

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวดวงกมล พรศรีธนา

.....ลงนาม.....*Qms*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอุบลศรี อธิษฐาน

.....ลงนาม.....*[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	- 1. มีข้อได้ ประสิทธิภาพ 1. แนวปฏิบัติใน สวิตซ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														ศึกษา นำจากขงผู้ได้ ทักษะ เรียนรู้ ขงผู้ได้ ขงการที่ ขงงาน ได้ ขงงาน ขงงาน ขงงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	- 1. มีข้อได้ ขงงาน ขงงาน ขงงาน - ขงงาน ขงงาน ขงงาน ขงงาน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- 1. มีข้อได้ ขงงาน ขงงาน ขงงาน - 1. มีข้อได้ ขงงาน ขงงาน ขงงาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายนาธาร ปานอุทัย.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Code of Merit	มีความรู้ความเข้าใจ ความหมายของ จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มี มารยาทในการใช้สื่อดิจิทัลในชีวิตประจำวัน และมีความปลอดภัยในการใช้สื่อดิจิทัลบน โลกอินเทอร์เน็ต	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีความถูกต้อง มีความปลอดภัยในโลกออนไลน์
สร้างวิทยากรผู้นำ การเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	มีความรู้ความเข้าใจ และแยกแยะได้ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับการพัฒนา ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													รู้หน้าที่ มีวินัย ไม่ทุจริต พร้อมร่วมต่อต้าน การทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายกฤติพงษ์ ดิษฐลำดับ

ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา นายนาธาร ปานอุทัย

ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Code of Merit	สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรคในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสื่อสารสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ ต่อสังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน	การเรียนรู้โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความปลอดภัยในโลกออนไลน์ยิ่งขึ้น
สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	มีความรู้ความเข้าใจ ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตในหน้าที่ของตนเอง	การเรียนรู้โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													เสริมสร้างความเข้าใจในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา

นางสาวทুমมา พรพมา

ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา

นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา

ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566					2567						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จัก ระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่าง ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทราบกฎความเป็นส่วนตัว แนวปฏิบัติและ สามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและการ แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒. แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่าง เหมาะสม 3. เข้าใจ และสามารถถ่ายทอดวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน ๒) ได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา

นายวุฒิพงษ์ กระจ่มศรี

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา

นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทรานสมาร์ยาต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จัก ระวังภัยอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่าง ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	การเรียน โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทรานสมาร์ยาความเป็นส่วนตัว แนวปฏิบัติและ สามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและการ แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียน โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒.แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่าง เหมาะสม 3. เข้าใจ และสามารถถ่ายทอดวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน ๒) ได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นายพิสุทธิ์ เกตุลา

ลงนาม..... *พิสุทธิ์*

ผู้บังคับบัญชา

นายสุระพงษ์ วีระปัญญา

ลงนาม..... *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทราบกฎความเป็นส่วนตัว แนวปฏิบัติและสามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและการแสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒. แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่างเหมาะสม ๓. เข้าใจ และสามารถถ่ายทอดวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒) ได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา

นายพรพจน์ ฉิมฉลอง

ลงนาม..... *พรพจน์ ฉิมฉลอง*

ผู้บังคับบัญชา

นายสุระพงษ์ วีระปัญญา

ลงนาม..... *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทรานมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จัก ระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่าง ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	การเรียน โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทรานมารยาทความเป็นส่วนตัว แนวปฏิบัติและ สามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและการ แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียน โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒.แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่าง เหมาะสม 3. เข้าใจ และสามารถถ่ายทอดวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน ๒) ได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นางสาวศรียุญา ศรีแก้ว

ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา


นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา

ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จัก ระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทราบกฎความเป็นส่วนตัว แนวปฏิบัติและ สามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและการ แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒.แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่าง เหมาะสม ๓. เข้าใจ และสามารถถ่ายทอดวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน ๒) ได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. ชัยรัตน์ สิงห์ทองลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นาย สุรเทพ ธีระปัสสาลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีโครงการใช้เทคโนโลยีเป็น ส่วนหนึ่ง ของบรรทัดใหม่ สำหรับอาชีพ และ ทักษะ สมรรถนะวิชาชีพ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถ ใช้สื่อ วิชา คอมพิวเตอร์ ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม - ใช้ งาน ใช้ เทคโนโลยี ไปด้วย และ ใช้ ยุทธศาสตร์ ใช้ สืบค้น ทักษะ ใช้ เทคโนโลยี วิชาชีพ เสริม อีก
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	ได้ ใช้ งาน ของ ปณิธาน สอนงาน และ ของ ปณิธาน สอนงาน.	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถ แยกแยะ งาน ของ ปณิธาน สอนงาน และ ปณิธาน สอนงาน. เพื่อ นำมา เป็น วิทยากร ใน การ สอนงาน ใช้ เทคโนโลยี. สืบค้นงาน.

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพิมพร พรหมมา ลงนาม พิมพร พรหมมา

ผู้บังคับบัญชา นายศุภะพงษ์ สวัสดิ์ภักดิ์ ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	ผู้ต้องมา ดู ต้องมา หักใจ เกี่ยว กับ การปฏิวัติ ตน และ มารยาท ต่างๆ ให้มีความ อดิชาติ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														มีแผนออก ทักษะที่ตนเอง ศึกษาค้นคว้า ค้นคว้า และนำมา อบรมใน หน่วยงาน และ กรมศุลกากร โดยที่ มี แผนที่จะ ผลิตสื่อ วิทยุ โทรทัศน์
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	สามารถ ฝึกงาน และ หักใจ ให้รู้ ว่า ต้องมา อยุ่ และ ต้องมา ไม่ควร ปล่อยให้ ทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														แผนที่จะ ผลิตสื่อ วิทยุ โทรทัศน์ และ ผลิตสื่อ วิทยุ โทรทัศน์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายสมชาย ใจดี..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสมศักดิ์ ใจดี..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีคอมพิวเตอร์ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสามารถทำงาน เกี่ยวกับงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง.	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															ทำงานเกี่ยวกับ งานคอมพิวเตอร์ ที่เกี่ยวข้อง และงานที่เกี่ยวข้อง อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง.
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	มีความรู้ ทักษะ และมีความสามารถ ในการนำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต.	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และนำความรู้ และประสบการณ์ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน.

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสมานต์ มั่นใจแก้ว.....ลงนาม.....*สมานต์*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวสมานต์ มั่นใจแก้ว.....ลงนาม.....*สมานต์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และ มารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำเอา เป็น แนวทบทวนที่งาน ในทบทวนสิ่งต่าง ๆ กับ เพื่อน ร่วมงาน และ เภอชวกร ได้เป็นอย่างดี
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	สามารถเข้าใจสังคมไม่ทนต่อการทุจริต หรือสถานะ ในเรื่องความหมาย และ ความไม่ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำ มาเป็น แนวทบทวนที่งาน ในเรื่องของการไม่ทนต่อการทุจริต สังคมอย่างชัดเจน ทุกวัน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายณัฐพงศ์ อินทร์สวัสดิ์

ลงนาม.....


ผู้บังคับบัญชา นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	พัฒนาตนเองตามแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล ทั้งเรื่องมารยาทการใช้โทรศัพท์มือถือในที่สาธารณะการกั้นแก๊ง ในโลกไซเบอร์การแบ่งปันในโลกออนไลน์กฎความเป็นส่วนตัว และจริยธรรม	เรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนและใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและสื่อประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาตนเองให้สามารถเป็นผู้ นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาการทำงานอย่างโปร่งใสเข้าถึงได้ อย่างมีประสิทธิภาพมีการบริการที่ดีและมี คุณภาพ	เรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี นำเชื่อถือ และโปร่งใส

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายณัฐพล ศรีจันทร์

ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล

ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	พัฒนาตนเองตามแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล ทั้งเรื่องมารยาทการใช้โทรศัพท์ในที่ สาธารณะการกลั่นแกล้ง ในโลกไซเบอร์การ แบ่งบันในโลกออนไลน์กฎความเป็นส่วนตัว และจริยธรรม	เรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนและใช้ เทคโนโลยี ดิจิทัลและสื่อประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาตนเองให้สามารถเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาการทำงานอย่างโปร่งใสเข้าถึงได้ อย่างมีประสิทธิภาพมีการบริการที่ดีและมี คุณภาพ	เรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								✓	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี น่าเชื่อถือ และโปร่งใส

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....*ดร. สุเมธรัตน์ ประดิษฐ์*.....ลงนาม.....*สุเมธรัตน์ ประดิษฐ์*

ผู้บังคับบัญชา.....*นางศุภกมลวรรณ ชื่นใจมงคล*.....ลงนาม.....*[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	<i>ผู้สอนมี ทักษะเชิงวิชาชีพ ที่จะออกไปยังภาค ภาครัฐ และภาคประชาสังคม ในสังคม</i>	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														<i>จัดการความรู้เข้ามาเป็น ๖๖๗๗ (ทศ.) ในภาครัฐทั้งงาน ภาครัฐและเอกชน กับสื่อออนไลน์ ร่วมงาน และจัดการความรู้ไปต่อเป็น สมาคม</i>
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	<i>สามารถนำวิชา เพื่อสอน ไปใช้ การเรียนการสอน ในโรงเรียน ทักษะของ ๖๖๗๗ ไปสอน ต่อการ ทุจริต</i>	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														<i>สามารถนำวิชาเข้ามาเป็นแนวทาง ทางปฏิบัติในการทำงานในสื่อ ๖๖๗๗ ไปสอนต่อ มีตัวอย่าง นำผลการจัด</i>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายระพีล สันติธรรม..... ลงนาม..... รพีล สันติธรรม

ผู้บังคับบัญชา..... นายอภิสิทธิ์กร..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ -ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนองคฺกิจ และ พายัพทุกคํงๆ ในสังคม	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถเข้ามาเป็นแนวทาง ในทางทํางาน ในการสื่อสาร กับเพื่อนร่วมงาน และ กศพงกร ได้เป็นอย่างดี
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	สามารถเข้าใจเพื่อเข้าไป ทางอีเครอน ในเรื่องความอย และ 7 มี ต้น คํอง กุ อัก	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถเข้ามาเป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน ในเรื่องขอมการไม่ทุจก สังคมอย คํอง กุ อัก

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ศสพ. อรรถเทพ คำสูง ลงนาม [Signature]

ผู้บังคับบัญชา ร.ร. อัครนคร ศรีนคร ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติ ของ มาตรฐานอาชีพฯ ของ สอวค	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถ นำ มา เป็น แนวทาง ใน การทำงาน ใน การ ศึกษา และ วิจัย กับ เพื่อน ร่วม งาน และ การจัดการ ใ้ เป็น ไปได้
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต"	สามารถ เข้าใจ เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติ ของ มาตรฐานอาชีพฯ ของ สอวค และ นำ มา ใช้ ใน การ อบรม	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถ นำ มา เป็น แนวทาง ใน การ อบรม และ วิจัย กับ เพื่อน ร่วม งาน และ นำ มา ใช้ ใน การ อบรม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... ผศ. ชัยยศ ดิลกสิงห์ ลงนาม..... ชัยยศ

ผู้บังคับบัญชา... ผศ. อธิษฐา ชัยภักดิ์ ลงนาม..... [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และมาตรฐานต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถทำงานเป็นแหล่งวิทยากร ทำงานในนครสื่อสาร กับเพื่อนร่วมงาน และเกษตรกรได้
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	สามารถเข้าใจกิจกรรมไม่ทุจริตในระดับ ในเรื่องตนเอง และ ความไม่ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถทำงานเป็นแหล่งวิทยากร ปฏิบัติงาน ในเรื่องของกรมไม่ทุจริต มีตนเองไม่ทนต่อการทุจริต

ผู้รับการพัฒนา..... นางอนุภิญญา ศิวะ

ผู้บังคับบัญชา..... นายธีรวิภา นันทกุล

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับ

.....ลงนาม.....

[Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีทักษะในการใช้งานระบบดิจิทัล ที่สอดคล้องตามมาตรฐานวิชาชีพ ในงานบริหารงานบุคคล	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													อบรมความรู้ด้าน e-learning ที่ห้องประชุม เพื่อไม่ให้พลาดความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	ความรู้ ทักษะ ในการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													อบรมความรู้ ในการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... *วชิราภรณ์* *วชิราภรณ์* ลงนาม... *วชิราภรณ์* *วชิราภรณ์*

ผู้บังคับบัญชา... *พ.ต.ท. พิเชษฐ* *พรคบุรี* ลงนาม... *พิเชษฐ* *พรคบุรี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	<p>๑. ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ Digital Code of Merit</p> <p>๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. สามารถเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility</p>	<p>การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>๑. ไม่ทราบวิธีการพัฒนา</p> <p>๒. ปฏิบัติงานตามโครงการ Digital Code of Merit</p> <p>๓. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เข้าใจ Data Accessibility</p>
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	<p>๑. เข้าใจความสำคัญของการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>๑. เข้าใจความสำคัญของการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นายประถมชัย ทองหวี

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา

นายธนพล สิงห์โต

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จัก ระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. สามารถใช้สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ทราบกฎความเป็นส่วนตัว แนวปฏิบัติและ สามารถใช้งานได้อย่างมารยาท ๒. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและการ แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน๒)	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒. แสดงออกถึงความไม่ทนต่อการทุจริตได้อย่าง เหมาะสม ๓. เข้าใจ และสามารถถ่ายทอดวิธีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และDigital thinking (ฐาน ๒) ได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นาง นุศลี.....โพธิ์ทอง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นาง นามะ.....มุตระเกษม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	1. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ. 2. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ.	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ. 2. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ.
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	1. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ. 2. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ.	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ. 2. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษาดิจิทัลของ สกอ. และ สทศ.

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นาย พชร ชัยสุวรรณ ลงนาม..... พชร

ผู้บังคับบัญชา..... ผอ.สภ.มทร.บธ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	จัดความรู้ตัวรวมที่ใกล้เคียงกับพฤติกรรมการทำงานในหอพักประเภทช่างประปา โดยนำตัวอย่างเนื้อหาสื่อ	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำมาปรับปรุง สดงหาในการทำงานหรือ ไปบริการ ประเด็น สดงข้ออื่น
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง สังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร"	สามารถพัฒนาห้องไอโอดีบการจวแผนหลัก จัดทำ ความรู้ด้านจวการพัฒนาตัวจวสภการเรียนรู้ จากผู้จัด	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								✓	✓	✓	✓	✓		ระบบการหาจว สักการจวพัฒนาจว ต่อเนื่อง หจ. สักเป็นจว

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวรุ่ง ตรีจันทร์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....น.ส.น. นิชิมัท นาคขริ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้ความเข้าใจ ความหมาย ของจริยธรรมในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. สามารถเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility ๓. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ๔. มีแนวทางแนวทางการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับ	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. มีจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. เข้าถึงข้อมูล Data Accessibility ได้อย่าง ถูกต้อง ๓. ไม่กระทำผิดตาม จรรยาบรรณ ๔. ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	๑. นำความรู้ความเข้าใจไปใช้ในการ พัฒนาที่เฉพาะเจาะจง ๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ๓. นำความรู้ ความเข้าใจไปใช้ในการ พัฒนาที่เฉพาะเจาะจง ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ พัฒนาที่เฉพาะเจาะจง	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ ๒. เข้าใจวิทยากรถ่ายทอดความรู้ ๓. เข้าใจวิทยากรถ่ายทอดความรู้ ๔. เข้าใจวิทยากรถ่ายทอดความรู้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นส.ปวีรอนันต์ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... พว.ช. รัชชวิทย์ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้ความเข้าใจในความหมายของจริยธรรมในภาครัฐภาคเอกชน ๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ Data Accessibility ๔. มีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. เข้าร่วมอบรมในภาครัฐภาคเอกชน ๒. เข้าร่วมอบรม Data Accessibility ๓. เข้าร่วมอบรม ตามพร.บ. ส.ร.ส.ร. ๔. เข้าร่วมอบรมในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. มีความรู้ความเข้าใจในวิธีปฏิบัติของหน่วยงาน ๒. มีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร ๓. มีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร ๔. มีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. เข้าร่วมอบรมในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร ๒. เข้าร่วมอบรมในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร ๓. เข้าร่วมอบรมในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร ๔. เข้าร่วมอบรมในสิ่งที่สำคัญต่อองค์กร

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา: นาย สมชายพล สว่างวิทย์ ลงนาม: สมชายพล สว่างวิทย์
 ผู้บังคับบัญชา: รศ.ดร. น. สว่างวิทย์ ภาควิชา ลงนาม: สว่างวิทย์ ภาควิชา

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของ Digital Code of Merit ๒. สามารถเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility ได้ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของ Digital Code of Merit ๔. มีความรู้เกี่ยวกับปฏิสัมพันธ์ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สรรวจรวบรวมเนื้อหาที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เข้าถึงข้อมูล Data Accessibility ได้อย่างถูกต้อง ๓. ไม่กระทำการใดๆ ขัดต่อ Digital Code of Merit ๔. ปฏิบัติตนในสังคมดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการวิเทศศาสตร์ และ การประชาสัมพันธ์ ๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการวิเทศศาสตร์ และ การประชาสัมพันธ์ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการวิเทศศาสตร์ และ การประชาสัมพันธ์ ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการวิเทศศาสตร์ และ การประชาสัมพันธ์	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ในการวิเทศศาสตร์ และ การประชาสัมพันธ์ ๒. เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ในการวิเทศศาสตร์ และ การประชาสัมพันธ์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายฉัตรชัย เลิศทองงาม ลงนาม..... *ฉัตรชัย เลิศทองงาม*

ผู้บังคับบัญชา..... นายธีรภา นวลสุดตา ลงนาม..... *ธีรภา นวลสุดตา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	- จัดทำคู่มือ Data Accessibility แก่ผู้บริหารในเครือข่าย โดยได้รางวัล เพื่อใช้ชี้แจงแก่ผู้สนใจในหน่วยงาน	การเรียนรู้ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	- สามารถจัดทำแผนงาน: ขยายเครือข่ายทั้งระดับจังหวัดและระดับภาค เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	การเรียนรู้ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													<ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนงานส่งเสริมวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีวิทยากรนำร่องทั้งระดับจังหวัดและระดับภาค สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้สนใจได้


แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. อารทรรณ วัฑฒะ ลงนาม..... *อาร*

ผู้บังคับบัญชา..... นายประชม ภาณุพงษ์ ลงนาม..... *ประ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีทักษะไมโครซอฟท์ ออฟฟิศ ๒๐๑๖ และทักษะไมโครซอฟท์ ออฟฟิศ ๓๖๕	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				/	/	/							อบรมออนไลน์ผ่านทางวิดีโอที่อาจารย์แนะนำ และ ทักษะการนำเสนอ
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	สามารถ วิเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับความไม่ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				/	/	/							การทำงานที่โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายประสิทธิ์ สอาดเหล็ก..... ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายเวม ากศ พงษ์ดี..... ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"		การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. ใช้อินเทอร์เน็ตได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. มีความปลอดภัยในทางโซเชียลมีเดียออนไลน์
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"		การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. มีคุณวุฒิ และ แสวงหาองค์ความรู้ใหม่จากคนในหน่วยงาน 2. ทำบทบาทอย่างมีประสิทธิภาพตามทฤษฎี

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นาย สว่าง วัฒน ปิ่นทอง ลงนาม..... น.น.น.

ผู้บังคับบัญชา..... นาย สว่าง วัฒน ปิ่นทอง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีทักษะ ในการ ใช้ระบบ ดิจิทัล เกี่ยวกับ ขบวนการ ในการ ใช้ระบบ ใน อินเทอร์เน็ต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													การส่งข่าว ชะงัด หน้า ในการ เข้าตัว ข้อมูล เนื้อไม่ ให้ มีการ เข้า ไปทุจริต ข้อมูล ที่สำคัญ
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อ การทุจริต "	สามารถ คิด วิเคราะห์ และ ประเมิน เกี่ยวกับการไม่ ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													การ ท้าทาย ที่ ไปร้อง โส ประชามติ สามารถ การ ร้องขอไป

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายมีระ เกตุพงษ์..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายมีระ เกตุพงษ์..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หอสมุดร่วม การทำงาน แอปพลิเคชัน สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในหน่วยงาน ที่ทำ ของหน่วยงาน เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทาง ในการสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถ นำมาปรับใช้ / พัฒนาโครงการ งาน หรือ การบริการประชาชน ใน สามารถ เข้าใจ และ สะดวก มากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	1. สามารถ นำมาปรับใช้ โดย การวางแผน และ จัดลำดับความสำคัญ ของงาน ที่ทำ 2. นำมาปรับใช้ ในทางทำงาน โดย การเรียนรู้ จากสิ่งที่ พัฒนา และ สามารถ นำไปปรับใช้ ใน หน่วยงาน และสามารถ นำมาปรับใช้ ใน หน่วยงาน	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. จัดอบรม การ พัฒนา ตนเอง ที่ชัดเจน 2. สามารถ นำมาปรับใช้ ใน การทำงาน และ นำมาปรับใช้ ใน หน่วยงาน และสามารถ นำมาปรับใช้ ใน หน่วยงาน 3. อบรม การทำงาน วิทยากร อย่างต่อเนื่อง และ เป็น มาตรฐาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศรศักดิ์ เดชวัน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวกมลชนก ศรีเอียง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชน ที่ต้องทำผ่านสื่อดิจิทัล ให้รอบคอบและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้อง เกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่าน ช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													เพื่อสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม/สร้างวิทยากรผู้นำ การเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการจัดฝึกอบรม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายรัชพล...สีทัพ.....ลงนาม..... *รัชพล สีทัพ*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวกมลชนก ศรีเอียง.....ลงนาม..... *กมลชนก ศรีเอียง*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชน ที่ต้องทำผ่านสื่อดิจิทัล ให้รอบคอบและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้อง เกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													เพื่อสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม/สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการจัดฝึกอบรม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายมารุต..สมใจ.....ลงนาม.....*มารุต*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวจรรุวรรณ..เหรียญปรีชา.....ลงนาม.....*Jarun H.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
"Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/	/		สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชน ที่ต้องทำผ่านสื่อดิจิทัล ให้รอบคอบและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานฯ "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้อง เกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/	/		เพื่อสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นำไปปรับใช้ได้เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการจัดฝึกอบรม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... พล. พงษ์ อัมพร ลงนาม..... พล. อัมพร

ผู้บังคับบัญชา..... พล. อารักษ์ เนรมิต ลงนาม..... Jarun H.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	เพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	การเรียนรู้ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓		- สามารถใช้ Skill ๕๖๕๖ ที่กรมปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	อบรมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	การเรียนรู้ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓		- สามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับ การทุจริต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นาย สวัสดิ์ศักดิ์ นนธ์ระเชง ลงนาม..... ส.สวัสดิ์

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวศรสุดา แสงเย็น ๒/๕๖ ลงนาม..... Jarnum H.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล "Digital Code of Merit"	มีทักษะในเครื่องมือระบบดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการทำงานในองค์กร หรือ องค์กรอื่น อย่างเป็นมืออาชีพ	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/	/		สามารถนำ 5 ข้อเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงาน "สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	สามารถ สร้าง วิทยากร ระดับชุมชน เพื่อ อบรม ในพื้นที่ขององค์กร ชุมชน	การเรียนรู้ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							/	/	/	/	/		สามารถ ถ่ายทอด ความรู้ ไปยัง ชุมชน ภายนอก องค์กร ได้