้อมูลส่วนตัว เรียบร้อยแล้ว ระบบจะแจ้ง Password ให้ทาง e-mail ที่กรอกสมัครสมาชิกไว้ เพื่อใช้ในการเข้าเรียนในแต่ละหลักสูตร และเข้าศึกษาด้วยตนเองตามขั้นตอนที่หลักสูตรกำหนด	๑-๕ ส.ค.๖๕
๒.	หลักสูตร : Digital Literacy รหัส DS13 การผ่านหลักสูตร : ศึกษาบทเรียนทุกบทเรียน (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) : ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) : ทำแบบสอบถามความพึงพอใจ : พิมพ์ใบประกาศนียบัตร	๑-๒๕ ส.ค.๖๕
๓.	ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบติดตามผลและความพึงพอใจหลักสูตรในการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์	๒๖-๓๑ ส.ค.๖๕
๔.	ผู้เข้ารับการอบรม จัดทำเอกสารส่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย : ใบประกาศนียบัตร ๑ ฉบับ : แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๑ ฉบับ	๒๖-๓๑ ส.ค.๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

เครื่องคอมพิวเตอร์/สมาร์ทโฟน ซึ่งเป็นอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์หลักในการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งมีระบบปฏิบัติการ และซอฟต์แวร์สำหรับให้บริการอินเทอร์เน็ต และมีการเชื่อมต่อเครื่องคอมพิวเตอร์เข้าสู่ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม จากแบบทดสอบ Posttest และแบบติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม

๙.๒ ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จากแบบประเมินติดตามผล

๙.๓ สรุปรายงานผลการประเมินการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสนอผู้บังคับบัญชาต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้น การใช้งานเทคโนโลยี เป็นฐานการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกระแสสังคมในโลกยุคปัจจุบัน ต่อยอดการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่

๑๐.๒ บุคลากรมีจริยธรรมและสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างเหมาะสม มีความปลอดภัยทั้งผู้ใช้และอุปกรณ์สื่อ

๑๐.๓ บุคลากรมีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๑๑. ผู้เสนอโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๕



(นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๕



(นายประชุม เกตุ พยัคฆ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๕



(นายกรรตินันท์ คุ่มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี