

แบบประเมินติดตามผลการดำเนินไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กฤษณาอยากรถยนต์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

ชื่อ นางสาวดาวิกา พนพารา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฯ ... สังกัด สถาบันฯ

1. โปรดประเมินตนเองว่าใช้ประโยชน์คุณลักษณะดับเบิลปั้นประเมินติดตามผลการดำเนินไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินดีมาก	ประเมินดีมาก
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยเพียงได้	4	๕.
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9

*คะแนนจะเสียไปครึ่งหนึ่งถ้าบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบประเมินDP.A

2. โปรดยกตัวอย่างงานที่ได้รับการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการที่ทำมาได้ดีมากว่ารูปที่ได้รับไปรับให้ในภาระตัวฯ

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและดับต้น
- นางสาวกานดา ภู่ ไชยวัฒน์ ชื่อเล่น น้องกานดา	- ผลงานดีด้วยความตั้งใจ

3. นักจากที่ทำงานได้ดีมากว่ารูปจากภาระที่ได้รับซึ่งมีภาระหนักเป็นที่มากในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำหน้างาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการทำงานได้ดีมากหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงานฯ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมงานนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... 01/01/2024
(นางสาวกานดา ไชยวัฒน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับอนุญาต
ใช้ชื่อผู้บังคับบัญชาที่ได้รับอนุญาต
(นางสาวกานดา ไชยวัฒน์)
ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับอนุญาต

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประยุกต์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กฎหมายมหาชนภายในตัวรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
ชื่อ นายนฤทธิ์ พลวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ดูแลระบบดิจิทัล สังกัด กองบัญชาการกองทัพรักษาดินแดน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบติดตามผลการนำไปใช้ประยุกต์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้ความรู้ได้รับนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ*
- ศูนย์กลางนวัตกรรมดิจิทัลภาครัฐฯ แห่งชาติฯ - สถาบันเทคโนโลยีศรีนครินทร์ จ.เชียงใหม่ - ศูนย์ประสิทธิภาพดิจิทัลแห่งชาติฯ - สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ดีมาก.

3. นักจดที่ทำน้ำความรู้จากการเรียนรู้ความชุมชนนักปฏิบัติที่ใช้ในการปฏิบัติงานของหานแม่ ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ให้แก่ผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ"

ลงชื่อ.....
ณัฐ พลวัฒน์
 ผู้รับการประเมิน
 (นายณัฐ พลวัฒน์ ภัณฑ์)
 ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ*

ลงชื่อ.....
นฤทธิ์ พลวัฒน์

ลงชื่อ.....
(นายนฤทธิ์ พลวัฒน์)
 ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ*

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประ迢รรมนี้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กฤษามามากาในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

ชื่อ ดร. วิวัฒน์ ลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้อธิการศึกษาฯ

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบติดตามแผนการนำไปใช้ประ迢รรมนี้ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและบุคคล*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	9.5	4.5

*คะแนนและถือว่าได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ นำไปใช้ราชการในแบบพื้นฐาน (IDPA)

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและยกตัวอย่างงานจากการที่ทำให้ได้ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและบุคคล
นางสาวสุจิตา ใจดี บุณยะ พฤกษา	ผู้สอนดีมาก ให้ความรู้ที่มีประโยชน์มาก ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำไปใช้ได้จริง โครงสร้างรายละเอียดดี ให้ความรู้ที่สำคัญ และนำไปใช้งานได้จริง

3. นักจากที่ทำให้ได้ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมที่มาปรับปรุงในการปฏิบัติงานของห้องทำงานแล้ว หานายยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ชื่อ)

- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)
- "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ"

ลงชื่อ.....
(ดร. วิวัฒน์ ลักษณ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุรพงษ์ ธีรวรรณ)
นายสุรพงษ์พูดคำแนะนำภาระต่อไปนี้
ผู้รับการประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประยุกต์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กวัญชานาภัยใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้อ. ดร. ภรรษา ภรรษา ตำแหน่ง..รองศาสตราจารย์ สาขาวิชา สังกัด คณะ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาของระดับตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประยุกต์ในดำเนินตัวฯ โดยใช้เกณฑ์

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวตน*
1) ระดับกิริยาความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4.6

*คะแนนและถึงที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวตน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้ได้รับประโยชน์ที่ได้รับในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวตน
.... อาจารย์สาขาวิชา..... GAD สาขาวิชา..... รองศาสตราจารย์ ศ.ดร. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศ.ดร. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศ.ดร. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศ.ดร.

3. นักจากที่ทำให้ได้รับความรู้จากการเรียนรู้ร่วมกันไปบันทึกในแบบฟอร์มของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอันหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ช่อง)

- เมย์แพร์ความรู้ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ดร. ภรรษา ภรรษา วันที่ ๑๗๘๙/๙)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุรเชษฐ์ ธีรวรรณ)
 (นายสัตวแพทย์พัฒนา ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวตน)
 ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวตน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในภาคปฏิบัติงาน

1. บุคคลประทับใจในเรื่องที่ต้องการจะให้ผู้อื่นฟัง แต่ไม่สามารถพูดได้โดยตรง จึงต้องเลือกใช้สื่อสารทางอ้อม

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตั่มما)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินด้วยสีเหลือง	ประเมินด้วยสีเขียว	ประเมินด้วยสีฟ้าทั้งหมด*
1) ระดับการนำความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5	5
2) ระดับการประยุกต์งานด้วยเทคโนโลยี	5	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10	5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)			

* กรณีน้ำและดินที่ได้รับการประมวลผลโดยบ่อบึงจะต้องดำเนินการตามแบบฉบับของ IMDP:A

၁၃၂၁ မြန်မာနိုင်ငြချေမှုပါတီ၏ အကြောင်းအရာများ၊ မြန်မာနိုင်ငြချေမှုပါတီ၏ အကြောင်းအရာများ၊ မြန်မာနိုင်ငြချေမှုပါတီ၏ အကြောင်းအရာများ၊

ເມືອງໄກເຈນ (ໄກເຈນ) ແລ້ວ ເມືອງບໍລະຍັດ (ບໍລະຍັດ)

ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ନୀ କଣ୍ଠାରୀ

မန္တလေးရှင်မြတ်စွာများ

卷之三

କାନ୍ତର ପାଇଁ ୩୦୦ ଲିଟର ପାଇଁ ୧୦୦ ମିନିଟ୍‌ରେ ପାଇଁ

ເມື່ອ ດີວິຈິກ ເປັນ ດີວິຈິກ ແລ້ວ ດີວິຈິກ

ຂໍ້ເທດເລກ 1 ດີຈັດຕະເລກ

ହୁଏଥିଲ୍ଲାଗିବେଶ୍ୟାନ୍ତରେଇଁ କିମ୍ବା ପାଇଁ କିମ୍ବା ପାଇଁ

เรื่อง กฎหมายมหาชนภายในตัวรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๑๙๕๐

សៀវភៅ និង សារធនការ និង សំណង់ ពាណិជ្ជកម្ម និង សំណង់ ពាណិជ្ជកម្ម

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ต้นๆ)

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่นักเรียนต้องดำเนินการตามรูปแบบใด	ประเมินผล	ประเมินได้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยมือ	5	5	
คคะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10	5

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ព្រះមហាក្សត្រ ព្រះមហាក្សត្រ

卷之三

卷之三

一九四九年五月

卷之三

卷之三

卷之三

卷之三

ବିଜ୍ଞାନ ପରିମାଣ ଅଧ୍ୟାତ୍ମିକ ପଦ୍ଧତି

卷之三

၁၃၂

ମୁଦ୍ରଣ

ຕະຫຼາມ ເກມ ສັນຕະກິບ ທະຫາວຸດ
(ພົມເສດຖະກິນ ແລະ ດີຈຳກົງຫາວຸດ)

ក្រោមធម្មលីបន្ទូរឯកសារពី

ମୁଦ୍ରଣ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กมทหมายเหตุหมายภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
 ผู้อ. นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่นักวิชาการดับตัวนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านดังๆ โดยใช้เกณฑ์
 ชื่อ..... สังกัด..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

1. โปรดประเมินด้านของเหล่าที่ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับตัวนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านดังๆ โดยใช้เกณฑ์

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับตัวน
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญได้	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10

คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)

5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับตัวน นำไปใช้รายงานในแบบพ่อรุ่มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับตัวน
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่นักวิชาการดับตัวน	ผู้สอนหลักสูตรที่ไม่สามารถสื่อสารได้ดีกับนักเรียน ขาดความเข้าใจสื่อสารไม่ดี

3. บอกจุดที่ทำได้ดีในการรับรู้จากการที่ร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของครัวเรือนของคุณครัวที่ได้รับการพัฒนา

- เมย์เพลร์ครัวรักที่ได้ให้กำลังใจนักวิชาการที่ร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของครัวเรือนของคุณครัวที่ได้รับการพัฒนา
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาที่ยากแก่การรู้สึกว่าความช่วยเหลือนักปฏิบัติ
- อีก (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้ทำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องใดๆ

ลงชื่อ..... ลงนาม.....
 (.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ลงนาม.....
 (.....)
 ให้การติดตาม.....
 ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบดับตัวน

แบบประเมินติดตามผลการนำเสนอไปยังประชุมในกระบวนการปฏิบัติงาน

เรื่อง กัญชาอย่าง合法 แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
 สู่ 1. การสกัดกุญแจ หลักทรัพย์ ตามหนัง สืบทอดภรรยาและลูกสาว สังกัดสหสัมพันธ์แห่งประเทศไทย.....

1. โปรดประเมินตามดังนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวตนประเมินติดตามผลการนำเสนอไปยังประชุมในตัวงานฯ โดยใช้เกณฑ์

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นในการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต่ำที่สุด*
1) ระดับการนำความรู้ไปประยุกต์ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญ	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, item 5 คะแนน)	5	5

* คะแนนเฉลี่ยที่ตั้งรับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต่ำที่สุด นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต่ำที่สุด
นาง - ภารตะ ใจปันนิชากุล ตำแหน่งผู้อำนวยการ	ต่ำที่สุด rate ต่ำที่สุด 5 รุ่น แม่ค่าขาด
พี่ชาย - ทรงสิทธิ์ ใจปันนิชากุล ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัย	ใจปันนิชากุล 5 รุ่น แม่ค่าขาด

3. นักจ้างที่ทำน้ำติดน้ำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงานประจำสำนักงานและ ท่านรับได้ตามรูปแบบดังนี้ (ตอบได้มากกว่า 1 ช่อง)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้ให้ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ลงนาม..... ให้มาสรุปข้อมูล.....
 (นางสาวชุษรา พงษ์สวัสดิ์)
 (นายวิวัฒน์ ไตรมาสชัยวานิช)
 ผู้รับการประเมิน

ပုဂ္ဂန်ပြောသေးမျှတော်လွှာများကိုပြန်လည်ဖော်ဆောင်ရန်အတွက်

1-5 (1 = នូយម្យាក 5 = ទម្រាក)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาด้วย*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีซึ่งพึงได้	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการตามห้องเรียนที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้เกิดความรู้ที่ได้รับไปในกระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการ	ความคิดเห็นของผู้รับคำสอนที่ดีที่สุด	เรื่องที่ได้รับประโยชน์มากที่สุด
---	--------------------------------------	----------------------------------

3. น่องจางที่ทำน้ำเต้าหู้ตามรูจูกากะเรือร่วมกุญแจน้ำภูบัต้มมาปรุงให้ในกระบวนการปั๊บงานของท่านแล้ว ทำปั้งได้ในวันเดียวกัน

- (၁) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၂) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၃) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၄) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၅) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၆) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၇) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၈) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၉) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ
..... (၁၀) အေမြန်မာရုပ်ပိုင်းလုပ်မှုများ

សារិយក្រុងការបង្កើតរឹងចាំរូបរាង (រួមទាំងការបង្កើតរឹងចាំរូបរាងដែលមានការបង្កើតរឹងចាំរូបរាង) និងការបង្កើតរឹងចាំរូបរាងដែលមានការបង្កើតរឹងចាំរូបរាង

ବ୍ୟାକ ପାଇଁ ଏହାର ନିମ୍ନଲିଖିତ ଅଧିକାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଉପରେ ଦିଆଯାଇଛି

中原文庫

ເລື່ອງການປະຕິບັດ

แบบประเมินติดตามผลการนำเสนอไปยังรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

เรื่อง กฎหมายมหานยาโดยใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
 ชื่อ ภานุวนิษฐ์ ไตรรัตน์ ตำแหน่ง อปภ. 60 ภารกิจฯ ... สังกัด สำนักงานบัญชี กรมบัญชี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวในประเด็นด้านต่อไปนี้โดยประเมินติดตามผลการนำเสนอไปยังรัฐธรรมนูญในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยพึงพอใจ	4.5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คุณสมบัติที่ต้องรับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวใน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการใดๆ ที่ได้รับการสนับสนุนที่ทำให้เกิดขึ้นในกระบวนการที่ท่านได้ดำเนินความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ*
นายอุดร วงศ์สุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานบัญชี	ดีมาก

3. บอกจบท่านได้ดำเนินความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นไปตามกำหนดของท่านแล้ว ท่านยังได้ดำเนินความรู้ทางภาคใต้เพื่อเตรียมตัวเข้าร่วมงานฯ

- เผยแพร่ความรู้ให้แก่หน่วยงานฯ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นไป
- วันๆ (โปรดระบุ).....


 ลงชื่อ ลงนาม
 (นายอุดร วงศ์สุวรรณ)

ลงชื่อ ลงนาม
 ผู้รับการประเมิน
 นางสาวกิตติ์วัน ภู่ว่องไว (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบัญชี)

ลงชื่อ ลงนาม
 (นางสาวกิตติ์วัน ภู่ว่องไว)
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบัญชี

แบบประเมินติดตามผลการนำเสนอไปยังประธานในราชการปฏิบัติงาน

เรื่อง กฤษหมายตามความคุยให้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

ชื่อ จันทร์อรุณรัตน์ ลิ่วสกุล ตัวแผลง ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่..... สังกัด กระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ตามผลการนำเสนอไปยังประธานในตำแหน่งฯ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นที่ทางการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น*
1) ระดับการนำเสนอความรู้ไปยังในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานโดยใช้ทักษะพิเศษ	4	4.5.
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, item 5 คะแนน)	4	4.5

*คุณไม่มีผลที่ต้องรับภาระต้นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มD.P.A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและยกตัวอย่างงานจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น
นายจันทร์อรุณรัตน์ ลิ่วสกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	ดีมาก
นางสาวอรุณรัตน์ ลิ่วสกุล ผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	ดีมาก
นายกฤษณะ ลิ่วสกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	ดีมาก
.....
.....
.....

3. บอกจุดที่ทำได้ดี สำหรับความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงานประชุมประจำต้นในการปฏิบัติงาน ทราบรูปแบบอย่างใดในเรื่องใดไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมื่อยังไม่รู้แต่ได้หันไปรู้เรื่องงาน พากเพียร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากเข้มข้นเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงาน
- "เมื่อดำเนินการรู้สึกประยุกต์ใช้ในเรื่องงาน"


ลงชื่อ.....
(นายจันทร์อรุณรัตน์ ลิ่วสกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรุณรัตน์ ลิ่วสกุล)
ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น
ที่มาที่ไปต้องสืบสานและเพื่อการบูรณาการไปต่อ

ลงชื่อ.....

(นายกฤษณะ ลิ่วสกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

ແມນນະກົດຕັ້ງຕິດຕາມການນຳໄປຢູ່ກະບຽນໃນກະບຸລຸ

เรื่อง กฎหมายหนทางภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บุคคลภายนอก	ประเมินโดยผู้บุคคลภายนอกทั้งที่*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4		4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้านประเมินผล	4		4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8		9
คะแนนรวม (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4		4.5

* คุณจะเห็นว่าสิ่งที่ได้รับการประมวลผลนั้นดูคล้ายกับภาษาธรรมชาติมากขึ้น

3. นักจราحتามที่ทำไม่ได้ตามรู้จักการใช้ร่วมกันในภาคต้นมาปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำยังไงดี

- | | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|----------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ |
| <input type="checkbox"/> | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ |
| <input type="checkbox"/> | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ |
| <input type="checkbox"/> | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ | ພາກສະເໜີ |

ពេរិបាករប្រជាមឺន

四

1. โปรดระบุวิธีที่น้องและพี่ๆ บังคับบัญชากระดับปั้นประณีตตามหลักการนำเสนอไปที่ประชุมชนในต้นทาง โดยในกรณีที่

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ต่ำมาก)

โครงสร้างภาษาไทย	ประสมเนตเวิร์ก	ประสมเนตเวิร์กแบบบีบบูชาวด้วย *
1) ระบบภาษาสำหรับภาษาไทยไปรุ่งเรืองในการปฏิบัติงาน	△	4.5
2) ระบบภาษาปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนเพียงใด	▲	4.5

* คุณภาพนั้นถือว่าได้รับการประเมินโดยผู้บุคคลภายนอกที่ต้องการทันท่วงทัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

၁၃၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်တောင်၊ ရန်ကုန်မြို့၏ အနောက် ၁၅၁၁ မီတာ ပေရှိ သွေးတော် ဖြစ်ပါသည်။

卷之三

14. *Hydrococcus* *luteus* (L.) Kuntze

ရန်ကုန်တေသန
ပြည်သူ့လုပ်ငန်းမှူး

မန္တရာရ ပရီ ၁၁၀။

ក្រុងពេលវេលានៅក្នុងប្រព័ន្ធដែលមានចំណាំស្ថាបនីរត្សិត និងស្ថាបនីរត្សិត ដែលមានចំណាំស្ថាបនីរត្សិត និងស្ថាបនីរត្សិត (អរបាល និង នាមិនីរត្សិត)

แบบประยุกต์ตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

၁၂၁

1-5 (1 - 9 គូលេន្ទាក់ 5 - តិចការ)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยบุคคลที่สาม*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานฯ	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานตามที่ถูกเผยแพร่出去	3	4
คุณสมบัติ (ตาม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

* คุณหนูน้ำเงินอยู่ที่ตัวรับกรวยน้ำดื่มในบ่อคุบงคราดตับตุน นำไปใช้ร่างกายในแบบพอกวน DPA

၁၇၈၂ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ရန်ကုန်မြို့၏ အနောက် ၁၃၅၀	မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ရန်ကုန်မြို့၏ အနောက် ၁၃၅၀
မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ရန်ကုန်မြို့၏ အနောက် ၁၃၅၀	မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ရန်ကုန်မြို့၏ အနောက် ၁၃၅၀

ស្រុកខេត្តបាន ចម្លាប់នូវជាមួយនាយករដ្ឋមន្ត្រីជាប្រធានបទ និងបានបញ្ជាក់ថា

(၆၅) ပြည်သူများရှိခိုင်မြေတွင် အမြန် အမြန် ဖြစ်သော ပြည်သူများ

କେତେ ଦେଖିଲୁ ଏହାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ໃຫ້ຄວາມທ່າຍແຫຼ້ອ/ແນະໜ້າຜູ້ຮ່ວມງານທາງກົບເປົ້າທີ່ຢາກປະເທດໃຫ້ຮ່ວມພຸມທີ່ນັກປົງປົກ

[REDACTED]

ရန္တဘုရားမင်္ဂလာကြောင်း
နှင့်အခြားပုဂ္ဂန္တများ

7

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กัญชาอย่าง合法 ให้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

ชื่อ..... นามสกุล..... ตำแหน่ง..... พ.อ.ช.ก.ส.บ.ช.ว.ก. สังกัด กองบัญชาการกองทัพไทย

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้วยตนเองว่าได้ดำเนินการนำเสนอไปใช้ประโยชน์ในเดือนต่อๆ ๆ โดยเชิงพาณิชย์

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นในการประเมิน	ระดับหนาแน่น	ประเมินด้วยผู้บังคับบัญชาการตัวบุคคล*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยมือ	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาการแต่เดิม นำไปใช้รายงานในแบบสำรวจIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาการตัวบุคคล
นายชุมพล ใจดี อาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
นายวิวัฒน์ ใจดี อาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
นางสาวอรอนงค์ ใจดี อาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
.....
.....
.....
.....

3. บอกจำนวนที่ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมที่สถาบันฯ ให้เป็นปัจจุบันของท่านแล้ว ท่านยังได้นำเสนอต่อหน่วยงานใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ช่อง)

- เมืองเพื่อความรู้ที่ดำเนินการโดยผู้รับการพัฒนา
- ในภาคที่อยู่อาศัย/แม่น้ำผู้คนมากที่สุด เช่น กรุงเทพฯ, ภูเก็ต, เชียงใหม่, เชียงราย, สงขลา, ราชบุรี, สมุทรสาคร, สมุทรปราการ, นนทบุรี, ปทุมธานี, ฯลฯ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ..... วันที่..... ประจำปี.....
(.....)
.....

ลงชื่อ..... วันที่.....
(.....)
.....

ที่อยู่.....

(.....)

(.....)

.....

ที่อยู่.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

.....

(.....)

แบบบประกันภัยนิติธรรมจะต้องการนำไปใช้ประยุกต์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรมทางภาษาไทยครั้งที่ ๒ สำหรับชั้นอนุบาล ๑ พ.ศ.๒๕๖๐

1. โปรดประทับตราลงในแบบนี้ เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในประกาศฯ ต่อไปนี้

$$1-5(1-\mu_{\text{output}}) = 0.5$$

ประดิษฐ์ภาพประเมิน	ประเมินท์เมือง	ประเมินโนดผู้บังคับบัญชาตั้ง*
1) ระดับการนำความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานตามที่บัญชาติ	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

အ-ပြ-ဒု-လ္လာ-လျ-မှ-န်-နှ-မိ-န့-း-နှ-မိ-န့-း-နှ-မိ-န့-း-

၁၆၂၃ ၁၆၂၄ ၁၆၂၅ ၁၆၂၆ ၁၆၂၇ ၁၆၂၈ ၁၆၂၉ ၁၆၂၁၀

ក្រសួងពេទ្យ	ការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ	ការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ	ការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ	ការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ	ការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ
-------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

3. นักจราที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมสัมมนาปฏิบัติที่มาประปัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ

- ไม่ยอมรับความรู้ที่ได้ไปพบผู้ร่วมงาน**

ไม่ติดตามผู้นำหรือ/และทำตามที่ผู้นำกำหนดให้

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

นำความรู้มาสอนผู้อื่นในองค์กร

卷之三

۷۰

(ឧប្បជ្ជកម្ម និង ពាណិជ្ជកម្ម)

ក្រសួងពេទ្យ

四庫全書

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

ପରାମ୍ପରାଗୁଡ଼ିକ ପରାମ୍ପରାଗୁଡ଼ିକ ପରାମ୍ପରାଗୁଡ଼ିକ

1. โปรดประเมินตัวเองแล้วว่า ท่านคุณบุคคลท่านตัวปัจจุบันประเมินตัวตามผู้ตัดสินใจน้ำใจประยุทธ์นั่นเป็นความต้องการของท่านหรือไม่ โดยใช้เกณฑ์

1-5 (1 = ຄອຍເກມ 5 = ຕິ່ງການ)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินด้วยค่าบัญชาระتبต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ประเมินผลผู้บังคับบัญชาระتبต้น ๓.๕
2) ระดับการปฏิบัติงานตามที่ฝึกให้	ประเมินผลผู้บังคับบัญชาระتبต้น ๙.๕

3. น้องจางที่ทำม้าต้นควาມรู้จากภารโรงร่าเริงหุ่มยูงนักปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังไงต่อ

(୧୦୯) ପାତାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

၁၂၅

卷之三

卷之三

เรื่อง กฎหมายมาตราฐานภายในตั้งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

1-5 (1) = 5 (5)

1) ຮະດັບການຄໍານຳກາງເຊີ້ນປະຕິບັດໃຫຍ່	ປະເມີນແອວ	ປະເມີນໂດຍບໍ່ກັບຄົງທາຮະດັບຕົ້ນ*
2) ຮະດັບການປົງປັງທຳງານຕີ່ປະເມີນໃດ	5	5

* คุณจะแน่ใจที่ต้องการประวัติโดยปกติของตัวเองในแบบพ่อแม่DP:A

3. นักจราจรที่ไม่ได้เป็นครุยวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงานของท่านแม้จะทำภาระหนักมาก

۱۷۰

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

४८

() မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးခွဲ၏ လုပ်ငန်း

(အမြန် အခြေခံ)

ແບບກົດລາຍງານທີ່ມີຄວາມສຳເນົາໃຫຍ້ກັບຜູ້ອຳນວຍໃນກະບົດຕົວຈາກ

ଓଡ଼ିଆ ରାଜ୍ୟକୁ ପରିବହନ କରିବାରେ ମହାନ୍ ପତ୍ରିକାଙ୍କ ପରିଚୟ

ក្នុង សាខាអាស់ ពាណិជ្ជកម្ម និង សំណង់ទី នៃ ក្រសួង និង ក្រសួង សាធារណរដ្ឋបាល

1. ပုဂ္ဂန်များကို အမြတ်မြတ်စွာ လေ့လာရန် အသေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

$$1-5(1-\frac{1}{2})=5$$

ประเด็นการประชุม	ประเด็นที่นักวิชาการนำไปใช้ในการประชุม*	ประเมินผลผู้เข้าร่วมบัญชาระดับที่๕
1) ระบบการนำข่าวความรู้ฯ ไปรับใช้ในการประชุมฯ	4. ๕	5
2) ระบบการปฏิบัติงานด้วยแพลฟอร์มฯ	4. ๕	4
คะแนนรวม (ตั้งแต่ 10 คะแนน)	9.	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4. ๕	4. ๕

ให้รับการประเมินโดยคณะกรรมการที่มีบุคคลบุนนาคและบุคคลที่ไม่ได้เป็นบุคคลบุนนาคและบุคคลที่ไม่ได้เป็นบุคคลบุนนาคเป็นจำนวนหนึ่งคน สำหรับบุคคลบุนนาคที่ได้รับการประเมินที่ไม่ได้เป็นบุคคลบุนนาคและบุคคลที่ไม่ได้เป็นบุคคลบุนนาค ให้ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์ม DPA

၁၃၁၂ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြားရေးဝန်ကြီးခွဲ၏ အတွက် မြန်မာနိုင်ငြားရေးဝန်ကြီးခွဲ၏ အတွက်

3. มองจากที่ท่านได้บำเพ็ญความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีการประปาร์ทีมีการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้มา

卷之三

ပုဂ္ဂန်မြတ်များ

ສາຍະກູງທຳອັນດີຢ່າງເຫດອົບ/ອະນະກູມງານ

၁

卷之三

ผู้รักการเรียน | นักเขียน

四百四

(nursing performance)

ក្រុងការបង្ហ៉າ

19

(ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ)

បន្ទាន់សេចក្តីជាប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូន

ପରାମର୍ଶିକାରେ ପରାମର୍ଶିକାରେ ପରାମର୍ଶିକାରେ ପରାମର୍ଶିକାରେ

1-5 (1 = ໜ້ອຍມາກ 5 = ຕໍ່ມາກ)

ประดีนการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยบุคคลภายนอก*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยี	4	5
คคะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คคะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

* គ្រប់គ្រងនូវការបរមានធម្មតាប្រជាជាតិ ដើម្បីស្វែងរកព័ត៌មានអនុញ្ញាត និងប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន ដើម្បីបង្កើតការងារទាំងអស់

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการที่ทำไม่ถูกความรู้ที่ตั้งเป้าไว้ในกรอบปฏิบัติงาน	ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้รับบัญชาการดังปัจจุบัน	หน่วยงานที่ได้รับผลกระทบ	วิธีการแก้ไข	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		

3. น้องจากที่ไม่ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัตินามาประยุกต์ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำอย่างต่อไป

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

四庫全書

卷之三

(မျှော်လုပ်မှု မြန်မာနိုင်ငြခံ)

ပြန်လည်ပေါ်ပြီးသော်လည်းကောင်း၊ ပြန်လည်ပေါ်ပြီးသော်လည်းကောင်း၊

၁၉၄၁ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အမြတ်ဆင့် ပေါ်လေသူများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် အကြောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အမြတ်ဆင့် ပေါ်လေသူများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် အကြောင်း၊

1. โปรดประมูลนั้นอย่างไรให้ผู้อ่านงับกับภาระที่บันทุณณะนิสิตตามผลการนำเสนอไปซึ่งประโยชน์ในด้านใดๆ โดยใช้ชื่อของฯ

ประดิษฐ์นกประเมิน	ประดิษฐ์นกประเมิน	ประดิษฐ์นกประเมิน	ประดิษฐ์นกประเมิน
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5	ประดิษฐ์นกประเมินที่บังคับบัญชาและตัดบัน*
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยี	4.5	4.5	คะแหนงร่วม (เรื่อง 10 คะแหนง)
คะแหนงเฉลี่ย (คะแหนงรวม÷2, เรื่อง 5 คะแหนง)	4.5	4.75	คะแหนงเฉลี่ย (คะแหนงรวม÷2, เรื่อง 5 คะแหนง)

* គ្រប់គ្រងនូវការប្រព័ន្ធដើម្បីជួយបង្កើតរឹងចាំបាច់សាខាអាស៊ាន

3. ผลกระทบที่บานได้ตามรูปแบบการใช้ร่วมกันในปรับตัวน้ำตามการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังไม่ดำเนินการใดๆ ต่อไปแล้ว

၁၇၈၀ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြန်ပြည်တော်လွှာ၊ မြန်မာနိုင်ငြန်ပြည်တော်လွှာ

୮

() ວິຊາວະນາຄາ ແລະ ວິຊາການ

၁၂၃

ເປົ້າຫຼັງກູດແບ່ນໄດ້ພໍໃນປະເທດອາຊີຍຸດຕະຫຼາດ

ເຮືອ ၁ ກົດໝາຍມາແລ້ວທ່ານການໄຫ້ຮັບຮັດຮັບພິຈາລະນາ

..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เผด็จฯ ได้ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในหนังสือ

1. โปรดประนีตแฉล้มที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันฯ ให้สูงสุดเท่าที่จะทำได้โดยไม่เสื่อมเสีย

1-5 (1 = នូយមាក 5 = ពីរកា)

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่น่าสนใจ	ประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิระดับต้น*
1) ระบบการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.6	4.5
2) ระบบการประเมินตัวงานด้วยเครื่องมือ	4.5	4.5
คุณสมบัติอย่างหนึ่ง (คะแนนรวม 10 คะแนน)	9	9.5

* คุณแม่นำเส้นด้ายที่ได้รับมาประกบกันโดยผูกปุ่มกระดิบต้น นำไปปักเข้ายางพาราในแบบพ่อแม่DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลลัพธ์เกิดขึ้นจากการที่ทำให้ดำเนินการไปบ้าง	<p>ความคิดเห็นของผู้ป่วยคุณยายกระดับต้น</p> <p>ก่อนหน้านี้คุณยายมีอาการหายใจลำบากอยู่บ่อยๆ แต่หลังจากได้รับยาและออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ อาการดีขึ้นมาก หายใจสะดวกขึ้น ไม่เหนื่อยง่ายเหมือนเดิมแล้ว</p>
---	---

3. ออกตามที่ได้กำหนดไว้แล้วก็จะต้องรับรู้และดำเนินการตามที่กำหนดไว้ แต่ถ้าไม่ได้กำหนดไว้ ก็ต้องดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้

Digitized by srujanika@gmail.com

1

ពីរប្រភេទសម្រាប់
ការបង្កើតអគ្គនាយក

ព្រៃនកុងការបង្កើតរឹងរាល់ជាពីរ

८०

၁၂၃

แบบประเพินติดตามผู้คนการนำไปใช้บาร์โค้ดชนในกระบวนการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความแม่น้ำใจและภาระใช้เวลาหอนโน้มยศติดจิ้ฟล็อกเยื่อฟาร์มาซี
(Understanding and Using Digital Technology)

卷之三

(Understanding and Using Digital Technology)

ชื่อ เทศบาลตำบล บ้านทราย ตำบลทราย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัด พะเยา รหัสไปรษณีย์ 56110

1. ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងក្រសួងការពារត្រូវបានរំពោលការងារដោយត្រូវបានរំពោលការងារ និងក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងក្រសួងការពារត្រូវបានរំពោលការងារ

卷之三

3. นอกจგกที่งานต้มความรู้สึกการเริชร่วมมุ่งเน้นภารกิจเบ็ดเตล็ดในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้รับ
ความคิดเห็นดังนี้ (๑) ผู้นำองค์กรต้องมีความคิดเห็นที่ชัดเจนและมีความตั้งใจที่จะนำองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

ମୁଖ୍ୟ ପରିବାର ଏବଂ ପରିବାରକାରୀ ଜୀବନରେ ଯଦୁକାରୀ ହେଲାମାତ୍ର ଏବଂ ଯଦୁକାରୀ ହେଲାମାତ୍ର

នៅទីក្រុងប្រព័ន្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន ដូចជាប្រព័ន្ធទិន្នន័យ និងប្រព័ន្ធពិភពលោក

1. โปรดประยุกต์ใช้ภาษาไทยให้ผู้บังคับบัญชาได้ฟังและปฏิบัติตามที่ได้รับสั่งไว้เป็นอย่างดี

$$1-5 (1 = \text{ผู้ชาย} \quad 5 = \text{ผู้หญิง})$$

ประเด็นการประชุม	ประเมินผลผู้บังคับบัญชา rate ตั้งแต่ 1 ถึง 5	ประเมินโดยผู้มีความเชี่ยวชาญ rate ตั้งแต่ 1 ถึง 10	ประเมินโดยผู้มีความเชี่ยวชาญ rate ตั้งแต่ 1 ถึง 5
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้านที่มีพัฒนา	4	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	5	5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	5	5

19. *Therapeutic hypothermia* is a treatment for patients who have suffered a cardiac arrest.

3. มองจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่ในการปรับปรุงกระบวนการของท่านแล้ว ทำยังไงได้บ้าง

ເຕັມພະແນດຖາວອນ (ໂຕລູ້ເສີມລູ້ອະນຸຍາກໃຫ້ເປົ້າຂະໜາດເຫຼືອພະຍາຍາ)

ପ୍ରକାଶକ ମେଳିକା

□ D. E. e

พัฒนาชุมชนท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน จังหวัดเชียงใหม่

ମୁଖ୍ୟମନ୍ୟାନୀସଂଗ୍ରହ ପତ୍ର
ମହାଦେଶୀରାଜ୍ୟର
ମହାଦେଶୀରାଜ୍ୟର
ମହାଦେଶୀରାଜ୍ୟର

1

(ပန်ကတ္တခုပေါင်းဂျာများ
လေယာဉ်ပြီးဆောင်ရွက်မှုများ
(ပေါင်းဂျာများ)

မဟန်မြတ်ပြုသော ပျော်ရွေ့ဆိုရေး အဖွဲ့အစည်း မှာ မြတ်ပြုသော ပျော်ရွေ့ဆိုရေး အဖွဲ့အစည်း မှာ

1-5 (1 = ពីររៀង 5 = ពីររៀង)

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นมาตรฐานฯ	ประเมินตามอ	ประเมินโดยคุณบุคคลที่มีความรู้
1) ระดับการนำความรู้ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยตนเองเพียงใด	4	5	5
คคะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	10	5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5		

* กรรมการและผู้ที่ได้รับการประวัติไม่ดีบังคับบัญชาตั้งแต่นั้นมาเป็นอย่างนี้ในเบื้องหน้าและD.P.A.

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและกลุ่มกิจกรรมจากการที่ได้นำมาปรับเปลี่ยน

3. ผลจากพื้นที่ไม่ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังไม่ได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ (โดย ได้รับการก้าวไป 1 ชีวปี)

የኢትዮጵያዊያንስ ማኅበር
መሆኑን የሚያጠቃል ተብሎም ይፈጸማል

แบบประเมินติดตามผลการนำเสนอไปใช้ปรับปรุงในกระบวนการปฏิบัติงาน
เรื่อง กัญชาภัยทางน้ำภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

ชื่อ ๑๖๓๗๗๐๙๙๙๙ รุ่งนภา สำนักงานสหกรณ์ฯ ตำแหน่ง เก้าอี้ผู้อำนวยการ สังกัด สปน. ว.ส.ย.ว.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้วยประเมินติดตามผลการนำเสนอไปใช้ประโยชน์ในดำเนินต่อไป โดยใช้เกณฑ์

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยมืออาชีพ	1	4	4

คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) 8

คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน) 4

*คะแนนจะถูกตัด除非ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้วยตนเอง นำไปใช้งานในแผนพัฒนา D.P.A

2. โปรดยกตัวอย่างแผนโครงการที่ได้พัฒนาจากการที่ท่านได้รับความรู้เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ รองผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ	- ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ รองผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ
- ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ	- ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ
- ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ	- ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ ผู้อำนวยการสหกรณ์ฯ
.....

3. บอกจุดที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนแลกเปลี่ยนมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องใดบ้างหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมย์แพร่ความรู้ให้กับผู้ร่วมงานฯ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนกับบุคคลอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

.....

ลงชื่อ
(๖๕ ตากาเรน รุกานะ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
(บศสตว์อาม่อนทายา
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการดำเนินการป้องกันภัยงาน

เรื่อง กฤษณาภรณ์ธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณาภรณ์ธรรมนูญ สำนักด. สถาบันศรีวิจัยฯ

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวเป็นตัวตนตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในดำเนินต่อไป โดยใช้มาตรา 1

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวที่บ้าน*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญและมีใจ	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8

คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)

*หมายเหตุ: ให้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัว นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ดำเนินความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัว
- ดร.กฤษณาภรณ์ธรรมนูญ	- ดร.กฤษณาภรณ์ธรรมนูญ
- อาจารย์ ดร.กฤษณาภรณ์ธรรมนูญ
- อาจารย์ ดร.กฤษณาภรณ์ธรรมนูญ

3. มองจากที่ทำน้ำหน้าความรู้จากการเข้าร่วมสัมมนาแล้วนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำนายได้ดีมาก ควรรับรองและยกให้ดีหากผู้ร่วมงานไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมื่อแรกคราวรู้ว่าต้องทำให้หักผู้ร่วมงานฯ
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานทางฝ่ายบัญชาติยังคงเป็นไปอย่างก้าวกระโcaiที่เข้าร่วมสัมมนาเป็นปกติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
 (ดร.กฤษณาภรณ์ธรรมนูญ)
 พนักงานประจำ.....
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประชุม เกตเเพ็คช์)
 ปลัดสัตว์อุปัทธรณ์
 ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวที่บ้าน

ลงชื่อ.....
 (นายประชุม เกตเเพ็คช์)
 ปลัดสัตว์อุปัทธรณ์
 ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวที่บ้าน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประยุกต์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กฤษณาภรณ์ ธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
ชื่อ นางสาวรุ่งมาลี ตันเห็น ตำแหน่ง ทักษิณศึกษาฯ..... สังกัด สำนักงานศึกษาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวบดับตามผู้ประเมินติดตามผู้การนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ค่านota

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ที่บัน*
1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยทักษิณ	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปรายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการที่ดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนที่ดีที่สุดไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ที่บัน
นางสาวรุ่งมาลี ตันเห็น ทักษิณศึกษาฯ	ดีมาก ยอดเยี่ยม ขาดช่วงไม่มี
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ทักษิณศึกษาฯ	ดีมาก ยอดเยี่ยม ขาดช่วงไม่มี
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ทักษิณศึกษาฯ	ดีมาก ยอดเยี่ยม ขาดช่วงไม่มี
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเรียนรู้วัฒนธรรมนักปฏิบัติหน่วยงานไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมย์แย์ครัวจันทร์ได้ให้เก็บรักษาฯ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากไม่เข้าใจบางเรื่อง เช่น ร่วมมูลนิธินักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ทักษิณศึกษาฯ
 (นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ทักษิณศึกษาฯ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นางสาวรุ่งมาลี ตันเห็น ทักษิณศึกษาฯ
 (นางสาวรุ่งมาลี ตันเห็น ทักษิณศึกษาฯ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ทักษิณศึกษาฯ
 (นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ทักษิณศึกษาฯ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ทักษิณศึกษาฯ)
 ผู้รับการประเมิน

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บุคคลที่บันทึก
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้านพัฒนา	5	5
คุณสมบัติรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คุณสมบัติ (คุณสมบัติรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

* รัฐธรรมนูญได้ประกาศให้เป็นคุณธรรมที่สำคัญที่สุดในประเทศไทย

2. โปรดยกตัวอย่างงานที่ครุภาระและหนี้เกิดขึ้นจากการที่ทำให้ความรู้ที่ได้รับไปบังคับในการปฏิบัติงาน	<p>ความต้องการที่จะออกเพื่อเป็นตัวบ่งชี้ว่าเราบรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้</p> <p>การติดตามและประเมินผล</p>
--	---

3. ผลกระทบที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้จากการเข้าร่วมญมชนนักปฏิบัติที่ไม่ปรับเปลี่ยนมาปรับเปลี่ยนในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำนายง่ายได้ใน

ପ୍ରକାଶକ ମହିନେ ଅଧିକାରୀ
ପାତ୍ର ପାତ୍ର ପାତ୍ର ପାତ୍ର ପାତ୍ର

(๑) ที่ตั้งนั่นที่ นาฬิกา
บล็อกที่ ๓๘๖ ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๐

၂၀၁၅

ପାଞ୍ଜାବୀ ପାତାର କାହାର ନାମ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

1. โปรดประยุกต์แนวคิดที่ได้รับมาจากการนำเสนอไปประยุกต์ในค่าต่างๆ โดยใช้คณิ

ประเต็ต้นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและคู่บุญ*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานตามที่ได้พิจารณา	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

* รัฐธรรมนูญที่ได้รับการประรับในเดือนพฤษภาคมปี พ.ศ.๒๕๖๗ นำไปใช้รายงานในแบบของรัฐธรรมนูญ DPA

2. လုပ်ငန်းများတွင် အမြတ်ဆင့် အကျဉ်းချုပ်မှု ဖြစ်ပေါ်လိုက် ရှိနေသူများ

ស្ថាបនទាល់សាស្ត្រ និង សាស្ត្រ នៃបន្ទុក និង សាស្ត្រ នៃបន្ទុក	ស្ថាបនទាល់សាស្ត្រ និង សាស្ត្រ នៃបន្ទុក និង សាស្ត្រ នៃបន្ទុក
---	---

丁巳年夏月
王國維著

၁၃၂၈ မြန်မာ ပြည်တော်

1

(ผู้บังคับบัญชาครองตุตติฯ)
มาศตั๊ก อำเภอชุมภรฯ
(หัวหนานรนันท์ นาคสุรี)

សេចក្តី

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการปฏิบัติงาน

1. ប្រព័ន្ធបាសខ្មែរ និងការប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ន នៃប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើងដូចជា ការប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ន នៃប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើងដូចជា

1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตี่มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินต้นทาง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและดับทัณฑ์*
1) ระดับการนำความรู้ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานติดตามเพียงใด	4	4

ความต้องการพัฒนา ผู้รับบริการพัฒนา	ผู้ต้องการพัฒนา ผู้รับบริการพัฒนา	ผู้ต้องการพัฒนา ผู้รับบริการพัฒนา	ผู้ต้องการพัฒนา ผู้รับบริการพัฒนา

3. นักจราحتี่ไม่ได้เป็นครม.รู้จักการเรียกร้องของคนที่ปรับเปลี่ยนมาปรับเปลี่ยนมาจากการปฏิบัติงานของห้ามแล้ว ทำนุญังไม่ได้ทำ

(. newton september)

เล่นชื่อ...
กับ

คงซื้อ.....(ห.ต.ท.นรรนพ...บก.บช.)
ปลดตัวก่อนออกอาชญา

የኢትዮጵያ

ແພນ່ງປະກາດມີນັ້ນສູງທາງໝາຍເຫຼືອໃນການປົກປັບຕົວ

1. โปรดประยุกต์ใช้เครื่องมือที่อยู่บังคับบัญชาจะดีที่สุดในการนำเสนอไปที่ประชุมเป็นครั้งแรกๆ โดยใช้ใบ

1-5 (1 = អេរីយនាក 5 = តីម្យា)

ประเด็นการประชุม	ประเด็นการนำเสนอความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ประเมินผล	ประเมินโดยผู้ปั้นคบกับภูมิศาสตร์ที่เป็น*
1) ระดับการนำความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานด้วยความพยายาม	5	5	5
ค่าเฉลี่ยรวม (เท่ากับ 10 คะแนน)	10	10	5

* คุณแม่และลูกที่ต้องการประเมินด้วยแบบประเมินด้วยแบบประเมิน DPA

3. NGOs จ่าที่ทำได้ดีนักความรู้ทางการเข้าร่วมทุกชนิดในการปฏิบัติที่ไม่สามารถของที่มีความสามารถของที่มาแล้ว ทำน้อยลงได้มาก

អ្នកបារកបច្ចេកទេស

ព្រៃករបស់

17