

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓๑๖

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	- สามารถนำความรู้ ตามที่คิดได้มาปรับใช้กับงาน ได้ทันที อาจเริ่มใช้ในเรื่องที่ง่ายก่อน ค่อยๆ ขยับ
		- มีแผนจะอบรมทักษะ เรื่องการขายสินค้า ให้เร็ว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	- มีใบความรู้เรื่องของสังคม ชุมชนและสังคม ท้องถิ่นที่ได้ไปอบรมแล้วด้วยดี ไม่มีการทุจริต สังคมและองค์กร

ผู้รับการพัฒนา [Signature]

(นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายกรรัตน์ คุ้มกรม)
ปลัดจังหวัดนครบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... พรศกนิตยา ทงคำ
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบริหารคนพิการ.....ระดับ..... ชำนาญ
 หน่วยงานที่สังกัด..... วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย曾记

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจถึงองค์ประกอบในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		มี/มีน้อย/มาก Data Accessibility พหุวัฒนธรรม
		ทักษะ และเกณฑ์การวัดผลในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	1. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางผลงาในเชิงจิตวิญญาณและผลงาในเชิงสังคม
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	2. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางผลงาในเชิงจิตวิญญาณและผลงาในเชิงสังคม
		3. มีความรู้ความเข้าใจ ความไม่ทนต่อการทุจริต
		4. มีความรู้ความเข้าใจในเชิงจิตวิญญาณและผลงาในเชิงสังคม
		ไม่ทนต่อการทุจริต

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
 (... พรศกนิตยา ทงคำ ...)
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบริหารคนพิการ
 วันที่..... ๑๗ / ๑๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (... นางสาวสุทธวดีชัย แก้วแหวน ...)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๑๗ / ๑๑ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายนาธาร ปานอุทัย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ระดับ เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑.สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		สื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์
		ต่อสังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน
		2.สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
		มากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑.มีความรู้ความเข้าใจ ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตในหน้าที่ ของตนเอง
		๒.มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำด้านยุทธศาสตร์และแนวทางการ เปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันใน สำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนาธาร ปานอุทัย)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๒ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกรัตน์ คุ้มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๒ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพิพัฒน์ เครือชาติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อ การ ประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และหน่วยงานอย่างยั่งยืน
		๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสร้างการรับรู้ให้เข้าถึงเกษตรกร ให้ ได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. สร้างผู้นำด้านยุทธศาสตร์และแนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทน ต่อการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในสำนักงาน เกิดตัวอย่างที่ดีใน การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ผู้รับการพัฒนา.....(..........)ตำแหน่ง.....
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงานวันที่.....
13 ก.พ. 2567ผู้บังคับบัญชา.....(..........)ตำแหน่ง.....
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์วันที่.....
13 ก.พ. 2567

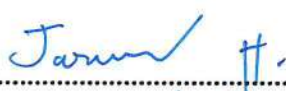
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. อารกาน เวียงปรีชา
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... ระดับ..... อำนวยการ
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. เรียนรู้ ทักษะของรางวัล/สมัครใจ เทคโนโลยีสารสนเทศ
		2. Data Accessibility
		3. เข้าใจอุปกรณ์ดิจิทัล
		4. เรียนรู้ Digital Etiquette

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	1. เพื่อเสริมสร้าง ทักษะการนำเสนองาน การบริหาร การจัดการ การแก้ปัญหา การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย
		2. นำเสนอผลงาน/โครงการที่เกี่ยวกับตนเองแก่หน่วยงานต้นสังกัด

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (..... น.ส. อารกาน เวียงปรีชา)
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
 วันที่..... 2 / 2 / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (..... นายกรรัตน์ คัมภระ)
 ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 2 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอดิศักดิ์ หวานพีช

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม "	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	และผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. บทบาทของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ
		(มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) และ
		Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์
		ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา..... อดิศักดิ์

(นายอดิศักดิ์ หวานพีช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... 13 ก.พ. 2567ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 13 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายสุระพงษ์...ธีวีระปัญญา.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑.มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมใน
		การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๓.พัฒนาทักษะเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล
		๔.ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทักษะดิจิทัลให้แก่ผู้ใต้บังคับ
		บัญชาและองค์กร


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	๑.สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้อง ในเรื่องความอาย
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	และความไม่ทนต่อการทุจริต
		๒.ถ่ายทอดแนวคิดเกี่ยวกับความอายและความไม่ทนต่อ
		การทุจริต แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและองค์กร
		๓.ศึกษากฎหมายด้านทุจริตและประชาสัมพันธ์แก่ผู้ใต้บังคับ
		บัญชาและองค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสุระพงษ์...ธีวีระปัญญา...)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

วันที่.....๗...../.....ก.พ...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายกรรัตน์..คุ้มกระ..)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี..


วันที่.....๗...../.....ก.พ...../.....๖๗.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. กมลชนก ศรีเจียง.....
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... อีกราชกรม แทนปลัดสัตว์อำเภอบ้านแหลม..... สังก.ปลจ.เพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. เข้าใจความหมายของรางวัลธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		2. เข้าใจเกี่ยวกับขบวนการผลิตสินค้า
		3. มีทัศนคติความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	1. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปยังผู้เกี่ยวข้องในเครือข่าย
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	6. มีความไม่ทนต่อการทุจริต ไปยังบุคคลรอบตัวได้

ผู้รับการพัฒนา..... .....
 (นางสาวกมลชนก ศรีเจียง)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ) ราชการแทน
 ปลัดสัตว์อำเภอบ้านแหลม
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / 2 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....
 (นายกรัตน์ คุ่มกระศรี)
 (.....)
 ปลัดจังหวัดเพชรบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 ก.พ. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ศ.ศ. หนึ่งภาหะ ค่อมบุญ
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ระดับ ปฏิบัติ
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. ใช้นวัตกรรมเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		2. พัฒนาและเข้าใจ เก่งกับ แอปพลิเคชันในสังคมดิจิทัล
		3. พัฒนาและจัดการข้อมูลปศุสัตว์ เพื่อนำเสนอผ่านสื่อออนไลน์ได้โดยอัตโนมัติ ความเป็นส่วนตัว และ
		ไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	1. มีคุณวุฒิความเข้าใจ สามารถ แลกเปลี่ยน-ผลปวง-ประโยชน์
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	ก่อนต้นแล-ผลปวง-ประโยชน์ ต่อเนื่องได้จริง
		2. ดำรงทอความไม่ทนต่อการทุจริตในผู้อื่นก้าวได้

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (นางสาวณิกานต์ ค่อมบุญ)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นายสุระพงษ์ อธิระปัญญา)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล.....

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	สามารถพัฒนาตนเองตามแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล ทั้งมารยาทการ
		ใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การแบ่งปัน
		ในโลกออนไลน์ กฎความเป็นส่วนตัวและจริยธรรมการใช้งานต่างๆใน
		สังคมดิจิทัลปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๑.สามารถพัฒนาตนเองให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม
	สู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ทนต่อการทุจริต
		๒.สามารถพัฒนาตนเองในการทำงานอย่างโปร่งใส เข้าถึงได้อย่างมี
		ประสิทธิภาพ มีการบริการที่ดี และมีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล..)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ..

วันที่.....๑๔...../.....ก.พ...../...๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกรรตินันท์ คุ้มกระ)
ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... นางสาวอัสดี สุทธิทาน
 ตำแหน่ง... นักวิชาการสัตวบาล ...ระดับ... ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด... กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สัตวบาล ๒๕ กรมปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. มีความรู้ความเข้าใจ ตระกูลของของข้อมูลในเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
		2. มีความรู้ความเข้าใจ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		3. สามารถติดตามเทคโนโลยีเกี่ยวกับเกษตรอัจฉริยะได้
		4. มีความรู้ความเข้าใจ แนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	1. มีความรู้ความเข้าใจ การทำโมเดล การบริหารงาน สู่สาธารณะ
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	2. สามารถประเมินได้ระดับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
		3. สามารถประเมินได้ทั้งส่วนตน และส่วนผู้อื่น การติดตามงานที่มอบหมาย
		4. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศในเชิงธุรกิจ การติดตาม
		5. สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำเทคโนโลยีไปพัฒนา
		6. สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำเทคโนโลยีไปพัฒนา

ผู้รับการพัฒนา... (นางสาวอัสดี สุทธิทาน)
 ตำแหน่ง... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 วันที่... 14 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา... (นางสาว อภิรกร จันทร์โสม)
 ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สัตวบาล ๒๕ กรมปศุสัตว์
 วันที่... 14 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพดล...พูลศักดิ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	- สามารถพัฒนาตนเองตามแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล
		ทั้งการใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ กฎความเป็นส่วนตัวและคุณธรรม
		จริยธรรมในการใช้งานดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		
	- มีความละเอียดต่อการประพดีทุจริต	- ความรู้ในการนำไปใช้ประโยชน์ วิเคราะห์
	และไม่ทนต่อการทำทุจริต	สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับ
		การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
		และประโยชน์ส่วนรวม
	- พัฒนาการเองให้มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายนพดล...พูลศักดิ์..)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่..... 12 ก.พ. 2567 /

ผู้บังคับบัญชา.....


(นางสาวกัทพรกร ชื่นไฉม)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 12 ก.พ. 2567 /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ทอสรักษ์ นวต
 ตำแหน่ง..... ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ระดับ..... ศึกษานิเทศก์
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	การเชื่อมโยงทางสื่อออนไลน์โซเชียล
		และเผยแพร่ข้อมูลงานวิจัย
		ที่ถูกต้อง ปลอดภัย พ.ร.บ. ลิขสิทธิ์
		ที่ปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	การแก้ไขของชุมชนท้องถิ่น
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	ของสังคมที่ปลอดภัย

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายสมชิน หงคงคา)
 ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 14 / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายกรรัตน์ คัมภระ)
 ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 14 / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชัยวัฒน์ สัจจาศील

ตำแหน่ง..... นาย สัตตวณเพ็ญ ระดับ..... ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	
	1. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล	1. สามารถสร้าง สรรค์ ในการทำงาน การทำงาน หน่วยงาน
	2. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	และ สามารถ นำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้
	3. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	ในสำนักงาน
	4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้	2. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล และการระมัดระวัง
	5. การพัฒนาตนเอง	อินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	1. มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ การจัดการ: หน่วยงาน ผ.ศ. ไร่
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	สอนตน และ สอน รส ทน ทน ทุกลมหายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
		2. เข้าใจ แนว คิด เกี่ยวกับ ความละเอียด และ ไม่ยอมรับ
		การทุจริต

ผู้รับการพัฒนา..... ชัยวัฒน์ สัจจาศील

(..... นาย ชัยวัฒน์ สัจจาศील)

ตำแหน่ง..... นาย สัตตวณเพ็ญ ปฏิบัติการ

วันที่..... 14 / 02 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นาย สมคิด นนทดา)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง

วันที่..... 14 / 02 / 2567

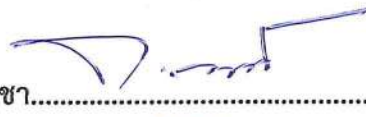
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อิศรา นวลสุตตา.....
 ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมืองเพชรบุรี..... ระดับ..... ๑๗๐๖๕.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดอำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานปลัดอำเภอม่อนเพชรบุรี กรมปลัดอำเภอ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. มีความรู้ (และ) ความเข้าใจ กับอินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยีใหม่ๆ ในรูปแบบต่างๆ สามารถนำมาปรับใช้ และใช้คำปรึกษา กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้
		2. สามารถใช้สื่ออินเทอร์เน็ต (บนแพลตฟอร์ม) และองค์ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อเกษตรกรได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	1. มีความรู้ (และ) ความเข้าใจ ในการใช้รูปแบบแนวความคิด และ ไม่แตกต่าง ในการชั่งกันการทุจริตภายในองค์กร
		2. สามารถเผยแพร่ ความรู้ ได้แก่กับ ความระอาช และ ไม่ทน ต่อการทุจริตในผู้ที่เกี่ยวข้องได้

ผู้รับการพัฒนา..... 

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นาย อิศรา นวลสุตตา).....)

(..... (นายกรัตน์ คัมภระ).....)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมืองเพชรบุรี.....

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมืองเพชรบุรี.....

วันที่..... 5 / ๑๗ / ๖7.....

วันที่..... 6 / ๑๗ / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิทย์ เสงี่ยมพงษ์

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค ระดับ ชำนาญพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	- มีใบประเมินผลด้านดิจิทัลครบถ้วน
		- มีใบประเมินผลด้านดิจิทัลครบถ้วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	- มีวิทยากรในชุมชนในพื้นที่
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	- องค์กรปลอดทุจริต

ผู้รับการพัฒนา [Signature]

(นายวิทย์ เสงี่ยมพงษ์)
สจ.แพทย์ชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ 5 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายอิสรา หล้าสุดตา)
ปลัดทร.อำเภอเมืองเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ 5 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธนพล สิงห์โต

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอเขาชัย สำนักงานปลัดอำเภอนอกเขต

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	- ทรพากรังวัลย์ Digital และแผนภูมิใน วิสัยทัศน์
		- เรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมรดกภูมิ และโบราณคดีของอำเภอ

ผู้รับการพัฒนา นายธนพล สิงห์โต

(นายธนพล สิงห์โต)
ปลัดอำเภอเขาชัย

ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 / พ.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา นายกรัตน์ คุ้มกระ

(นายกรัตน์ คุ้มกระ)
ปลัดอำเภอเขาสวนกวาง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 / พ.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายประคม เกตุพยัคฆ์
 ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ..... ระดับ..... ๑๐๐
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	
		1. ได้สร้าง Digital Code of Merit ของตนเอง และหน่วยงาน
		เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด และหน่วยงาน
		มีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Code of Merit
		4๕
		2. สามารถใช้แพลตฟอร์ม และ Intranet
	มาใช้ในการปฏิบัติงาน และติดต่อสื่อสาร	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	1. พัฒนาศักยภาพวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	ได้สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง
		2. นำวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง
		ไปปฏิบัติงานในหน่วยงาน และองค์กร
		ภาคีต่าง ๆ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายประคม เกตุพยัคฆ์)
 ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / ๗ / ๒๕๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายกรรัตน์ คัมภระ)
 ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 / ๗ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... วชิราภรณ์ จิตเอก

ตำแหน่ง..... วิทยานิเทศก์ชำนาญระดับ..... ชำนาญ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. วิชาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ผิด-ขรม. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปได้ และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อจัดการเรียนการสอน และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อจัดการเรียนการสอน
		2. วิชาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ผิด-ขรม. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปได้ และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อจัดการเรียนการสอน
		3. วิชาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ผิด-ขรม. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปได้ และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อจัดการเรียนการสอน
		4. วิชาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ผิด-ขรม. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปได้ และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อจัดการเรียนการสอน
		5. วิชาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ผิด-ขรม. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปได้ และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อจัดการเรียนการสอน
		6. วิชาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ผิด-ขรม. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปได้ และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อจัดการเรียนการสอน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	1. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต 151 คน
		2. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต 151 คน
		3. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต 151 คน
		4. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต 151 คน
		5. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต 151 คน
		6. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต 151 คน

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
 (นางสาววชิราภรณ์ จิตเอก)
 เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการชุมชน

ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / ๐๗ / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (นายประชุม เกตุพยัคฆ์)
 ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง

ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / ๐๗ / ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายมาลี นมรพรรค์.....
 ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์ (พิเศษ) วิชาภาษาอังกฤษ..... ระดับ..... ๑๓/๕.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... กศน. ๗๗๖๖ อ.บ้านดง, จ.พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. ผู้ใช้คอมพิวเตอร์ ใน พจนานุกรม ทักษะหลาย ผู้ดูแลทาง โปรแกรมมีคุณภาพ ที่ ๑๐/๕๐๖๖๖
		๒. ใช้งานโปรแกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยได้ คุณมีรหัสประจำตัวประชาชนที่มีเลขที่ ๑๐/๕๐๖๖๖

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. มีรูปแบบการพัฒนา อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ครอบคลุมพร้อม มีคุณภาพ
		๓. ครอบคลุมตามตัวชี้วัดที่ มีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (..... นายมาลี นมรพรรค์.....)
 ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์.....
 วันที่..... ๑๒ / ๑๑ / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายกรัตน์ คุ้มกระ)
 (..... ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๑๓ / ๑๑ / ๒๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายลวี่ แก้วศรีนวม
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการสังคม..... ระดับ..... ผู้บังคับการ
 หน่วยงานที่สังกัด..... สภ.กิ่งอำเภอวังน้ำเย็น จ.พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีภาพติดจอแจ้งไว้ที่หน้าชั้นนำจังหวัดกรมการช่างในพื้นที่ มีบรรจุ คู่มือการใช้งานให้ประชาชนได้เข้าถึงได้ง่าย หน่วยงาน และสาขางานต่าง มีแผนพัฒนาในภาคสังคมจังหวัด องค์กรอื่น
		๒. ดำเนินการพัฒนาระบบงานได้ มีผลการรายงานประจำปี ศักยภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
		๓. เร่งมือพัฒนาระบบงานภาคี ชุมชนและภาคีปกครองส่วน ท้องถิ่นให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ ๒. มีองค์ความรู้ในการดำเนินงานโดยมีจริยธรรมและซื่อสัตย์ และกล้าจะร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การบริหารในหน่วยงาน ๓. มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีขอบเขตความรับผิดชอบที่ ๔. มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดปัญหาสามารถ แก้ไขปัญหาได้ทันเวลา

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....นายลวี่ แก้วศรีนวม.....)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิการสังคม.....
 วันที่..... ๙ / ๗ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายมานะ บุตรเพชร.....)
 ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / ๗ / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางปริษากรจิตต์ เดออิน

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสวัสดิการสังคม.....ระดับ..... ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานสวัสดิการสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	<u>เรียนรู้ ทักษะด้านไอ. ดีของกรมการปกครองโดย</u>
		<u>กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครอง</u>
		<u>ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</u>
		<u>ดิจิทัลสตาร์เฮลท์</u>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	<u>เพื่อเตรียมสร้างคณาจารย์ด้านไอ. การจัดการ</u>
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	<u>พรรคการเมือง และหน่วยงานของรัฐในท้องถิ่น</u>
		<u>พรรคการเมืองในท้องถิ่น หรือตามภาคที่ไม่ใช่</u>
		<u>ภาคของท้องถิ่น โดยอาจจัดอบรม การนำผลการ</u>
		<u>การปฏิบัติงานที่ตรงกัน</u>

ผู้รับการพัฒนา..... นางปริษากรจิตต์ เดออิน

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสวัสดิการสังคม

วันที่..... ๑ / ๓.๓. / ๖๓

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง.....
วันที่..... ๑ / ๓.๓. / ๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ทวีกร ช่าง
 ตำแหน่ง..... ๒ สำนัก ก.ท. ๓๓๒ ข.๑๓๓..... ระดับ..... เจ้าหน้าที่งาน
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนัก ก.ท. ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	ครูได้จัดทำ แผน ๓๐๓ ออนไลน์
		มีคุณลักษณะ ๖ ด้าน ตามเกณฑ์
		ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	สร้างคุณลักษณะ ตามหัวใจ
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	ครูเข้าไป ๖ ครั้ง ที่คุณต้อง
		ไม่ทนต่อ การทุจริต

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายทวีกร ช่าง)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / ๒ / ๒๕๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวกมลชนก ศรีเอียง)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / 2 / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ทองขาวสุรณี สุวาท

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุมากระดับ..... ชำนาญพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กรุงเทพมหานคร จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	<u>เรียนรู้และเข้าใจ มาตรฐาน และ: การควบคุม การ/ระบบงาน</u>
	<u>การส่งเสริมความรู้ ทักษะดิจิทัล</u>	<u>มหกิจ ดิจิทัล และ: ศพมรภ // ส่งมอบ สื่อนวัตกรรม</u>
		<u>สังคมดิจิทัล ได้อะบบ/เทคโนโลยี</u>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	<u>เรียนรู้และเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พจนานุกรม</u>
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	<u>ของจริง และ: เจ้าหน้าที่รัฐ ในกรมโยธาธิการ</u>
	<u>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ: มทททของวิ</u>	

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]

(ทองขาวสุรณี สุวาท)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุมากชำนาญพิเศษ

วันที่..... ๕ / ก.พ. / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นางสาวจรรุวรรณ เจริญปรีชา)
 (ขอตำแหน่งพิเศษข้าราชการ ข้าราชการการเมือง)
 ปลัดตำบ่ออำเภอแก่งกระจาน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 5 / ก.พ. / ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวารพิตา จันทรเจริญกิจ.....
 ตำแหน่ง.....นางวิชาแพทย์.....ระดับ.....ปริญญาโท.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมสุขภาพ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. มีความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติดิจิทัล
		เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน และใช้ในการเขียนบทความวิชาการ
		ในด้านต่าง ๆ
		2. มีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล
		สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อกับผู้อื่น ใล้องผ่าน
		ปลอดภัย และในค่าแนะนำได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	1. มีความรู้และ ความเข้าใจ สามารถประยุกต์ใช้โมเดล STRONG
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	ในการต่อต้าน การทุจริต และการป้องกันเป็นวิทยากร
		2. สามารถ เป็นวิทยากรที่มีทักษะ และในมีความรู้ ได้เกี่ยวกับ
		ความสะอาดและ ความไม่ทนต่อการทุจริต ได้อย่างเหมาะสม
		และสามารถแนะแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้มีการ ปฏิบัติได้
		อย่างเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....นางพิตา จันทรเจริญกิจ.....
 (นางสาวารพิตา จันทรเจริญกิจ.....)
 ตำแหน่ง.....นางวิชาแพทย์ปฏิบัติราชการ.....
 วันที่..... 5 / 11 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....นายอสิสา หล้าสดดา.....)
 ปลัดสำนักงานเมืองเพชรบุรี.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 5 / 11 / 67.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชฎาพร ชัยเด่น

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกโซเชียล
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายใน
		โลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
	"ไม่ทนต่อการทุจริต "	และผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
		และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และ
		Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์
		ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา.....ชฎาพร ชัยเด่น.....

(นางสาวชฎาพร ชัยเด่น)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....13 ก.พ. 2567.....ผู้บังคับบัญชา.....[Signature].....

(นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....13 ก.พ. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ศักดิ์สิทธิ์ สิทธิศาสตร์.....
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ปฏิบัติการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดทั่วไปกองเกษตรงาน จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	เขียนและเข้าใจมารยาทและการควบคุมการแต่งอารมณ์
	การแต่งอารมณ์บนสื่อสังคมดิจิทัล	บนสื่อดิจิทัล สามารถ แต่งอารมณ์ และความคิดเห็นบน
		สื่อสังคมดิจิทัลได้อย่างเหมาะสมและถูกกาลเทศะ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	เขียนและเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทบาทของ
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	รัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ ในการป้องปรามการทุจริต และสามารถ
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องและบทบาทของรัฐ	นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ และแก้ปัญหาการเกิด
	รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐ เกี่ยวกับบทป้องปราม	การทุจริตภายในองค์กรได้
	การทุจริต	

ผู้รับการพัฒนา..... ศักดิ์สิทธิ์ สิทธิศาสตร์.....
 (... นายศักดิ์สิทธิ์ สิทธิศาสตร์)
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....
 วันที่..... 2 / ก.พ. / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... *Janur H.*.....
 (... นางสาวจรรยาพรน เจริญปรีชา)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง..... ปลัดทั่วไปกองเกษตรงาน.....
 วันที่..... 2 / ก.พ. / 67.....