



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๔๙๖ ต่อ ๑๓

ที่ พบ ๐๐๐๘.๕/๒

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๓๐๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า กรมปศุสัตว์กำหนดให้ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ น้ำหนักร้อยละ ๑๐ ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ จะต้องมีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด โดยให้จัดทำรายงานแผนการพัฒนา ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ และรายงานผลการพัฒนา ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP” นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ผู้บังคับบัญชาได้วางแผนร่วมกับกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โดยวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นแนวทาง จึงได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเอง E-learning ทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หลักสูตร E๑๖ : เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อสนับสนุนแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเอง E-learning ทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เพื่อขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรและรายชื่อผู้กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา ที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้ และแจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดต่อไป

(นายประชุม เกตุพยัคฆ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

นางสาว อรุณรัตน์

(นางชนิษฐา อติดีสินรัตน์)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง HRD e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรโดยทั่วไปมีหลายวิธีทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การ ฝึกอบรม (Non Training) วิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม ควรมีการวางแผนการพัฒนาที่เหมาะสมเป็น รายบุคคลโดยมุ่งเน้นวิธีการพัฒนาอื่นๆ มากกว่าใช้วิธีการฝึกอบรม เนื่องจากการฝึกอบรม ต้อง ใช้งบประมาณมาก และเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมอาจตรงกับความต้องการของบุคคลเพียงบางส่วนเพราะ เป็นการพัฒนาพร้อม กันหลายคน แต่การพัฒนาโดยวิธีอื่นๆ จะมุ่งเน้นพัฒนาเป็นรายบุคคล ทำให้สามารถ พัฒนาได้ตรงตามความ ต้องการมากกว่าและใช้งบประมาณน้อยกว่าการฝึกอบรม การพัฒนาโดยวิธีการพัฒนา อื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่การสอนงาน การมอบหมายงาน การเป็นพี่เลี้ยง การ หมุนเวียนงาน การจัดชุมชนนัก ปฏิบัติ (Community of practice : CoP) และการเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) เป็นต้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงเห็นควรดำเนินงานโครงการ พัฒนาบุคลากร โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง HRD e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Learning เป็นช่องทางในการพัฒนาบุคลากรที่ เหมาะสมกับยุคใหม่ ไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ เหมาะสมกับ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและเกิดประสิทธิภาพกับการพัฒนาบุคลากรได้ โดยผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ด้วย ตนเองจากบทเรียนออนไลน์ ตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตร E16 : เสริมสร้าง เกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งมีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับความต้องการและการ นำไปใช้ พัฒนาการปฏิบัติงานให้บรรลุตามแผนงานและเป้าหมายของงาน สนับสนุนแผนงานการส่งเสริม คุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อให้การบริหารงานและ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ HRD e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร E๑๖ : เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และอยู่ภายใต้กรอบระเบียบวินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง สร้างทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. บุคคลเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๑ คน

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

๑. นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา
๒. นางสาวภัทริน โอภาสชัยทัตต์
๓. นางสาวกมลชนก ศรีเอียง
๔. นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล
๕. นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ
๖. นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน
๗. นางนิภารัตน์ เดชวัน
๘. นางสาวนิตยา ทองคำ
๙. นายประชุม เกตุพยัคฆ์
๑๐. นางสาวพัชรา กล่อมดี
๑๑. พ.ต.ท. นิธินันท์ นาคบุรี
๑๒. นางสาวพิมพ์กัญจน์ วิเศษณกุล
๑๓. นายวีรวัฒน์ จาตจันทร์
๑๔. นายภิรมย์ เกตุรัตน์
๑๕. นายภวัต เพชรพราย
๑๖. นายอิสรา หล้าสุดตา
๑๗. นายดิเรก มาลัย
๑๘. นายสมพร แก้วถาวร
๑๙. นายชาญณรงค์ จิตนอก
๒๐. นายพงศกร พงษ์มั่ง
๒๑. นายอภิรักษ์ โอปนะโสภิต
๒๒. นายทีปกร บัวชู
๒๓. นายเกรียงไกร มีวาสนา
๒๔. นายสมชิน หงคงคา
๒๕. นายประยงค์ ใจมั่น
๒๖. นายกฤษฏี ทองศิริวรรณ

๓.๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓๕ คน ดังนี้

๑. นางสาวดวงกมล พงษ์รอด
๒. นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง
๓. นางสาวนารีรัตน์ สิ้นทรัพย์
๔. นางสาวธัญญานิษฐ์ โชวสุวรรณ
๕. นายนพดล พูลศักดิ์
๖. นางสาวศรียุญา ศรีแก้ว

- นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สัตวแพทย์อาวุโส
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ปศุสัตว์อำเภอเมืองเพชรบุรี
สัตวแพทย์ชำนาญงาน
สัตวแพทย์ชำนาญงาน
ปศุสัตว์อำเภอเขาชัย
สัตวแพทย์ชำนาญงาน
ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
สัตวแพทย์ชำนาญงาน
ปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด
ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง
ปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

- เจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
นักวิชาการสัตวบาล
นักวิชาการสัตวบาล
เจ้าพนักงานสัตวบาล
พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๗. นายพรพจน์ ฉิมฉลอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นางสาวสุรณี สุภาพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. นางสาวทุมมา พรหมมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐. นายวุฒิพงษ์ กระทุมศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑. นายพิพัฒน์ เพ็ญทองมาก	นักวิชาการสัตวบาล
๑๒. นายณัฐพงศ์ อินทร์สวัสดิ์	นักวิชาการสัตวบาล
๑๓. นายธีรศักดิ์ พงศ์สระพัง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๔. นางสาวบุญเดือน ศรีจันทร์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๕. นายไพโรจน์ ศรีสว่าง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๖. นายพิสุทธิ์ เกตุลา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๗. นายชัชวาล คล้ายสังข์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๘. นายสุรพล พรรณรายน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. นางสาวบุญรักษา กลิ่นจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐. นายบุญมี โพธิ์ทอง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๒๑. นายณรงค์ฤทธิ์ นิลสุข	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒. นายศรศักดิ์ เดชวัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓. นายรัชพล สีทัพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔. นายมารุต สมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕. นายผ่อง ตรีเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖. นายไตรรัตน์ โสทน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗. นายพรชัย ชัยวรรณสิทธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘. นางสาวพิมพ์พร พรหมมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙. นางสาวดาราวรรณ รักเกาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐. นายประสิทธิ์ สะอาดนัก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑. นางสาวตุ้ม ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒. นายประถมชัย ทองหวิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๓. นายไพโรจน์ สิ้นเหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔. นายไฉ่ แป้นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕. นายมรรษพล สังข์มิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. รายละเอียดหลักสูตร

รหัสหลักสูตร	:	E16
หลักสูตร	:	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง
การเทียบเวลา	:	๓ ชั่วโมง
ขอบเขตเนื้อหา	:	๑. ความมุ่งมั่นให้ราชการไทยไร้ทุจริต ๒. ปัจจัยเสี่ยงของการปฏิบัติราชการ ๓. การสร้างความเข้มแข็งให้ตนเองและเพื่อนร่วมงาน

๕. วิธีดำเนินการ/ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา
๑.	การสมัครเข้าสู่ระบบ e-Learning (สำหรับรายที่ยังไม่มี User ID)	๑๘ – ๒๑ ม.ค.๖๔
๒.	การสมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร E16 : เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง และเข้าศึกษาด้วยตนเองตามขั้นตอนที่หลักสูตรกำหนด การผ่านหลักสูตร : ศึกษาบทเรียนโดยใช้ระยะเวลารวมการศึกษบทเรียน ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง บันทึกเวลา ทุกครั้งที่ศึกษา) : ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest) : ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐% (ทำได้ ๑๐ ครั้ง การผ่านหลักสูตรจะพิจารณาคะแนน ที่ได้มากที่สุด)	๑๘ – ๒๖ ม.ค.๖๔
๓.	การพิมพ์เอกสารรับรองผล : หลังจากอบรมผ่านตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กำหนด ๓ วันทำการ	๑ – ๕ ก.พ.๖๔
๔.	ผู้เข้ารับการอบรม จัดทำเอกสารส่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี : เอกสารการสอบก่อนเรียน (Pretest) ๑ ฉบับ : เอกสารการสอบหลังเรียน (Posttest) ๑ ฉบับ : แบบติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม ๑ ฉบับ : แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ๑ ฉบับ	๑ – ๑๐ ก.พ.๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

เครื่องคอมพิวเตอร์ซึ่งเป็นอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์หลักในการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้ง
มีระบบปฏิบัติการ และซอฟต์แวร์สำหรับให้บริการอินเทอร์เน็ต และมีการเชื่อมต่อเครื่องคอมพิวเตอร์เข้าสู่
ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม จากแบบทดสอบ ก่อน-หลัง
และแบบติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม

-/๙.๒ ประเมินผล...

- ๔.๒ ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จากแบบประเมินติดตามผล
 ๔.๓ สรุปรายงานผลการประเมินการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสนอผู้บังคับบัญชาต่อไป

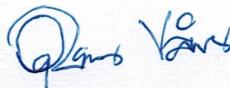
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้น การใช้งานเทคโนโลยี เป็นฐานการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกระแสสังคมในโลกยุคปัจจุบัน ต่อยอดการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่

๑๐.๒ บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและอยู่ภายใต้กรอบระเบียบวินัยของข้าราชการ และ ประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ

๑๐.๓ บุคลากรเกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ทางราชการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๔



(นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๔



(นายประชุม เกตุพักษ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๔



(นางชนิษฐา อิตติกรรัตน์)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี