



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ โทร.๐ ๓๒๔๒ ๕๔๙๖ ต่อ ๑๓)

ที่ พบ ๐๐๐๘/ว ๒๙๕

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรีได้อนุมัติ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑ โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดบังคับ) แผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอแจ้งช่องทางการเข้าเรียนรู้ด้วยตนเอง และการรายงานผลการดำเนินการ เพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าเรียนผ่านทาง “ระบบการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning ” (HRD e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

๑) หลักสูตร การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล รหัส DS17

๒) หลักสูตร จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน รหัส MS05

๒. การรายงานผลข้อมูลผลการเรียนรู้ ขอให้จัดส่งเอกสารรับรอง (ประกาศนียบัตร) จากระบบ และแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรีภายใน วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. เมื่อผู้เข้ารับการอบรมเรียนจบครบ ๒ หลักสูตรแล้ว ขอให้เข้าตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ หลักสูตรในการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ ด้วยการสแกน QR Code ท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

(นายกรรัตน์ คุ่มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี



แบบติดตามผลและ
ความพึงพอใจหลักสูตรที่ ๑



แบบติดตามผลและ
ความพึงพอใจหลักสูตรที่ ๒



Petchaburi IWSบุรี เมืองสร้างอัสสค์ด้านอาหารของ UNESCO

หัวหน้าฝ่าย.....

พิมพ์/ทวน.....

วันที่ 8/02/66

วันที่ 8 ก.พ. 66

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คือ กิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์เต็มที่จากการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกฝ่าย และเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามสายงานนั้น ๆ

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสำนักงาน ก.พ. และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ทั้งยังสามารถใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-learning) การเรียนรู้วิถีชีวิตใหม่ New Normal

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรีจึงเห็นควรดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เป็นช่องทางในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ เหมาะสมกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและเกิดประสิทธิภาพกับการพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และเพื่อสนับสนุนแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี โดยนำหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. หลักสูตร การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล รหัส DS17 ประเด็นการเรียนรู้ ได้แก่

- ๑.๑ ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ
- ๑.๒ การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร
- ๑.๓ ผู้เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑.๔ แนวโน้มบริการแห่งอนาคตผ่านนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีต่อการพัฒนาองค์กร
- ๑.๕ เทคโนโลยีที่โดดเด่นในอนาคต และแนวทางที่องค์กรต่าง ๆ ต้องปรับตัว

- ๑.๖ ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD
 - ๑.๗ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับระดับความไว้วางใจในภาครัฐ
 - ๑.๘ มิติของความไว้วางใจ (Trust Dimension)
 - ๑.๙ ประเด็นความไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ
 - ๑.๑๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย
 - ๑.๑๑ แนวคิดรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย
 - ๑.๑๒ ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน
 - ๑.๑๓ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างความไว้วางใจด้านการบริหารงานภาครัฐของประเทศต่าง ๆ
 - ๑.๑๔ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ
 - ๑.๑๕ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจโดยภาคเอกชน
 - ๑.๑๖ การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
 - ๑.๑๗ แนวคิดใหม่การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลในลักษณะการมีส่วนร่วม
 - ๑.๑๘ กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล
 - ๑.๑๙ บทสรุปการสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
๒. หลักสูตร จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน รหัส MS๐๕ ประเด็นการเรียนรู้

ได้แก่

- ๒.๑ หลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์
- ๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒.๓ จริยธรรมในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถและสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๓. บุคคลเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๒ คน

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------------------|
| ๑. นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวณิษกานต์ ค่อมบุญ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวภัทธิน โอภาสชัยทัตต์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวจรรุวรรณ เจริญปรีชา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๕. นายอดิศักดิ์ หวานพีช | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |

-/๗.นางสาวอัญชลี...

- ๗.นางสาวอัญชลี สีกุลลาบ
- ๘.นายนพดล พูลศักดิ์
- ๙.นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน
- ๑๐.นางนิภารัตน์ เดชวัน
- ๑๑.นางสาวนิตยา ทองคำ
- ๑๒.นายพิพัฒนะ เครือชาลี
- ๑๓.พ.ต.ท.นิธินันท์ นาคบุรี
- ๑๔.นายณัฐ พรหมปฎิมา
- ๑๕.นายอิสรา หล้าสุดตา
- ๑๖.นายภวัต เพชรพราย
- ๑๗.นายธนพล สิงห์โต
- ๑๘.นายประชุม เกตุพยัคฆ์
- ๑๙.นายชาญณรงค์ จัดนอก
- ๒๐.นางสาวกมลชนก ศรีเอียง
- ๒๑.นายทีปกร บัวชู
- ๒๒.นายมานะ บุตรเพชร
- ๒๓.นายอารี แก้วศรีนวม
- ๒๔.นายสมชิน หงคงคา
- ๒๕.นายกฤษฏี ทองศิริวรรณ
- ๒๖.นางสาวสุรณี สุภาพ

๓.๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓๖ คน ดังนี้

- ๑.นางสาวดวงกมล พงษ์รอด
- ๒.นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง
- ๓.นางสาวนารีรัตน์ สินทร์พิทย์
- ๔.นางสาวพิมพ์ร พรหมมา
- ๕.นายธนชัย เขิตชำนาญ
- ๖.นางสาวศรีธัญญา ศรีแก้ว
๗. นายพรพจน์ ฉิมฉลอง
๘. นายพิสุทธิ์ เกตุลา
๙. นางสาวทุมมา พรหมมา
- ๑๐.นายวุฒิพงษ์ กระทุ่มศรี
- ๑๑.นายณัฐพงศ์ อินทร์สวัสดิ์
- ๑๒.นางสาวบุษกานดา พันธุ์แก้ว
- ๑๓.นายณัฐพล ศรีจันทร์
- ๑๔.นางสาวบุญเดือน ศรีจันทร์
- ๑๕.นางสาวจุฑามาศ คงวัฒนา
- ๑๖.นายชัชวาลย์ คล้ายสังข์

- นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 ปศุสัตว์อำเภอพะเยา
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ปศุสัตว์อำเภอเมืองเพชรบุรี
 สัตวแพทย์ชำนาญงาน
 ปศุสัตว์อำเภอเขาย้อย
 ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

- เจ้าพนักงานธุรการ
 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 นักวิชาการสัตวบาล
 นักวิชาการสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 นักวิชาการสัตวบาล
 นักวิชาการสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๑๗. นายรบิล สีนเพราะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๘. นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. นางบุญรักษา คำผิง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐. นายประณชัย ทองหวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑. นายธีระ เกตุพยัคฆ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒. นางสาวพรมณี ปิ่นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓. นายมรรษพล สังข์มิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔. นายไพโรจน์ สิ้นเหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕. นายไพโรจน์ ศรีสว่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖. นายไต้ แป้นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗. นางสาวตุ้ม ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘. นายประสิทธิ์ สะอาดนัก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙. นางสาวดารารวรรณ รักเกาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐. นายบุญมี โพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑. นายเพชร บัวสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒. นายศรศักดิ์ เดชวัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๓. นายรัชพล สีทัพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔. นายผ่อง ตรีเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕. นายธีระศักดิ์ พงษ์สระพัง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๖. นายมารุต สมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. รายละเอียดหลักสูตร

หลักสูตร ที่ ๑.	:	การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
หัวข้อในบทเรียน	:	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ ๒. การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร ๓. ผู้เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. แนวโน้มบริการแห่งอนาคตผ่านนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีต่อการพัฒนาองค์กร ๕. เทคโนโลยีที่โดดเด่นในอนาคตและแนวทางที่องค์กรต่าง ๆ ต้องปรับตัว ๖. ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD ๗. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับระดับควมไว้วางใจในภาครัฐ ๘. มิติของควมไว้วางใจ (Trust Dimension) ๙. ประเด็นควมไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ ๑๐. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย ๑๑. แนวคิดรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย ๑๒. ควมไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างควมเชื่อมั่นให้ประชาชน ๑๓. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างควมไว้วางใจด้านการบริหารงานภาครัฐของประเทศต่าง ๆ

๑๔. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ
๑๕. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจโดยภาคเอกชน
๑๖. การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
๑๗. แนวคิดใหม่การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลในลักษณะการมีส่วนร่วม
๑๘. กฎหมายที่ควรศึกษาและระวางเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล
๑๙. บทสรุปการสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- หลักสูตร ที่ ๒. : จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน
- หัวข้อในบทเรียน : ๑. หลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์
๒. มาตรฐานทางจริยธรรม
๓. จริยธรรมในการทำงาน

๕. วิธีดำเนินการ/ระยะเวลา

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ
๑.	สมัครเข้าสู่ระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) กรณีสมัครใหม่>>สมัครสมาชิก และกรอกข้อมูลส่วนตัว เรียบร้อยแล้ว ระบบจะแจ้ง Password ให้ทาง e-mail ที่กรอกสมัครสมาชิกไว้ เพื่อใช้ในการเข้าเรียนในแต่ละหลักสูตร และเข้าศึกษาด้วยตนเองตามขั้นตอนที่หลักสูตรกำหนด สมาชิกเก่า>>คลิกเข้าสู่ระบบ กรอกข้อมูลผู้ใช้ & รหัสผ่าน เลือกหลักสูตรเพื่อสมัครเรียน และเข้าเรียน
๒.	การผ่านหลักสูตร : ศึกษาบทเรียนทุกบทเรียน (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) : ทำแบบทดสอบก่อน - หลังเรียน (Pretest - Posttest) : ทำแบบประเมินรายวิชา : พิมพ์ใบประกาศนียบัตร
๓.	ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบติดตามผลและความพึงพอใจโครงการในการฝึกอบรมผ่าน google forms
๔.	ผู้เข้ารับการอบรม จัดทำเอกสารส่งสำนักงานปลัดศตวจังหวัดเพชรบุรี : ใบประกาศนียบัตร ๒ ฉบับ : แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๒ ฉบับ

๖. สถานที่ดำเนินการ

เครื่องคอมพิวเตอร์/สมาร์ตโฟน ซึ่งเป็นอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์หลักในการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งมีระบบปฏิบัติการ และซอฟต์แวร์สำหรับให้บริการอินเทอร์เน็ต และมีการเชื่อมต่อเครื่องคอมพิวเตอร์เข้าสู่ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม จากใบประกาศนียบัตรและแบบติดตามผลและความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม

๙.๒ ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จากแบบประเมินติดตามผล

๙.๓ สรุปรายงานผลการประเมินการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสนอผู้บังคับบัญชาต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้น การใช้งานเทคโนโลยี เป็นฐานการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกระแสสังคมในโลกยุคปัจจุบัน ต่อยอดการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่

๑๐.๒ บุคลากรมีจริยธรรมและสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม มีความปลอดภัยทั้งผู้ใช้และอุปกรณ์สื่อ มีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทำให้องค์กรนำอยู่ การทำงานประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๑๑. ผู้เสนอโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖



(นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖



(นายประชุม เกตุ พิชิต)

ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖



(นายกรรัตน์ คุ่มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี