

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุนิษา วัฒนศิริ.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....

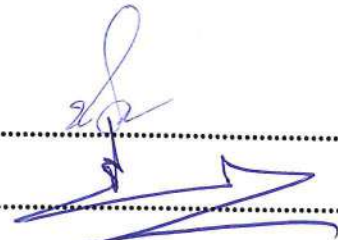
ผู้บังคับบัญชา.....นาย.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....
 ๒๖ ต.๖๖๖๖.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	นางสาวสุนิษา วัฒนศิริ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													ดำเนินการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	นางสาวสุนิษา วัฒนศิริ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													ดำเนินการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิศา ทวงคำ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....




ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีตามคู่มือเข้าใจ แนวปฏิบัติและ อรรถาภิธานฯ ในสังคมดิจิทัล ทั้ง อารยธรรมสารสนเทศยุคใหม่ อรรถาภิธานฯ ไซเบอร์ โฟลว์ชาร์ต ในยุคสารสนเทศ กฏ กติกา แร็งโงน โลก ไซเบอร์ และจริยธรรม การใช้งานต่าง ๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ถึงขีดความสามารถ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	1. มีตามคู่มือเข้าใจ การมีไม่ใช้ วิทยากรฯ ข้อความและช่องทางผลงานใน สันคมฯ ผลประโยชน์ส่วนต่อ 2. มีตามคู่มือความหมายที่ การมีไม่ใช้ วิทยากรฯ ข้อความและ ความไม่ทนต่อ และ ความอดทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ทำงาน ในทางข้อความและผลงานใน สันคมฯ ผลประโยชน์ส่วนต่อ และ ในห้อง ครม.อม.และ ความไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายนาธาร ปานอุทัย

ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา นายกรรัตน์ คุ้มกระ

ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>Digital Code of Merit</p>	<p>๑.สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ ต่อสังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน</p> <p>๒.สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มากยิ่งขึ้น</p>	<p>การเรียนรู้ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสื่อประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
<p>สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑.มีความรู้ความเข้าใจ ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตในหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๒.มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำด้านยุทธศาสตร์และแนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในสำนักงาน</p>	<p>การเรียนรู้ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													เพื่อให้หน่วยงานของตนเองมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส และเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพิพัฒน์ เครือชาติ

ลงนาม..... *พิพัฒน์*

ผู้บังคับบัญชา *ชัชชาติ* *พงศ์พันธ์*

ลงนาม..... *ชัชชาติ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit	๑. สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อ การประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อสังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน ๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสร้างการรับรู้ให้เข้าถึงเกษตรกรให้ได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุด	การเรียนโดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสื่อประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑. สร้างผู้นำด้านยุทธศาสตร์และแนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในสำนักงาน เกิดตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	การเรียนโดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													เพื่อให้หน่วยงาน มีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส และเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. จารกานต์ เจริญปรีดา ลงนาม..... *Jarun H.*

ผู้บังคับบัญชา..... นายเกียรติ คุ้มกระ ลงนาม..... *D. คุ้ม*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของ Digital Code of Merit	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/	/		การเรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของ Digital Code of Merit
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/	/		การเรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นายอดิศักดิ์ หว่านพีช

ลงนาม.....*อดิศักดิ์*.....

ผู้บังคับบัญชา

นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา

ลงนาม.....*สุระพงษ์*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทราบกฎความเป็นส่วนตัว แนวปฏิบัติและสามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. มีความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. เข้าใจเรื่องบทบาทของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒. แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่างเหมาะสม ๓. เข้าใจและสามารถถ่ายทอดวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒) ได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นายสุระพงษ์...ธีวีระปัญญา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกรัตน์...คุ้มกระ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
"Digital Code of Merit"	๑.มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ ๓. พัฒนาทักษะเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล ๔.ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทักษะดิจิทัลให้แก่แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและองค์กร	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้กับตนเอง, ผู้ร่วมงานและองค์กร/เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์หรือประชาชนทั่วไป
ทักษะในการปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑.สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ถูกต้องในเรื่องความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต ๒.ถ่ายทอดแนวคิดเกี่ยวกับความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตแก่ผู้ได้บังคับ บัญชาและองค์กร ๓.ศึกษากฎหมายด้านทุจริตและประชาสัมพันธ์แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและองค์กร	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้กับตนเอง, ผู้ร่วมงานและองค์กร/เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์หรือประชาชนทั่วไป

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. กมลชนก ศรีเอื้อย ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายกรวิทย์ คุ้มกระ ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เข้าใจค่านิยม / หน้าที่ปฎิบัติของบุคลากร - รับผิดชอบในหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ - เก่งด้วยพระราชาชัยภูมิศาสตร์	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำไปปฎิบัติได้ ในจังหวัดนคร ำนาจนประจำวัน ได้่างง ๑๖๖๖
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชาว ชุมชน ในเรื่องค่านิยม และ การสะท้อน ของนคร ำนาจน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำไปถ่ายทอด สู่คนรอบข้าง รวมเสร็จสิ้น รื่องงาน ได้่างง ๑๖๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... ศันทิศา ค่อมบง ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... ดร.หญิงกมล ธีระพงษ์ ลงนาม..... 

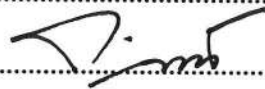
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	<u>เรียนรู้/เข้าใจผลกระทบ, โอกาสที่สอดรับกับ วิสัยทัศน์ฯ และ นโยบายฯ</u>	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														<u>นำความรู้ไปนำมาใช้ และส่งมอบ การอบรมในภาคต่อ วิทยากร. นำความรู้ไปใช้เพื่อ ขยาย กิจกรรม การส่งมอบ. ให้ สอดรับกับ</u>
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	<u>เรียนรู้, แลกเปลี่ยน, ความหมาย และ ความสำคัญของการนำ การไปใช้เพื่อส่งมอบ และ นำไปใช้เพื่อส่งมอบ</u>	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														<u>นำความรู้ไปนำมาใช้ การอบรม ที่เกี่ยวข้อง และ นำไปใช้ เพื่อ ส่งมอบ และ นำไปใช้ เพื่อ ส่งมอบ</u>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา...นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายกรัตน์ คุ้มกระ.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) Digital of New	พัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ	วิธีสอนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															พัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ	วิธีสอนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															พัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ทักษะ ทักษะวิชาชีพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นางสาว อรุณี พิณฑุ์

ผู้บังคับบัญชา... นางสาว อรุณี พิณฑุ์




ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีความเข้าใจต่อความหมายของวิสัยทัศน์ขององค์กร และสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยี Digital Data Accessibility ภายใน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												ศึกษา วิจัย ทักษะใหม่ในการทำงาน หรือทำโปรเจกต์ที่สอดคล้องกัน
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะการใช้ ทักษะการคิดวิเคราะห์ และความสามารถในการสื่อสาร ทักษะการแก้ปัญหา และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												ศึกษา วิจัย ทักษะใหม่ที่ใช้ประโยชน์ในการทำงาน ในหน่วยงาน ในหน่วยงาน หรือทำโครงการที่สอดคล้องกัน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายนพดล...พูลศักดิ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวภัทรร...ชีโกมล.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	- สามารถพัฒนาตนเองตามแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล ทั้งการใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ การกลั่นแกล้ง ในโลกไซเบอร์ การแบ่งปันในโลกออนไลน์ กฎความเป็นส่วนตัวและคุณธรรม จริยธรรมในการใช้งานดิจิทัล								/	/	/	/	/	- สามารถนำไปใช้ในเรื่องของการส่งเสริม เกษตรกรรายย่อยในเรื่องของการเลี้ยงสัตว์	
	- ความรู้ในการนำไปใช้ประโยชน์ วิเคราะห์								/	/	/	/	ทำ วิเคราะห์ตามกลุ่มอาชีพ และกลุ่ม/ส่วน ส่วนของพื้นที่/หน่วยงาน และส่วน องค์กร.		
	สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับ							/	/	/	/				
	การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน								/	/	/	/			
และประโยชน์ส่วนรวม								/	/	/	/				

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสมัญญา นวลนลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นางรวิษมา คัมภีระลงนาม..... 
 (นายกรัตน์ คัมภีระ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											ปศุสัตว์ แผนทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	การรื้อร่องพูน... วงโคจร... วงโคจร... ที่...	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓						จัดซื้อ...
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	กร...	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓						ไม่... ...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา..... นาย อังพัน สีงามกุล ลงนาม..... อังพัน สีงามกุล

ผู้บังคับบัญชา..... เมธวิทย์ ๒๕๖๗ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	1. ติดตามติดตามสร้างสรรคในภาคทำนุการ ทำงานง่ายจั้น และสามากหน้า เทคโนโลยีไอซีทีต่างๆที่ใ้ใช้ใ้ในมาทจั้น 2. ส่งจามรใ้ทำพินสั้ดจิมดิจิทัล และภาห อีวีดีโอ:จิง อัจฉรณจกภาหใ้จ้	การเรียน โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/						สามารถนำมาปรับปรอง/ สั้ดมนาใ้ในภาหทำงาน นือภาหใ้ใ้บรการประหารน ที่ใ้จ้องนำผ่าน สั้ดจิมดิจิทัลใ้ปลอดกับ.
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	1. สักจามเจ้าใจ เชื่อบรกับภาห จั้ดจัน ระนวางผลประจิมจัน สั้ดจัน และ สั้ดจิม สวมทังทูปขมาจกภาหที่ใ้ใ้จ้อจ้อ 2. เข้าใจแหจกึค กั้บรกับจามละ ภาห และใ้จ้องมรใ้จ้ภาหจ้อจ้อ	การเรียน โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/						ใ้จ้อ สวมทก จั้ดจอของค้คจามรใ้จ้อทุกท้อใ้ในภาหสั้ดจิมเชกจกภาห ระนวางผลประจิมจัน สั้ดจัน และ สั้ดจิม และสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคิมที่ใ้ไม่ทน ต่อภาหทุจริต และสามากหน้าใ้ใ้จ้อจ้อข้งนอมา: สวมทังผู้ร้ช ภาหจ้อจ้อ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายจักรา นวลสุดตา ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายกรรณ คัมภีร์ ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับ 1. แนวความคิด มารยาทในการใช้งาน อินเทอร์เน็ต การรับสื่อ และ การเผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้องและเหมาะสม	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														1- สามารถใช้งาน และ สื่อสารบนโลก อินเทอร์เน็ตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 2- สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ และ เพลย์เพอร์ ได้อย่างปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	รายการเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจ ในการแยกแยะ ข้อประโยชน์ ภัยอันตราย และ สังคม ช้องค้ำ การทุจริต ตามช่องทางสื่อ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														1. ใช้แนวความคิด และ โมเดลต่างๆ ใช้ในแนวทางการ ป้องกันการทุจริต 2. ถ่ายทอด องค์ความรู้ เกี่ยวกับ การ ละอาย และ ไปทนต่อการทุจริต ได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นายอดิษฐ์ เกษมทรัพย์ ลงนาม *[Signature]*
 ผู้บังคับบัญชา... นายอดิษฐ์ เกษมทรัพย์ ลงนาม *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	- มีคะแนน ๘๗ จาก ๑๐๐ คะแนน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓							ผู้รับการพัฒนารายบุคคล ได้ปฏิบัติตามแผนพัฒนาฯ อย่างเต็มที่ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	- มีวิทยากร ๑ คน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								✓						ผู้รับการพัฒนารายบุคคล ได้ปฏิบัติตามแผนพัฒนาฯ อย่างเต็มที่ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ผอ.ชมนก สิมโค

ลงนาม [Signature]

ผู้บังคับบัญชา ผอ.กวีรัตน์ ตุ่มกร

ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เข้าใจความหมาย และ ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อ จัดทำ พจนานุกรม-ศัพท์มูล และ วิจัยเอกสารโบราณ ใช้เทคโนโลยี ทางทหารพอ.	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- พัฒนาบุคลากรในพรรคให้มีความรู้ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ เรียนรู้การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการทำงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	สามารถวิเคราะห์ความ สำคัญของการบริหารงาน และ การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการทำงาน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- ศึกษารายงานที่จัดทำไว้เพื่อ ขยายผลต่อ และ นำมาใช้ในการ พัฒนาตนเองและผู้อื่นตาม คุณธรรม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....^{๑๑๘๘} พ.ศ. ๑๑, ๒๕๖๖๓๗ ๒๖๓๒๖๖ ลงนาม.....^{๑๑๑๑}

ผู้บังคับบัญชา.....^{๑๑๑๑} ๒๖๓๒๖๖๓๗ ๒๖๓๒๖๖ ลงนาม.....^{๑๑๑๑}

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต"	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. เป็นวิทยากร นำทีมขององค์กร หรือ การคิด และ ฝึกอบรม ๒. เป็นวิทยากร นำทีมขององค์กร หรือ การคิด และ ฝึกอบรม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายพรชัย เกตุพงศ์..... ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายพรวิทย์ ตุ่มวงษ์..... ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	1- มีคอมพิวต์สกิลขั้นสูง ในทักษะการใช้อินเทอร์เน็ต ในด้านต่างๆ พิมพ์งาน พร้อมใช้ในชีวิตประจำวัน และหน่วยงาน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1- ทักษะคอมพิวต์สกิลขั้นสูง ในหน่วยงาน, การเผยแพร่ ข้อมูลภายใน, การป้องกัน อันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต. นี้คือ ต่อเนื่องโดยนำความรู้ ที่รู้มาปรับใช้
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต"	1- มีความสามารถ ในการปฏิบัติงาน นำไป สู่การเปลี่ยนแปลง สังคมในทุกด้านในองค์กร ที่มีส่วนร่วมอย่างแข็ง.	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. ฝึกอบรมและนำความรู้ ไปปรับใช้ในหน่วยงาน และนำ ไปปรับใช้ในการดำเนินงาน ในทุกด้าน. 2. สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... วรเชษฐภรณ์ จิตใจ..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... วรณรงค์ เกษย์วัฒน์..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	วิสัยทัศน์ 112-112101 เกษตรกร ใช้นวัตกรรมดิจิทัล เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการผลิต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. วิเคราะห์ความต้องการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 2. วิเคราะห์ช่องว่างความรู้ด้านดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	วิสัยทัศน์ 112-112101 เกษตรกร ใช้นวัตกรรมดิจิทัล เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการผลิต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. ส่งเสริมความรู้ด้านดิจิทัล 2. วิสัยทัศน์ 112-112101 เกษตรกร ใช้นวัตกรรมดิจิทัล เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการผลิต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายสมชาย นพ.ร.นพ.ร. ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาว..... ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	ทักษะดิจิทัล ใช้ในการทำงาน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													เทคโนโลยี นวัตกรรม สร้างสรรค์การทำงานกับประชาชน ด้วยเทคโนโลยี/สื่อ
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	วิทยากร ในการสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													วิทยากร ในการสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายอมร แก้วอินทนนท์

..... ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา..... ศอวทช. ศอวทช.

..... ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
"Digital Code of Merit"	มีอุดมการณ์ทางวิชาชีพเกี่ยวกับมาตรฐานการทำงานในหน่วยงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศในภาคตะวันออกของจังหวัดชลบุรี	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													ศึกษาความรู้จากเว็บไซต์ / ศึกษาคำสอนที่แนะนำหรือให้คำแนะนำแก่พนักงานในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. ศึกษารูปแบบการจัดอบรม ๒. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม ๓. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม ๔. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม ๕. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. ศึกษารูปแบบการจัดอบรม ๒. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม ๓. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม ๔. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม ๕. ศึกษารูปแบบการจัดอบรมที่สำคัญทางสังคม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นางวิภาจรรย์ เกษอำ

.....ลงนาม วิภาจรรย์

ผู้บังคับบัญชา... นางสาวสุภาวทิพย์ ห่อแหง

.....ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ ความหมายของ อธิษฐาน ภารกิจใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เชี่ยวชาญการใช้ข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถทำแบบประเมิน/รูป/ช่องกรอก โดยตรงของระบบ หรือกรอกข้อมูลลงในระบบ หรือกรอกข้อมูลลงในระบบ หรือกรอกข้อมูลลงในระบบ
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	เตรียมตัวเรื่องความรู้ ความเข้าใจ การสร้างวิทยากร โดยตรง หรือผ่านสื่อออนไลน์ การคิด แยกแยะเชิงทฤษฎี และปฏิบัติ การสร้างวิทยากร โดยตรง หรือผ่านสื่อออนไลน์ การสร้างวิทยากร โดยตรง หรือผ่านสื่อออนไลน์	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													เพื่อสามารถถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ออกสู่สังคม หรือสร้างวิทยากร โดยตรง หรือผ่านสื่อออนไลน์ หรือสร้างวิทยากร โดยตรง หรือผ่านสื่อออนไลน์ หรือสร้างวิทยากร โดยตรง หรือผ่านสื่อออนไลน์


แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายทีปกร ช่าง..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวกมลชนก ศรีอ่อน..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เข้าใจความหมาย ศัพท์ดิจิทัล = ทักษะดิจิทัล และ = เข้าใจ เข้าถึง อย่าง ครอบคลุม	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													ดำเนินการจัดทำ ๒๖ ชั่วโมง จัดเนื้อหา ๒๖ วิชา: วิชาที่ ๑-๒๖ จน จึง ทักษะดิจิทัล ทั้งหมด
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	สร้าง ความรู้ ความเข้าใจ การ เข้าใจ เข้าถึง อย่าง ครอบคลุม จน ทุก วิชา	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													ความรู้ ความ เข้าใจ ทักษะ ทั้งหมด ๒๖ วิชา จน ทุก วิชา จน ทุก วิชา จน ทุก วิชา

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....รองศาสตราจารย์ สุเทพ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....รองศาสตราจารย์ ธีรวัฒน์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เรียนรู้และเข้าใจ มารยาท และ การ คำนึงคุณค่า การแสดงมารยาทที่ดี ดิจิทัล และ ความรับผิดชอบ คิดเห็นมารยาทดิจิทัล ได้ ครบถ้วน ๖ ทักษะ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำมารวมกับใช้ประกอบการทบทวน โดย รองศาสตราจารย์ ธีรวัฒน์ และคุณครู ภาณุพงศ์
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	เรียนรู้และเข้าใจ ความหมายที่ เกี่ยวข้อง ทักษะ มรรยาทของ ภาครัฐ และ ๖ จรรยาวัตรใหม่ การมองเห็นการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำมารวมกับใช้ประกอบการทบทวน โดย รองศาสตราจารย์ ธีรวัฒน์ และคุณครู ภาณุพงศ์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอรพิตา จันทร์เจริญ.....ลงนาม.....อรพิตา จันทร์เจริญ

ผู้บังคับบัญชา.....นายอสิลา น้อยรัต.....ลงนาม.....อสิลา น้อยรัต

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน 9 หลักใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานใช้เทคโนโลยีอย่าง เหมาะสม	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													ปรับปรุงและพัฒนา การใช้สื่อทางเทคโนโลยี ในการทำงาน ทั้งสื่อราชภาพใน หน่วยงาน และ ภายนอกหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความรู้ความเข้าใจในการ ดัดแปลงแผน 6 ประเด็น 5 ประเด็น และ 5 ประเด็น แนวคิด ความรอบคอบ และ ไม่ทนต่อการ ทุจริต และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง สามารถ นำไปใช้ และ ฝึกอบรม ไปด้วยกัน ได้อย่างเหมาะสม	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. นำ แผน 6 มาปรับใช้ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต ราชภาพในองค์กร 2. สามารถ ถ่ายทอด องค์ความรู้ แนวคิด ความรอบคอบ และ ไม่ทนต่อการ ทุจริต ได้อย่าง เหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นางสาวชฎาพร ชัยเด่น

ลงนาม..... *ชฎาพร ชัยเด่น*

ผู้บังคับบัญชา

นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา

ลงนาม..... *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทรานสมาร์ชาติต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทรานสมาร์ชาติส่วนตัว แนวปฏิบัติและสามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่องการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและการแสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒. แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่างเหมาะสม ๓. เข้าใจและสามารถถ่ายทอดวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน ๒) ได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายศักดิ์สิทธิ์ สิทธิสาร..... ลงนาม..... ศักดิ์สิทธิ์ สิทธิสาร

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาววรรณ เจริญปวีชา..... ลงนาม..... Jarun H.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เขียนรู้และเข้าใจ ^๑ เคารพและเคารพ การควบคุมการแจ้งเตือนบนมือถือดิจิทัล สามารถแสดงอารมณ์และความคิดเห็น บนมือถือดิจิทัลได้อย่างเหมาะสมและ ถูกกาลเทศะ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/			ตั้งงบฯ.ทำไม่ปฏิบัต โหวต พรตงอน ๒๕วัน โหวตงูงอน.
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	เขียนรู้และเข้าใจ ^๑ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทบาทของรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ และแก้ปัญหาการเกิดทุจริตภายใน องค์กรได้	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/			นางกรรมา โปธนะทอง ครองยศฐา วัฒนา.เฟด วัฒนา โหวตงูงอน.