



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร.๐ ๓๒๔๒ ๕๔๙๖ ต่อ ๑๓

ที่ พบ ๐๐๐๘.๕/๒

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ น้ำหนักร้อยละ ๑๐ นั้น ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด โดยให้จัดทำกรรณายงานแผนการพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และรายงานผลการพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า "IDP" รายละเอียดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๖๒๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ผู้บังคับบัญชาได้วางแผนร่วมกับกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์โดยวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรจากแบบสรุปรูปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นแนวทาง และแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (HR Scorecard) จึงได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตร การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล รหัส DS๑๗

๒) หลักสูตร จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน รหัส MS๐๕

เพื่อสนับสนุนแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี พร้อมกับการมีความรู้ด้านหลักจริยธรรม สามารถนำมาพัฒนาตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อขออนุมัติโครงการฯ และรายชื่อกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา ที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้ และหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดต่อไป

(นายประชุม เกตุพิทักษ์)

ปศุสัตว์อำเภอท่าทาง รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายกรรติน คุ้มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คือ กิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์เต็มที่จากการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกฝ่าย และเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามสายงานนั้น ๆ

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสำนักงาน ก.พ. และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ทั้งยังสามารถใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-learning) การเรียนรู้วิถีชีวิตใหม่ New Normal

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรีจึงเห็นควรดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เป็นช่องทางในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ เหมาะสมกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและเกิดประสิทธิภาพกับการพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และเพื่อสนับสนุนแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี โดยนำหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. หลักสูตร การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล รหัส DS17 ประเด็นการเรียนรู้ ได้แก่

- ๑.๑ ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ
- ๑.๒ การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร
- ๑.๓ ผู้เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑.๔ แนวโน้มบริการแห่งอนาคตผ่านนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีต่อการพัฒนาองค์กร
- ๑.๕ เทคโนโลยีที่โดดเด่นในอนาคต และแนวทางที่องค์กรต่าง ๆ ต้องปรับตัว

- ๑.๖ ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD
- ๑.๗ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับระดับความไว้วางใจในภาครัฐ
- ๑.๘ มิติของความไว้วางใจ (Trust Dimension)
- ๑.๙ ประเด็นความไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ
- ๑.๑๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย
- ๑.๑๑ แนวคิดรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย
- ๑.๑๒ ความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน
- ๑.๑๓ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างความไว้วางใจด้านการบริหารงานภาครัฐของประเทศต่าง ๆ
- ๑.๑๔ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ
- ๑.๑๕ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจโดยภาคเอกชน
- ๑.๑๖ การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
- ๑.๑๗ แนวคิดใหม่การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลในลักษณะการมีส่วนร่วม
- ๑.๑๘ กฎหมายที่ควรศึกษาและระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล
- ๑.๑๙ บทสรุปการสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. หลักสูตร จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน รหัส MS๐๕ ประเด็นการเรียนรู้

ได้แก่

- ๒.๑ หลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์
- ๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒.๓ จริยธรรมในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถและสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๓. บุคคลเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๒ คน

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------------------|
| ๑. นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวณิชาภานต์ ค่อมบุญ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวภัทธิน โอภาสชัยทัตต์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวจรรววรรณ เจริญปรีชา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๕. นายอดิศักดิ์ หวานพีช | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |

-/๗.นางสาวอัญชลี...

๗.นางสาวอัญชลี สีกุลลาบ
 ๘.นายนพดล พูลศักดิ์
 ๙.นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน
 ๑๐.นางนิภารัตน์ เดชวัน
 ๑๑.นางสาวนิตยา ทองคำ
 ๑๒.นายพิพัฒนะ เครือชาลี
 ๑๓.พ.ต.ท.นิธินันท์ นาคบุรี
 ๑๔.นายณัฐ พรหมปฎิมา
 ๑๕.นายอิสรา หล้าสุดตา
 ๑๖.นายภวัต เพชรพราย
 ๑๗.นายธนพล สิงห์โต
 ๑๘.นายประชุม เกตุพยัคฆ์
 ๑๙.นายชาญณรงค์ จัดนอก
 ๒๐.นางสาวกมลชนก ศรีเอียง
 ๒๑.นายทีปกร บัวชู
 ๒๒.นายมานะ บุตรเพชร
 ๒๓.นายอารี แก้วศรีนวม
 ๒๔.นายสมชิน หงคงคา
 ๒๕.นายกฤษฏี ทองศิริวรรณ
 ๒๖.นางสาวสุรณี สุภาพ

๓.๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓๖ คน ดังนี้

๑.นางสาวดวงกมล พงษ์รอด
 ๒.นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง
 ๓.นางสาวนารีรัตน์ สินทร์พิทย์
 ๔.นางสาวพิมพ์ร พรหมมา
 ๕.นายธนชัย เขิตชำนาญ
 ๖.นางสาวศรีธัญญา ศรีแก้ว
 ๗. นายพรพจน์ ฉิมฉลอง
 ๘. นายพิสุทธิ์ เกตุลา
 ๙. นางสาวทุมมา พรหมมา
 ๑๐.นายวุฒิพงษ์ กระทุ่มศรี
 ๑๑.นายณัฐพงศ์ อินทร์สวัสดิ์
 ๑๒.นางสาวบุษกานดา พันธุ์แก้ว
 ๑๓.นายณัฐพล ศรีจันทร์
 ๑๔.นางสาวบุญเดือน ศรีจันทร์
 ๑๕.นางสาวจุฑามาศ คงวัฒนา
 ๑๖.นายชัชวาลย์ คล้ายสังข์

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 ปศุสัตว์อำเภอพะเยา
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ปศุสัตว์อำเภอเมืองเพชรบุรี
 สัตวแพทย์ชำนาญงาน
 ปศุสัตว์อำเภอเขาย้อย
 ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

เจ้าพนักงานธุรการ
 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 นักวิชาการสัตวบาล
 นักวิชาการสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 เจ้าพนักงานสัตวบาล
 นักวิชาการสัตวบาล
 นักวิชาการสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๑๗. นายรบิล สิ้นเพราะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๘. นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. นางบุญรักษา คำผิง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐. นายประณชัย ทองหวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑. นายธีระ เกตุพยัคฆ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒. นางสาวพรมณี ปิ่นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓. นายมรรษพล สังข์มิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔. นายไพโรจน์ สิ้นเหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕. นายไพโรจน์ ศรีสว่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖. นายไฉ่ แป้นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๗. นางสาวตุ้ม ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๘. นายประสิทธิ์ สะอาดนัก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙. นางสาวดารารวรรณ รักเกาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐. นายบุญมี โพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑. นายเพชร บัวสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒. นายศรศักดิ์ เดชวัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๓. นายรัชพล สีทัพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔. นายผ่อง ตรีเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕. นายธีระศักดิ์ พงษ์สระพัง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๖. นายมารุต สมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. รายละเอียดหลักสูตร

หลักสูตร ที่ ๑.	:	การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
หัวข้อในบทเรียน	:	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเภทของข้อมูลสารสนเทศ ๒. การนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในองค์กร ๓. ผู้เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. แนวโน้มบริการแห่งอนาคตผ่านนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีต่อการพัฒนาองค์กร ๕. เทคโนโลยีที่โดดเด่นในอนาคตและแนวทางที่องค์กรต่าง ๆ ต้องปรับตัว ๖. ขั้นตอนการสร้างควมไว้วางใจในภาครัฐของ OECD ๗. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับระดับควมไว้วางใจในภาครัฐ ๘. มิติของควมไว้วางใจ (Trust Dimension) ๙. ประเด็นควมไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ ๑๐. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของประเทศไทย ๑๑. แนวคิดรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย ๑๒. ควมไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้างควมเชื่อมั่นให้ประชาชน ๑๓. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างควมไว้วางใจด้านการบริหารงานภาครัฐของประเทศต่าง ๆ

๑๔. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ
๑๕. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจโดยภาคเอกชน
๑๖. การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน
๑๗. แนวคิดใหม่การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปิดเผยข้อมูลในลักษณะการมีส่วนร่วม
๑๘. กฎหมายที่ควรศึกษาและระวางเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล
๑๙. บทสรุปการสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- หลักสูตร ที่ ๒. : จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน
- หัวข้อในบทเรียน : ๑. หลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์
๒. มาตรฐานทางจริยธรรม
๓. จริยธรรมในการทำงาน

๕. วิธีดำเนินการ/ระยะเวลา

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ
๑.	สมัครเข้าสู่ระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) กรณีสมัครใหม่>>สมัครสมาชิก และกรอกข้อมูลส่วนตัว เรียบร้อยแล้ว ระบบจะแจ้ง Password ให้ทาง e-mail ที่กรอกสมัครสมาชิกไว้ เพื่อใช้ในการเข้าเรียนในแต่ละหลักสูตร และเข้าศึกษาด้วยตนเองตามขั้นตอนที่หลักสูตรกำหนด สมาชิกเก่า>>คลิกเข้าสู่ระบบ กรอกข้อมูลผู้ใช้ & รหัสผ่าน เลือกหลักสูตรเพื่อสมัครเรียน และเข้าเรียน
๒.	การผ่านหลักสูตร : ศึกษาบทเรียนทุกบทเรียน (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) : ทำแบบทดสอบก่อน - หลังเรียน (Pretest - Posttest) : ทำแบบประเมินรายวิชา : พิมพ์ใบประกาศนียบัตร
๓.	ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบติดตามผลและความพึงพอใจโครงการในการฝึกอบรมผ่าน google forms
๔.	ผู้เข้ารับการอบรม จัดทำเอกสารส่งสำนักงานปลัดศตวจังหวัดเพชรบุรี : ใบประกาศนียบัตร ๒ ฉบับ : แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๒ ฉบับ

๖. สถานที่ดำเนินการ

เครื่องคอมพิวเตอร์/สมาร์ตโฟน ซึ่งเป็นอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์หลักในการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งมีระบบปฏิบัติการ และซอฟต์แวร์สำหรับให้บริการอินเทอร์เน็ต และมีการเชื่อมต่อเครื่องคอมพิวเตอร์เข้าสู่ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม จากใบประกาศนียบัตรและแบบติดตามผลและความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม

๙.๒ ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จากแบบประเมินติดตามผล

๙.๓ สรุปรายงานผลการประเมินการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสนอผู้บังคับบัญชาต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้น การใช้งานเทคโนโลยี เป็นฐานการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกระแสสังคมในโลกยุคปัจจุบัน ต่อยอดการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่

๑๐.๒ บุคลากรมีจริยธรรมและสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม มีความปลอดภัยทั้งผู้ใช้และอุปกรณ์สื่อ มีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทำให้องค์กรนำอยู่ การทำงานประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๑๑. ผู้เสนอโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖



(นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖



(นายประชุม เกตุ พิชิต)

ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖



(นายกรรัตน์ คุ่มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี