

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวดวงกมล พงษ์รอด

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดเลขาธิการจังหวัดเพชรบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดิจิทัลวอร์คไฟ
	ความรู้เทคโนโลยีของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ในกรณีปฏิบัติงานใช้ของทางเทคนิค
	การใช้ในเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	๑. ได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ขั้นสูง
	โมบายล์แอปพลิเคชัน	
	ความปลอดภัย	
	การเข้าถึง	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	๑. ทำให้สามารถนำความรู้จากประสบการณ์
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. นำเสนอเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้กับองค์กร
	ความร่วมมือกับชุมชน	๑. ทำให้มีความรู้และประสบการณ์ด้าน
	การดำเนินงานที่โปร่งใส	๑.๑. และ ๑.๒

ผู้รับการพัฒนา [ลายเซ็น]

(นางสาวดวงกมล พงษ์รอด)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ ๒๕ / ม.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา [ลายเซ็น]

(นางสาวสุนรชิตีพย์ แก้วแหรณ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๕ / ม.ค. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. มีความรู้ความเข้าใจจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, พรบ.ลิขสิทธิ์, แนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนา มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
	สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๒. ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
		๓. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับการพัฒนาได้อย่างถูกต้อง
		เหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง...)

ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์...

วันที่..... 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

.....(นายณัฐกร ปานอุทัย.....)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....

วันที่..... 13 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายกฤติพงษ์ ดิษฐลำดับ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรคในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อ ประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ ต่อสังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน ๒. สามารถใช้เทคโนโลยี มาปรับใช้กับการทำงาน และแก้ไขปัญหาของ เกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต ๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่การงาน

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายกฤติพงษ์ ดิษฐลำดับ)
 ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายณารัตน์ ปานอุทัย)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวทুমมา พรมมา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม "	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
	"ไม่ทนต่อการทุจริต "	และผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
		และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และ
		Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์
		ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวทুমมา พรมมา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุระพงษ์ ชีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวุฒิพงษ์ กระจ่มศรี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
	"ไม่ทนต่อการทุจริต "	และผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
		และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) และ
		Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์
		ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวุฒิพงษ์ กระจ่มศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

13 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

13 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพิสุทธิ เกตุลา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและ
		มารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายใน
		โลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	และผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
		และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และ
		Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์
		ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา.....
พิสุทธิ เกตุลา

(นายพิสุทธิ เกตุลา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....
13 ก.พ. 2567ผู้บังคับบัญชา.....
นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา

(นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....
13 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพรพจน์ ฉิมฉลอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายในโลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) และ Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา.....นายพรพจน์ ฉิมฉลอง

(นายพรพจน์ ฉิมฉลอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....13 ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....13 ก.พ. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรียุญา ศรีแก้ว

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกโซเชียล
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายใน
		โลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
		และผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
		และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) และ
		Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์
		ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา.....ศรียุญา

(นางสาวศรียุญา ศรีแก้ว)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..... 13 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 13 ก.พ. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ผ.ศ. น.ส. นารีรัตน์ สินทร์พันธ์

ตำแหน่ง..... นักวิชาการ สอช. ภาค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	<u>ทำแบบอย่างเปิดช่องไปใส่ใบ มคอ๓ มคอ๔ เก็บตัว ข้อมูล</u>
		<u>ใส่สารจากแม่ชีจะข้อมูลระบบกับ ตรงของได้</u>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	<u>๓ องค์กรพัฒนา ๑๖ ของโดยกระทรวง แผน และ จัดลำดับ</u>
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	<u>ตามลำดับของ งาน ได้</u>

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนารีรัตน์ สินทร์พันธ์)
นักวิชาการ สอช. ภาค

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 12 ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุระพงษ์ ชีวีระปัญญา)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 12 ก.พ. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาว พิมพ์ พรหมมา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสัทธิบาล ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	ทำงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใส มั่นคง ปลอดภัย เชื่อถือได้
		ข้อมูลได้ สามารถนำมาปรับใช้กับแผน = สวม
		ใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	สามารถพัฒนาหลักสูตรของวิทยากร และ = จัดสัมมนา
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	ความ สำนึกของงานได้

ผู้รับการพัฒนา พิมพ์ พรหมมา

(นางสาวพิมพ์ พรหมมา)
นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 12 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุระพงษ์ อธิระปัญญา)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 12 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายธนชัย เติงขวัญ
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	ทำผ่านอย่างมีคุณภาพได้ ขาดคลาดเพียงเล็กน้อย
		เข้าใจ และสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ในงาน
		สามารถทำงานของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	สามารถพัฒนาตัวเองได้โดยทราวงแผนและจัดลำดับ
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	ตามลำดับของงานได้

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
 (..... นายธนชัย เติงขวัญ)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ตำแหน่ง.....
12 ก.พ. 2567
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 ตำแหน่ง.....
12 ก.พ. 2567
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ชวลิตา สมานต พันธ์แก้ว

ตำแหน่ง..... นักวิชากรสื่อสารมวลชนระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มสื่อ (ครีมี) เคา์พอมนาทรปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแอปพลิเคชัน =
		สามารถทำงาน ในสังคมดิจิทัล พร้อมรายงานผล
		ใช้งานอินเทอร์เน็ต หรือโซเชียลมีเดียในที่สาธารณะ
		และเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	สามารถนำเรื่อง "ทอล์กโชว์" มาใช้ประโยชน์
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	ในเวที ความหมาย และ ความไม่ทนต่อการทุจริต
		และสามารถสกัดกั้นภัย = ระบุว่า ผลประโยชน์ส่วนตน
		และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา..... ชวลิตา พันธ์แก้ว

(ช.ช.ชวลิตา พันธ์แก้ว)

ตำแหน่ง..... นักวิชากรสื่อสารมวลชน

14 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวกัทธกร ชื่นโกมล)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

14 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐพล ศรีจันทร์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		สามารถพัฒนาตนเองตามแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล ทั้งมารยาท
	Digital Code of Merit	การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ การแบ่งปันในโลกออนไลน์
		กฎความเป็นส่วนตัวและจริยธรรมการใช้งานต่างๆในสังคมดิจิทัล
		ปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		๑.สามารถพัฒนาตนเองในการทำงานอย่างโปร่งใส เข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริการที่ดี และมีคุณภาพ
	สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๒.สามารถพัฒนาตนเองให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
	สู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	สู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณัฐพงศ์ อินทร์สวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 19/กุมภาพันธ์/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวกัทธกร ชื่นโกมล)
(.....)
.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ 12 ก.พ. 2567
...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

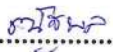
ชื่อ - นามสกุล นายณัฐพล ศรีจันทร์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		สามารถพัฒนาตนเองตามแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล ทั้งมารยาท
	Digital Code of Merit	การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ การแบ่งปันในโลกออนไลน์
		กฎความเป็นส่วนตัวและจริยธรรมการใช้งานต่างๆในสังคมดิจิทัล
		ปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		๑.สามารถพัฒนาตนเองในการทำงานอย่างโปร่งใส เข้าถึงได้อย่าง
		มีประสิทธิภาพ มีการบริการที่ดี และมีคุณภาพ
	สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๒.สามารถพัฒนาตนเองให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
	คู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	คู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณัฐพล ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๔/กุมภาพันธ์/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวภัทธร ชื่นโกมล)

ตำแหน่ง.....
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

14 ก.พ. 2567

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... มณฑิลาภรณ์ ลิขิตนทร์
 ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... กรมส่งเสริมและพัฒนางานผลิตภัณฑ์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	มีโครงการ ความก้าวหน้าในการใช้พร ักษ์ในผลิตภัณฑ์ และเว็บไซต์
		มีบุคลากร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	มีวิทยากร ความก้าวหน้าในการนำ การจัดการ สิ่งแวดล้อม และการประเมิน ทัศนคติ การคิดสร้างสรรค์ระหว่าง ผล ไม้ใจอัน ล้วนเด่นและผลประ: โชนม์ สักขรอม

ผู้รับการพัฒนา..... มณฑิลาภรณ์ ลิขิตนทร์
 (..... มณฑิลาภรณ์ ลิขิตนทร์)
 ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
 วันที่..... 14 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวกัทธกร ชื่นโกมล)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 14 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายระวีว สีหะพะวงะ.....
 ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยสัทอภว.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ 7 ทักษะ
		ในทักษะด้าน: และเข้าใจพระราชบัญญัติ กิจสัตว์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	มีความรู้ความเข้าใจ กางเข้าไปใช้
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	การประเมิน: สังเกต และการประเมินเกี่ยวกับ
		การฝึกแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว
		และ ผลประโยชน์ส่วนรวม

ผู้รับการพัฒนา.....ระวีว สีหะพะวงะ.....

(นายระวีว สีหะพะวงะ.....)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยสัทอภว.....

วันที่.....14 ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวกัททรกร ชื่นโกมล.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....14 ก.พ. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อรรถพล สว่าง

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มโรงเรียน และ คณะครูผู้สอน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	มีคอมพิวเตอร์ ๑๐ เครื่อง ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป
		มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		มีสื่อการเรียนการสอน

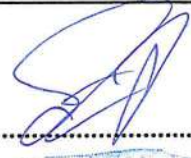
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	มีวิทยากร ๑๐ คน นำไปใช้
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	มีโครงการ ๑๐ โครงการ และมีการประเมิน
		กิจกรรม มี ๑๐ กิจกรรม และ ๑๐ หน่วยงาน
		มีโครงการ ๑๐ โครงการ และ ๑๐ หน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา..... นาย อรรถพล สว่าง

(..... นาย อรรถพล สว่าง.....)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ.....

วันที่..... 13 / 07 / 69.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นางสาวกัญญา ชื่นโฉนด).....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 13 / 07 / 69.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ศาสตราจารย์ อวิฬ สว่าง

ตำแหน่ง..... ฝ่ของสศทวมลระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มส่งเสริม และ พัฒน การปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	มีคุณธรรมเชิงใจ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ และ
		มารยาทต่าง ๆ ในสังคมดิจิทัล กับมารยาท
		ทรใช้งานอินเทอร์เน็ต ทรใช้โทรศัพท์ใน
		ห้สารสนเทศ และ ใ้ใจ เกี่ยวกับ มารยาทสังคม
		ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	สามารถเข้าถึง ทรนำไปใช้ ทรวิเคราะห์
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	ในร่องความอง และเดอมไม่ทนต่อทรทุจริต
		และ สามารถคิดแยกแยะ ทรของ บลจปช. ทร
		สิ่งต่าง และ ผลปชช. ทรไม่รวม

ผู้รับการพัฒนา..... ศาสตราจารย์ อวิฬ สว่าง
 (ศาสตราจารย์ อวิฬ สว่าง)
 ตำแหน่ง..... ฝ่ของสศทวมล
 วันที่..... 14 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล)
 หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 14 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางมยุรี เกษฯ คำทอง.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	การจัดการงานความมั่นคงของข้อมูลให้ปลอดภัย
		ต้องทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงาน, การจัดการข้อมูลความปลอดภัย,
		การฝึกอบรมผ่านระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อให้เกิดความ
		รู้ความเข้าใจ ทักษะการใช้งาน การบริหารจัดการข้อมูล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	มีความรู้ความเข้าใจ และ ความสามารถ
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	ในกรอบที่ทันสมัย ทักษะการดำเนินงานมีความโปร่งใส
		ไม่ใช้วิธีการที่ผิด ผิดจริยธรรม และผิดกฎหมาย
		ใช้วิธีการที่โปร่งใส ยุติธรรม

ผู้รับการพัฒนา.....นางมยุรี เกษฯ คำทอง.....
 (นางมยุรี เกษฯ คำทอง)
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....
 วันที่..... ๕ / ๗พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (..... (นายเลิศรดา หล้าสุดตา).....)
 ปลัดจังหวัดอำเภอเมืองเพชรบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๕ / ๗พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาง นิตยา อธิษฐาน

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สหกรณ์ ระดับ..... ผู้ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด..... สหกรณ์การเกษตรจังหวัดนนทบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรด้านดิจิทัล
		< Digital Etiquette >
		๒. เพื่อพัฒนาระบบงาน/ระบบงานใหม่ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
		ดิจิทัล
		๓. เพื่อพัฒนาระบบงานที่รองรับ Data Accessibility
		๔. เพื่อพัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน
		๕. เพื่อพัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	๑. เพื่อพัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. พัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน
		๒. พัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน
		๓. พัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน
		๔. พัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน
		๕. พัฒนาระบบงานที่รองรับการดำเนินงาน

ผู้รับการพัฒนา..... นาง นิตยา อธิษฐาน
(นาง นิตยา อธิษฐาน)

ผู้บังคับบัญชา..... พ.ต.ท. นิตยา อธิษฐาน
(พ.ต.ท. นิตยา อธิษฐาน นาคบุรี)
ปลัดอาวุโส

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สหกรณ์
วันที่..... ๐๓ / ๑๐ / ๒๕๖๓

ตำแหน่ง.....
วันที่..... 13 / ๑๐ / ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายประดมชัย ทองทวี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. มีความรู้เรื่องกฎความเป็นส่วนตัว ทราบแนวปฏิบัติและ
		มารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัล
		๒. มีความรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล รู้จักระมัดระวังอันตรายใน
		โลกอินเทอร์เน็ต สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
		และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	๑. มีความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	และผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		๒. เข้าใจแนวคิดเรื่อง ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
		และการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต
		๓. มีความเข้าใจวิถีคิดแบบAnalog thinking (ฐาน ๑๐) และ
		Digital thinking (ฐาน๒) สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์
		ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดมชัย ทองทวี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 14 / กพ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธนพล สิงห์โต)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขาย้อย

วันที่ 14 / กพ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาง นุชฉวี ไพธิตอบ
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน สัตวบาลระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านลาด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. อบรมความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
		2. อบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์
		3. อบรมการใช้โปรแกรมกราฟิก
		4. อบรมการใช้โปรแกรมตารางคำนวณ
		5. อบรมการใช้โปรแกรมนำเสนอ
		6. อบรมการใช้โปรแกรมจัดการข้อมูล
		7. อบรมการใช้โปรแกรมจัดการเอกสาร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	1. ฝึกอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	1. อบรมเรื่องจริยธรรม
		2. อบรมเรื่องคุณธรรม
		3. อบรมเรื่องวินัย
		4. อบรมเรื่องความซื่อสัตย์
		5. อบรมเรื่องความโปร่งใส

ผู้รับการพัฒนา..... (นาง นุชฉวี ไพธิตอบ)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน สัตวบาล
 วันที่..... 12, 11, 67

ผู้บังคับบัญชา..... (นายมานะ บุตรเพชร)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด
 วันที่..... 12, 11, 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นวธ ชวส์วรรณ

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่อาวุโส ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดอำเภอบ้านลาด สำนักงานปลัดมรจังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	ชี้วัดวัดความเข้าใจเกี่ยวกับอัตรา ทักษะงานในแต่ละ
		ประเภทสามารถนำปรับใช้ ให้เหมาะสม กับการทำงาน ๑๒
		นำคะแนน และ สามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้าง วัฒนธรรม
		องค์กรที่ดี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	เป็นวิทยากร นำส่ง ปรส ปรส ปรส ปรส ปรส ปรส
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	นำใจ ปันน้ำใจ ๑ ชั่วโมง ๑๐๖ ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖

ผู้รับการพัฒนา..... นวธ

(นาย นวธ ชวส์วรรณ)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่อาวุโส

วันที่..... 12, ก.พ. 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมานะ บุตรเพชร)

ปลัดอาวุโสอำเภอบ้านลาด

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 12, ก.พ. 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวตุ้ม ศรีจันทร์.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงาน สัสทอบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงเจ้า.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. เพื่อให้เรียนรู้ ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. เพื่อให้เรียนรู้ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. เพื่อให้เรียนรู้ ตามเข้าใจ เกี่ยวกับพระสงฆ์ที่มีคุณลักษณะที่ดี
		๔. เพื่อให้เรียนรู้ เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติที่ดีในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. เพื่อเสริมสร้างตามข้อ ตามที่ได้ ลงพื้นที่ใช้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ แลกเปลี่ยน ประเมิน เกี่ยวกับ การคิด แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวมและ ผลประโยชน์ส่วนตัว
		๒. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการนำไม่ใช้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ แลกเปลี่ยน เกี่ยวกับ ความไม่ทน และ ความตาย ต่อการทุจริต และ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้นี้ได้ด้วย ถูกต้อง และ เหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวตุ้ม ศรีจันทร์)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงาน สัสทอบาล.....
 วันที่.....๑๒ / ๑๗ / ๖๖.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (พ.ต.ท.นิรันต นาคนันท์)
 ปศุสัตว์อำเภอชะงาย.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....๑๒ / ๑๗ / ๖๖.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายไพโรจน์ สันนาค
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบริหาร
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. เพื่อให้มีระเบียบรื้อตามแนวของจริยธรรมในมิติของเทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. เพื่อให้มีระเบียบรื้อที่รองรับ Data Accessibility
		๓. เพื่อให้มีระเบียบรื้อที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติดิจิทัล
		๔. เพื่อให้มีระเบียบรื้อที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
		๕. เพื่อให้มีระเบียบรื้อที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
		๖. อดิธ (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำไปใช้การกระทำ
		๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำไปใช้การกระทำ
		๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำไปใช้การกระทำ
		๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำไปใช้การกระทำ
		๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำไปใช้การกระทำ
		๖. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำไปใช้การกระทำ
		๗. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำไปใช้การกระทำ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายไพโรจน์ สันนาค)
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบริหาร
 วันที่..... 14 กุมภาพันธ์ 65

ผู้บังคับบัญชา.....
 (พ.ต.ท.นิรันดร์ นาคบุรี)
 ปศุสัตว์อำเภอชะอำ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 14 / 02 / 65

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... นาย ณรงค์ สิมังกร
 ตำแหน่ง... ตำแหน่งหัวหน้ากองกลาง... ระดับ... ระดับชำนาญพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	๑. เพื่อให้ได้รับรู้ความหมายของ Digital Code of Merit
		เกณฑ์วัดความสำเร็จ
		๒. เพื่อให้ได้รับรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. เพื่อให้ได้รับรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ อิเล็กทรอนิกส์
		๔. เพื่อให้ได้รับรู้เกี่ยวกับแอปพลิเคชันในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต"	๑. เพื่อให้เริ่มรับรู้ความหมายของ ความโปร่งใส การไปรษณีย์ภาครัฐ สังคม ประชาธิปไตย และการประเมินผลกับ การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมและสามารถเล่าบอกต่อความรู้ที่ได้ใช้
		๒. เพื่อให้เริ่มสร้างความรู้ในการเข้าไปใช้ภาวการณ์ สังคม และการประเมินผลกับ ความไม่ทนต่อ ความอยุ่ต่อการทุจริตและสามารถเล่าบอกต่อความรู้ ที่ได้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา... นาย ณรงค์ สิมังกร
 (นาย ณรงค์ สิมังกร)
 ตำแหน่ง... ตำแหน่งหัวหน้ากองกลาง
 วันที่... ๕ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา... [Signature]
 (พ.ต.ท.นิรันดร์ นาคบุณ)
 ปศุสัตว์อำเภอชะอำ
 ตำแหน่ง...
 วันที่... ๕ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายฉัตรชัย ใจดีทองงาม

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งงาน สัตวบาล ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครราชสีมา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. จัดทำคู่มือการใช้งานเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศของกรมการปศุสัตว์
		2. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ
		3. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ
		4. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ
		5. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	1. จัดทำคู่มือการใช้งานเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	2. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ
		3. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ
		4. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ
		5. ทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ การใช้งานระบบสารสนเทศ

ผู้รับการพัฒนา..... นายฉัตรชัย ใจดีทองงาม
 (นายฉัตรชัย ใจดีทองงาม)
 ตำแหน่ง..... ตำแหน่งงาน สัตวบาล
 วันที่..... 5 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (..... นายฉัตรชัย ใจดีทองงาม)
 ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ
 วันที่..... 5 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว อาริษา วัฒน.....
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สัมมนา.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน บุคลากร อื่นๆ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	การจัดทำระบบความปลอดภัยของข้อมูลในเชิงรุก , การจัดทำระบบความปลอดภัย
		การฝึกอบรมเพื่อให้เกิดความรู้ตามใจได้
		สามารถใช้งาน การนำข้อมูลมาใช้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	มีความรู้ความเข้าใจและนำความรู้ไปใช้ในการต่อต้านการทุจริต การทำงานมีธรรมาภิบาล
		ไม่เอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง และมีความโปร่งใส
		การให้บริการที่เท่าเทียมกัน

ผู้รับการพัฒนา.....
 (น.ส. อาริษา วัฒน.....)
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สัมมนา.....
 วันที่..... 12 / ก.พ. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายประชม เกตุพยัคฆ์)
 ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 12 / ก.พ. / 67.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ทศพร เจริญ สอนหนัก

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารสวัสดิการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการ สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. เพื่อติดตามผลและตามเรซูเม่ของบุคลากร โดยไม่มีผิด และ ไปลดข้อผิดพลาด
		2. ทักษะที่เพิ่มอัตราคนมาโลกโซเชียล
		3. รักษาตามผลของวิทยากร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	1. มีวิทยากรที่มีผล-ตามเรซูเม่ของบุคลากร
	"ไม่ทนต่อการทุจริต"	2. เพื่อลดปริมาณไม่พอใจไปข้อผิดพลาดของฝ่ายใด
		ฝ่ายหนึ่ง และ มีตามเรซูเม่ที่เพิ่มผล

ผู้รับการพัฒนา.....

(ทศพร เจริญ สอนหนัก)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารสวัสดิการ

วันที่..... 12 / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประชุม เกตุพยัคฆ์)
ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 13 / ๒พ. / ๒๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุวิมล ใจทอง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ก.ว. ส.๓๑ บ.๑ ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมีประสิทธิภาพ การติดต่อ - ระบบ ความปลอดภัย การฝึกอบรม ผู้คนระบบ - คอมพิวเตอร์ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า เข้าใจ สามารถป้องกัน การเข้ามามีข้อมูลได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	มีความรับผิดชอบ ความเข้าใจ ความเข้มแข็ง
	"ไม่ทนต่อการทุจริต "	ในการต่อต้านการทุจริต การทำงานมีความโปร่งใส และมีการใช้บัญชีการใช้จ่ายฯ (ค) เข้มแข็ง

ผู้รับการพัฒนา นายสุวิมล

(นายสุวิมล ใจทอง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ก.ว. ส.๓๑ บ.๑

วันที่ 14 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย หงทงท่า)

ตำแหน่ง ปลัดหัวหน้ากองหนองหญ้าปล้อง

วันที่ 14 / ก.พ. / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายธีระ เกตุพจน์

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหิน ตำบล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	1. จัดทำคู่มือความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม
	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ได้
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	บูรณาการกับงานที่ทำ งาน ฝึกอบรม เพื่อเพิ่ม
	ขอสำนักงาน	เป็นแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร
		ที่ดีได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	1. สามารถพัฒนาตัวเราโดยทบทวนแผน และจัดลำดับ
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	ความรับผิดชอบงาน
		2. พัฒนาตัวเราในขณะทำงานโดยทบทวนจาก
		สิ่งที่ผิดพลาด และสามารถแลกเปลี่ยน แบ่งปัน
		ประสบการณ์การทำงานกับบุคลากรในหน่วยงาน
		ได้

ผู้รับการพัฒนา..... (นายธีระ เกตุพจน์)
 ตำแหน่ง..... ตำแหน่งงานสัตวบาล
 วันที่..... 13 / 2 / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... (นายสมชาย หงคงคา)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง
 วันที่..... 13 / 2 / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศรศักดิ์ เดชวัน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ กฎความเป็นส่วนตัว
		และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ ในสังคมดิจิทัลปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์
		สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับ ความไม่ทนและ
		ความอายต่อการทุจริต
		เพื่อสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้อง
		นำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้รับการพัฒนา.....


(...นายศรศักดิ์ เดชวัน....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....
12 ก.พ. 2567ผู้บังคับบัญชา.....


(...นางสาวกมลชนก ศรีเอียง.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....
12 / 2 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชพล...สีทัพ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล
		การแบ่งปันในโลกออนไลน์ กฎความเป็นส่วนตัว
		และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ ในสังคมดิจิทัลปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์
		สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับ ความไม่ทนและ
		ความยืดต่อการทุจริต
		เพื่อสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ถูกต้อง
		นำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้รับการพัฒนา.....*รัชพล สีทัพ*.....

(...นายรัชพล สีทัพ...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*12* ก.พ. *2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ปิ่น อ.จ.*.....

(.....นางสาวกมลชนก ศรีเอียง.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....*12* / *2* / *67*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายมารุต..สมใจ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"Digital Code of Merit"	
	การรักษาความเป็นส่วนตัว	เรียนรู้แนวปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล ทั้งมารยาท
	การแสดงออกทางอารมณ์บนสื่อสังคม	การใช้ งานอินเทอร์เน็ต มารยาทการใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ
	ดิจิทัล	การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การแบ่งปันในโลกออนไลน์
		กฎความเป็นส่วนตัว และจริยธรรมการใช้งานต่างๆ
		ในสังคมดิจิทัลปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	" สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชดกันฯ	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชดกัน แนวคิดเกี่ยวกับการคิด
	บทบาทของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ	แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
	(มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	ศึกษาบทบาทของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ
	ของรัฐ)	(มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ผู้รับการพัฒนา.....*ms*.....

(.....นายมารุต..สมใจ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*6*...../.....*พ.*...../.....*๖2*.....ผู้บังคับบัญชา.....*Jarun H.*.....

(นางสาวจรรจรณ เจริญอุปราชา)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน.....

วันที่.....*6*...../.....*พ.*...../.....*๖7*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ผ่อง อภิเพชร
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	
	- ทักษะแยกแยะ ข้อมูล ข้อเท็จจริง	- สามารถแยกแยะ ข้อมูล ให้อย่างถูกต้อง
	ที่มีอยู่ บนโลก โซเชียล	ไม่หลง แทร่ ข้อมูล อันเป็นเท็จบนโลก
		โซเชียล
	- ทักษะ แทร่ ข้อมูล ที่ถูกต้อง ลง บน	
	โลกโซเชียล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม	
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	
		- มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย เกี่ยวกับ
	- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริต	การเกษตรมากขึ้น
	จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	
		- สามารถปฏิบัติงานให้ทัน ด้วย ความ ซื่อสัตย์
	สุจริต รวดเร็ว	

ผู้รับการพัฒนา..... ผ่อง
 (...นาย ผ่อง อภิเพชร...)
 ตำแหน่ง..... ด้านพนักงานสัตวบาล
 วันที่..... 12 / กม / 67

ผู้บังคับบัญชา..... Jarun H.
 (นางสาวจากรวรรณ เจริญปรีชา)
 (...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน...)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน
 วันที่..... 12 / กม / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสิริศักดิ์ นพประเสริฐพงษ์.....

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารสวัสดิการ..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานแพทย์ สัตว์อำเภอแก่งกระจาน.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"Digital Code of Merit"	
	การรักษาข้อมูลส่วนบุคคล	สามารถใช้สื่อโซเชียลได้อย่างปลอดภัย
	การรักษาความเป็นส่วนตัว	จะไม่ตกเป็นเหยื่อของมิจฉาชีพที่อยู่ 94
	9โซเชียลเซีย	โซเชียลเซีย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	"สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม"	
	ไม่ทนต่อการทุจริต "	
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องของกษการ	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายได้
	ทุจริต	กษการทุจริตมากขึ้น
	ความรู้ในเรื่องของกษการ	มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และจรรยาบรรณ
	และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ขมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสามารถ คิด หาริไปปรั

ผู้รับการพัฒนา..... สิริศักดิ์.....

ผู้บังคับบัญชา..... Jarun H......

(นายสิริศักดิ์ นพประเสริฐ)

(นางสาวจรรวรรณ เจริญปรีชา)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารสวัสดิการ.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน.....

วันที่..... 12 / พ. / 67.....

วันที่..... 12 / พ. / 67.....