

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป - ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - นำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการฝึกอบรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ติวเตอร์ที่สอน ติวเตอร์ที่สอน , เว็บไซต์ของสำนักงานด้านทฤษฎีการศึกษา สำนักงาน ป.ช. ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค จัดจำรหัสผ่าน , แจ้งสำนักงาน ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีการศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาวาง เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๑๔/พฤษภาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายครรชิตน์ คัมภระ)
ปลัดวงจังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 / ๕๐7 / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิตยา ทองคำ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป - ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดี ให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - นำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการฝึกอบรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิตยา ทองคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ลืมรหัสผ่าน , เว็บไซต์ของสำนักด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน
จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค จดจำรหัสผ่าน , แจ้งสำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่าง
เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

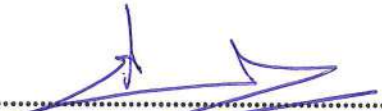
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางสาวนิตยา ทองคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๑๔/พฤษภาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / ๕-๑๖ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายนาธาร ปานอุทัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ ต่อสังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน ๒.สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เผยแพร่ความรู้ความสามารถและทักษะด้านทักษะดิจิทัลที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรม ที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นหน่วยงานดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.มีความรู้ความเข้าใจ ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตในหน้าที่ของตนเอง ๒.มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำด้านยุทธศาสตร์และแนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในสำนักงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เป็นผู้นำด้านยุทธศาสตร์และแนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณลักษณะในการเป็นผู้ไม่เรียนรู้และพัฒนาให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนร่วม ทำงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในจริยธรรม และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัย เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายนาถาร ปานอุทัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ส่วนกลาง สืบสวนสอบสวนคดีอาชญากรรม - กองกลาง 2/แยกคดี
คดีอาชญากรรม สืบสวนสอบสวนคดีอาชญากรรม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....(นายนาถาร ปานอุทัย).....)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพิสูจน์
ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑ / ๗-๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....(นายครรัตน์ คุ่มกระ).....)
ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑ / ๗-๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพิพัฒน์ เครือชาติ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	๑. สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อ การ ประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อ สังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน ๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สร้างการรับรู้ให้เข้าถึงเกษตรกร ให้ ได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาสร้างชิ้นงานเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพเพื่อการถ่ายทอดสู่ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยกัน ให้ เกิดความชำนาญมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑. สร้างผู้นำด้านยุทธศาสตร์และ แนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริตให้เป็นไป ทิศทางเดียวกันในสำนักงาน เกิด ตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือและ โปร่งใส และสร้าง สนับสนุนผู้นำใหม่ๆ ในทุกมิติ ทั้งในส่วนการบริหาร การทำงาน เพื่อให้เกิดตัวอย่างที่ ดีในการต่อต้านการโกงและการ เปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพิพัฒน์ เครือชาติ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ครบตามตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนด ทางผู้บังคับบัญชาได้ตรวจสอบ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *พิพัฒน์*

(นายพิพัฒน์ เครือชาติ...)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน).....

วันที่..... *31* / *พ.ค.* / *๖๗*.....

ผู้บังคับบัญชา..... *ประชุม*

(นายประชุม เกตุพยัคฆ์.)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง รักษาราชการแทน...

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... *31* / *พ.ค.* / *๖๗*.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจางาน เจริญปรีชา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีทักษะความรู้เกี่ยวกับ พ.บ. ลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติ ในสังคมดิจิทัล และจริยธรรม ในเทคโนโลยีทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- ศึกษาเพิ่มเติมต่อไป</p> <p>- ฝึกปฏิบัติ ในการทำงานต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีทักษะความรู้ ความเข้าใจ รูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบ จากการทุจริต เพื่อ เรียนรู้ เกี่ยวกับแนวคิด ความหมาย และ ทักษะไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- ถ่ายทอดองค์ความรู้ต่อไป</p> <p>- นำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน ให้ดีมาตลอด</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจรรยาพร เจริญปรีชา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น คลังทรัพย์สิน website

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค จัดทรัพย์สินให้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังจากดำเนินการตาม IDP) จัดการดังกล่าว สักตามหัวใจ ในทศกัณฐคคฤศน และนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ส่งผลดีกับ การทำงาน แก่ ทบมวิเทศสน.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... Jarun H.

(นางสาวจรรยาพร เจริญปรีชา)
(.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์อำเภอแก่งกระเจาน

วันที่..... ๒ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(.....นายครรินทร์ คุ้มกระ)
.....
ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

วันที่..... ๒ / พ.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอดิศักดิ์ หวานพีช

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะการใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อนำมาต่อยอดในการทำงาน ทำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการทำงานได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาวิธีการวิเคราะห์และการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพไม่มีการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอดิศักดิ์ หว่านพีช

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาทักษะทั้งสองประเด็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลา กำหนดกรอบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ได้มีผลดีตาม แผน (และแนวปฏิบัติ) ของหน้ที่ที่ขออย่างชัดเจน (และจับต้องได้) การนี้ขอฝากให้รับตาม แผนฯ ของ สว. ส.ค. ซึ่งได้ขอความเห็นที่..... (และจับต้องได้) ให้ (และ) รับ (และ) ให้นำไปพัฒนาที่.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....อดิศักดิ์.....

(นายอดิศักดิ์ หว่านพีช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 5 / มิย / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....[Signature].....

(นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 8 / ส.ค / 6567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุระพงษ์...ธีวีระปัญญา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดี ให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริต "	ความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และนำไปปรับใช้ได้เหมาะสม กับผู้รับการฝึกอบรมเมื่อมี การฝึกอบรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุระพงษ์...ธีวีระปัญญา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...เว็บไซต์ของสำนักด้านทฤษฎีศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้ง ป.ป.ช.ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจ

และหาเวลาว่างเพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายสุระพงษ์...ธีวีระปัญญา..)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๒๑ / ๗-๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายครรัตน์ คัมภระ)

ปลัดจังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๑ / ๗-๑ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. กมลชนก ศรีไธสง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>ศึกษาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ลิขสิทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวทางปฏิบัติใน สังคมดิจิทัล - จริยธรรม ในทอริ์เทคโนโลยี 	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษา เพิ่ม เติม และ นำมาประยุกต์ ใช้ ในชีวิตประจำวัน รวมถึง ในทอริ์ทำอบ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าใจ และ แยกแยะ ทอริ์ของ Ms ทูจวิธ - แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม - ไปทอบ ๓๐ ทอริ์ ทูจวิธ 	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>นำเอาไปใช้ ให้ เหนือ: ตัว กับ ชีวิต ประจำ วัน และ ในทอริ์ทำอบ ในหน้าที่ ที่ ได้รับ มอบหมาย</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณิชาภรณ์ ค่อมบุญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดี ให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทรต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และนำไปปรับใช้ได้เหมาะสม กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมี การฝึกอบรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณิชกานต์ ค่อมบุญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของสำนักด้านทฤษฎีศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน

จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่าง

เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....ณิชกานต์ ค่อมบุญ.....)ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....วันที่.....25 / 4 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....ศุภกานต์ อธิมโนคุณ.....)ตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการสำนักงาน.....วันที่.....3 / พ.ค. / 67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ลิขสิทธิ์และแนวทางปฏิบัติใน สังคมดิจิทัลและจริยธรรมในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วยให้ สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพเพื่อการบริการ ที่ดีต่อเกษตรกร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจความหมาย และรูปแบบของการทุจริตเพื่อ เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิด ความอาย และความไม่ทนต่อการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยก แยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมและนำไปปรับใช้ใน การทำงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภัทรกร ชื่นโกลม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ป.ป.ช.ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายๆคนจึงทำให้การเข้าเรียนมีปัญหา
ขัดข้อง ล่าช้า

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค - แจ้งสำนักงาน ป.ป.ช.ให้ปรับปรุงแพลตฟอร์มให้ดีขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นางสาวภัทรกร ชื่นโกลม)

(หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖ / มิ.ย / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายกรัตน์ คุ่มกระ)

(ปลัดจังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖ / มิ.ย / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... พงสาวน้อย วัฒนาลัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ นวัตกรรมการปฏิบัติงานที่ ๒๒๖ แนวทาง ปฏิบัติงานในสังคมดิจิทัล แลกเปลี่ยน นวัตกรรมเทคโนโลยีกับองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม ด้านนี้ต่อไป ข้อได้มากกว่า นิยามชีวิต/ ปรับปรุง ๒๒๖ แนวทาง นวัตกรรมที่ผลิตงานนี้ไปธุรกิจอีก เมื่อส่งเสริมในสังคมชีวิตที่ดี ให้ถึงประชาชน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายของรูปแบบ การทุจริต ค่าเขต ๒๒๖ ผลกระทบจาก การทุจริต ที่เชื่อมโยง เกี่ยวกับแนวคิด ความหมาย ๒๒๖ ความโปร่งใส การทุจริต ๒๒๖ ๒๒๖ ๒๒๖ ๒๒๖ ๒๒๖ ๒๒๖ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ส่งกรรณการ ๒๒๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว ชุภรดี ภัฏกุลลาบ


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ทัศนคติของสิ่งเร้าด้านทุกชีวิตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. คือไม่ใส่ใจหรือไม่รองรับหรือคิดเห็นแบบคนนอก
คือทำใจยากๆใจเย็น ใจไม่ชัด คิดจิต ไม่สอดคล้องหรือ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ทั้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ส่งเสริม สนับสนุนให้คนทุกชีวิตศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ทำราชการจากดักล่าอ มีความตั้งใจในพระศีกษาหลักสูตร เน้นใจไปต่อ มีเวลา แต่จะใช้เวลาด้วยใจ
ทางค่าอง เพื่อเปิดศึกษา จนจนดักล่าอ แคนเนเจอร์สุดใจไว้กับกรมประมง ยานได้เงินออกดี เป็นนคดี กับการทำงานคนเก่งบริหาร ประทาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 
(นางสาว ชุภรดี ภัฏกุลลาบ)
ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์ กองบริหารงานวิชาการ
วันที่..... ๒๘ / ๖ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 
(นางสาว กัญญกร ชี) โภภณ
ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
วันที่..... 5 / 6 / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพรเทพ พงศ์กมล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีจุดจรรยาบรรณ ๑๐ ได้ขอรับการปฏิบัติงาน สิ่งจรรยาบรรณ 11๘: มารยาทในการใช้ งานระบบเทคโนโลยี 11๘: สารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาตามแนวทาง ของระยะต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เข้าใจตรงตามแผน และ รูปแบบการทุจริตคดี และผลกระทบ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถถ่ายทอดจรรยาบรรณ ได้อย่างถูกต้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ย. นพดล พุดสกลดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการของภาครัฐ.


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(น.ย. นพดล พุดสกลดี)

ตำแหน่ง... ได้ทำวิทยานิพนธ์จบ

วันที่... 5 / 6 / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวกัทรกร ชินโณม)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่... 5 / 6 / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ศาสตราจารย์ ดร. เฉลิมลาภ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ใน ๓ วิทยาเขต พ.ศ. ๖๖ สืบสันตติวงศ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของบุคลากรใน ๓ วิทยาเขต พ.ศ. ๖๖ สืบสันตติวงศ์</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว นงนุช นิลรัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ร.ว. 10 ตุลาคม 2567 2 มิถุนายน 2568 15 มิถุนายน 2568

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค นำมาตรการควบคุมการเข้าออกบริเวณ 1 จัดโซนนิ่งพื้นที่เกษตรอินทรีย์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีมาตรการ มีงบประมาณ มีคนดูแลพื้นที่เกษตรอินทรีย์
และมีการประชุมหารือกับเกษตรกรในพื้นที่เกษตรอินทรีย์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสมชิน หงคงคา)
ปลัดอำเภอหนองหญ้าปล้อง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 28 / พ.ค. / 2569

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายกรรัตน์ คัมภระ)
ปลัดอำเภอจังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29 / พ.ค. / 2569

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายธีรวัฒน์ ลักทาศิล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>รู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ การขอ บัญชีดิจิทัล สิทธิ และ แนวทางปฏิบัติ ใน สิ่งแวดล้อม และ เข้าร่วม ใน การ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ส่งการศึกษาเพื่อเพิ่ม ด้านนี้ต่อไป ทั้งใน พื่นที่ และ ระยะเวลา ใช้ ใน การ ปฏิบัติงาน ใน สิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริม ให้ สถานะที่ดี ให้กับ เกษตรกร และ ประชาชนทั่วไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย และ รูปแบบ การทุจริต สาเหตุ และผลกระทบ จาก การทุจริต เพื่อเรียนรู้ เกี่ยวกับ แนวคิด ความหมาย และ ความไม่ทนต่อการทุจริต และ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ สิ้นหนุ และ ผลประโยชน์ สิ้นหนุ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>สามารถนำองค์ความรู้ ที่ได้ นำไปใช้ได้ อย่างถูกต้อง ใน เรื่อง การ กีด หมาย การ ข่มขู่ ผลประโยชน์ สิ้นหนุ และ ผลประโยชน์ สิ้นหนุ และ นำไปปฏิบัติ ได้ อย่างเหมาะสม กับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อ มี ความ ดี ต่อ กรม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสิริพันธ์ สัจจาศิลป์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ระบบเก็บใบตัด กองการเจ้าหน้าที่ มางนั้นตอน สักตาม สังสน เล็กน้อย และระบบงาน: ยังไม่ค่อยเสถียร ทำให้เกิด ความล่าช้าในบางช่วง เวลา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้งขอ พรบ ให้นำการ เก็บใบตัด ไว้ในภาค เก็บเงิน และแจ้ง ทดสอบ ให้มีความ เสถียรมากขึ้น, ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผลการ เสร็จสิ้น และคุณภาพ ได้เป็นไปตาม แผน สักตาม เล็กน้อย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....(นายสิริพันธ์ สัจจาศิลป์).....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 20 / พ.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....(นายสมชาย หงคงตง).....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง

วันที่ 28 / พ.ค. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอรรษา น.อัครดมา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ และเข้าใจ ถึงการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ทั้งในด้านการสื่อสาร การเข้าถึงข้อมูล แผนปฏิบัติการ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม และ แนะนำ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้อ่าน สื่อสารสนเทศ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เรียนรู้ เข้าใจ และมีทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ สังคมและสิ่งรวม ประมุขต้นน้ำ ความพอเพียงตามโมเดล STRONG และ ฝึกเงินรักษาการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สร้าง ความเข้าใจ และแนวคิดไม่ ทนต่อการทุจริต ภายในองค์กร ดำรงขององค์ความรู้ไว้และความเข้าใจ และนำไปใช้ได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นายอิสรา หล้าสวัสดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของ ปปช. เข้าดูนข้างจาก ใช้งานดูนข้างจาก เก็บข้อมูลเครื่อง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค พยายามเรียนรู้การใช้งานเว็บไซต์ และส่งปัญหาให้ทาง ปปช. รับทราบ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) อนุมัติให้ดำเนินการ และมอบให้ ศึกษารายงาน มอบหมายให้


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอิสรา หล้าสวัสดิ์)
ปลัดอำเภอเมืองเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายครรัตน์ คุ่มกระ)
ปลัดตัวจังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๗ / ๑๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายภวัต เพชรพราย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจ ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีมารยาทในการใช้สื่อดิจิทัลในชีวิตประจำวัน และมีความปลอดภัยในการใช้สื่อดิจิทัลบนโลกอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจ และแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับการพัฒนาได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายภวัต เพชรพราย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*ดีเยี่ยม คุ้มค่า*.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*A. Wong*.....

(.....นายภวัต เพชรพราย.....)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

วันที่.....*5* / *มิ.ย.* / *๖7*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(.....*(นางอสิรา หล้าสุดา)*.....)

ตำแหน่ง.....*ปลัดตำบ่อเมืองเพ็ญบุรี*.....

วันที่.....*๖* / *มิ.ย.* / *๖๗*.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... มาอรรษา สิมศิริ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	- มรทที่กรังวอมา Digital code หมอมาใหม่ในสวิต - เริ่มรู้จักสื่อสังคม มีบัญชีไลน์สวิต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ทุจริตอากร และ มีบัญชีไลน์กฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล เกษมพร สิทธิ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีคุณสมบัติและผลดีสูง. มีความสามารถดี
มีความพร้อมดีเยี่ยม.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา [Signature]

(นายชนพล สิงห์โต
ปลัดอาวุโส)

ตำแหน่ง

วันที่ ๓๑ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายกรรัตน์ คุ้มกระ
ปลัดจังหวัดเพชรบุรี)

ตำแหน่ง

วันที่ ๕ / เม.ย. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พ.ศ.ท. วิชิต นนท นาคบุรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การใช้เวปไซต์ ของ ส.ส. ๑๓๓ พรรคเพื่อไทย สำนักงาน ส.ส. ๑๓๓ พรรคเพื่อไทย ที่ใน
เกิดความล่าช้าในการรับ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แจ้ง ส.ส. ๑๓๓ พรรคเพื่อไทย และ ทดสอบระบบ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ทำความรู้จัก ใช้ระบบสารสนเทศของกรม
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้ระบบสารสนเทศของกรม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(พ.ศ.ท. วิชิต นนท นาคบุรี)

ตำแหน่ง..... ปลัดอาวุโส กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

วันที่..... ๖ / ๑๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายกรัตน์ คุ่มกระ)
ปลัดจังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๗ / ๑๑ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... นายประจักษ์ เกตุพญักษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ระบบอัตโนมัติ ระบบ หรือ เว็บไซต์ ของ สโมสรฟุตบอลวิศวะ สโมสรฯ สห. ๒๕๖๗
ได้ผลดี ร. ผู้ร้องเรียนจนมา ตามที่สโมสรฯ เริ่มในระบบฯ ขีดขั้ว ทำในโปรแกรมในอาชีพฯ ซึ่ง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... 1.1.1, รายการลงใน สโมสรฯ ส. ๒๕๖๗ โปรแกรม หรือ โปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายประจักษ์ เกตุพญักษ์ สโมสรฟุตบอลวิศวะ สห. ๒๕๖๗.
นายประจักษ์ เกตุพญักษ์ สโมสรฟุตบอลวิศวะ สห. ๒๕๖๗.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประจักษ์ เกตุพญักษ์)
บุคคลทั่วไปภายนอก

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๐ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกรรณ คัมภระ)
บุคคลทั่วไปภายนอก

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๗ / ๘ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... วชิรชานนพรพร จิราพร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	วิเคราะห์สถานการณ์ด้าน ขนบ. วิจัย 112-113 วิจัย วิจัย วิจัย 112-113 อบรมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพื่อพัฒนาต่อไป วิจัยด้านเทคโนโลยี/นวัตกรรม วิจัยเชิงปฏิบัติการ วิจัยเชิงปฏิบัติการ 112-113 อบรมเชิงปฏิบัติการ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	วิจัยเชิงปฏิบัติการ วิจัยเชิงปฏิบัติการ วิจัย อบรมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงาน ศึกษาดูงาน 112-113 113-114 112-113 113-114	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดูงาน ศึกษาดูงาน 112-113 113-114 112-113 113-114 ศึกษาดูงาน ศึกษาดูงาน 112-113 113-114

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... วชิราภรณ์ จิตต

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีรายได้เสริม ย้ำไป หรือไปไหนเป็นหนี้และขาด
ไปรับเงิน ๑๑๕๓

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ไป ๒.๑.๑ เพื่อปรับปรุง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) บริหารงานดี มีวินัย ใฝ่ดี ในการดำเนินงาน
ทุกด้าน นำมาสู่ความสำเร็จในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และ สนับสนุนพัฒนา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
(นายราชูรังษี จิตต)
(ผู้บังคับงานสควบาลตำบล)
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๖ / ๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
(นายประชุม เกตุพยัคฆ์)
(ปลัดตำบลอำเภอท้ายฟ้า)
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๖ / ๖ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายมานะ ฟูบุตรพร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	จัดการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่าน - สิกสิทธ์ ไม่เอาเงิน ครูจัดทำบทเรียนทางดิจิทัล จัดอบรมในหอโหวตออนไลน์ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เรียนฟรีในหอโหวตเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการประกอบ เรียนการสอนในหอโหวต ก่อนครบที่ ๑๖ ราย ยังไม่มีการสรุป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	จัดการฝึกอบรม วิทยากรวิทยากร วิทยากร และวิทยากรวิทยากร เมื่อไปเกิดประโยชน์ต่อ 10๖ และ ส่งมอบต่อวิทยากร จัดการอบรมต่อวิทยากร วิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร วิทยากรวิทยากรวิทยากรวิทยากร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อนุชา อนุชา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งต้องนำข้อมูลมาวิเคราะห์ร่วมกัน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ร่วมกัน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีดีเยี่ยม; ได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนดไว้ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ๑๐๐% ให้ชื่นชมยินดี และขอขอบคุณ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายมานะ บุตรเพชร)
 (.....)
 ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๖ / ๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายกรรณ คุ่มกระ)
 (.....)
 ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๖ / ๘ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอรรถวิทย์ เกียรติวิวัฒน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	อัตรากำลังความเชี่ยวชาญด้าน พรบ. 'อีซีอีซี' และแผนงาน กรมส่งเสริมสังคม Digital โครงการพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยีสารสนเทศของ กรมส่งเสริมสังคม Digital 1.6 ภาคส่งเสริมสังคมด้วย อินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จากทบทวนพิจารณาพัฒนา โครงการส่งเสริม Digital ที่ปี ๒๐๒๓ เพื่อส่งเสริม ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมสังคม Digital 1.6 กรมส่งเสริมสังคม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	อัตรากำลังผู้เชี่ยวชาญ รูปแบบยุทธศาสตร์ ศึกษา พัฒนาการจาก เมื่อเริ่มงานที่เกี่ยวกับ ความหมายของ จุดคิด และหมาย ตัวแทนของ หลังสามารถ ใช้ในการให้บริการ การเข้าออกของ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและพัฒนา จุดประสงค์ของ ในด้านการศึกษาศาสตร์ ในกรณีที่ไม่ใช่ บุคคลากร ที่ส่งเสริม ส่งเสริม ส่งเสริม ส่งเสริม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

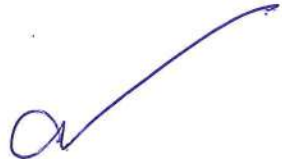
ชื่อ - นามสกุล..... นายอริ แก้วศรีนวม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... Website ของ สทอ. ๗๖๖. ฐานข้อมูลไม่สอดคล้องกับภารกิจ (เช่น กรณี ขาดข้อมูล หรือ ข้อมูลผิดพลาด) ฐานข้อมูลเก่าๆ ของเครื่องแม่ข่ายหมดอายุ ทดสอบข้อมูลระบบออนไลน์ ทำให้ได้ข้อมูลผิดพลาด เป็นต้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... เติมนักพัฒนา ๗๖๖. ปรับปรุงแก้ไขฐานข้อมูลที่ไม่สอดคล้องกับภารกิจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ผู้บังคับบัญชาได้ติดตามดูสถานการณ์ของระบบงานของ สทอ. ๗๖๖. และได้สั่งการให้ปรับปรุงแก้ไขฐานข้อมูลที่ไม่สอดคล้องกับภารกิจ และให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขฐานข้อมูลให้สอดคล้องกับภารกิจต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอริ แก้วศรีนวม)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสวัสดิภาพปฏิบัติงาน

วันที่..... ๘๑ / ๗๐๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายมานะ บตรเพชร)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด

วันที่..... ๘๑ / ๗๐๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนิภารัตน์ เดชวัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดี ให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และนำไปปรับใช้ได้เหมาะสม กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมี การฝึกอบรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนิภารัตน์ เดชวัน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของสำนักด้านทฤษฎีศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน

จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่าง

เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางนิภารัตน์ เดชวัน.....)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่.../14/.../พ.๑/.../๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ตำแหน่ง.....

วันที่.../1๕/.../พ.๑/.../๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายทีปกร ช่าง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ ในงานที่ใช้เครื่องมือ ทางดิจิทัล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ความรู้ ทักษะทาง ดิจิทัล นำมา ใช้ในงานที่ทำ ประจำได้</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ อธิบาย และ นำเสนอ หลักการ ทศวรรษที่ สอง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>สามารถอธิบาย วิธีปฏิบัติ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ งานประจำ ตามต้นแบบ และเรียนรู้ เพื่อนร่วมงาน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว สุวิภา สุภาพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>ไม่ตามเป้าใจ เก่งเกิน จนม. ดิจิทัล และ แพลตฟอร์ม โปรแกรม ดิจิทัล และ โปรแกรม พัฒนาเว็บไซต์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมต่อไป ส่งเสริม ความรู้ทาง IT ให้มากขึ้น ส่งเสริม ให้มีโครงการ/งานที่สนใจ ส่ง ส่งเสริมกิจกรรม ออกงาน เพื่อ ส่งเสริม ตัวสมัครที่ต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>ไม่ตามเป้าใจ และ อบรมการทุจริต ศึกษา และ อบรมการ ทุจริต เพื่อ อบรมการ หมกมิด ความดี และ อบรมการ ส่งเสริม สังคม และ อบรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ส่งมอบ ส่งมอบความรู้ ให้ อบรม อบรม 7-8 ชั่วโมง ส่งเสริม อบรม และ ส่งเสริม และ ส่งเสริม อบรม ส่งเสริม ส่งเสริม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *นางสาวจตุรดา ภูจักร*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น *เริ่มใหม่ ไม่มีความพร้อม ในกรณีอื่นๆ*

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค *เริ่มใหม่ เริ่มใหม่ ไม่มีความพร้อม*

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *ทำเรื่องทราบถึงกลุ่ม มีความตั้งใจในกรณีอื่นๆ และ ทบทวนเรื่อง คำนึงจนจบหลัก กุศล*
110. นางจตุรดา ภูจักร มีผลงานดีเด่น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *สม ใจ*

(..... *(นางสาวสุรณี สุภาพ)*

ตำแหน่ง..... *เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน*

วันที่..... *2 / ๗ / ๖๗*

ผู้บังคับบัญชา..... *James H.*

(..... *(นางสาวจตุรดา ภูจักร)*

ตำแหน่ง..... *ปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน*

วันที่..... *2 / ๗ / ๖๗*

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางราวีวรรณพิทยา จันทระวิมลกิจ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความเข้าใจในตามแผนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล ประชาชนผู้ค้ารายย่อย และ 11 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม และนำมาปรับใช้ ในการทำงาน เพื่อประโยชน์ ในการสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยีใช้ อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	สร้าง ความรู้ และ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กลไกและกระบวนการป้องกันและ ปราบปราม และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำมาปรับใช้ในการคิดแผน ผลประโยชน์สังคม และ สร้างความ ลงอาบและ รับผิดชอบการทุจริต ป้องกันเกิดการทุจริตภายใน องค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชฎาพร ชัยเด่น

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะการใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อนำมาต่อยอดในการทำงาน ทำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการทำงานได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาวิธีการวิเคราะห์และการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ไม่มีการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชฎาพร ชัยเด่น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาทักษะทั้งสองประเด็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลา กำหนดกรอบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
1. ฝึกฝนอย่างต่อเนื่อง (วางแผน และ ควบคุม ติดตาม ทักษะ อย่างต่อเนื่อง และ จัดอบรม
การนำเสนอ) 2. ฝึกฝน (แผน และ ควบคุม ติดตาม ทักษะ) และ จัด (เวลา) ฝึกฝน และ ฝึกฝน ในการอบรม นำมา ทักษะ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
ชฎาพร ชัยเด่น

(นางสาวชฎาพร ชัยเด่น)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุระพงษ์ ชีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ / พ.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศักดิ์สิทธิ์ สิทธิศาสตร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทักษะดิจิทัล มากขึ้น สามารถนำ แนวทางการปฏิบัติในสังคมดิจิทัล มาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยอาศัย หลักจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยี สำหรับตนเอง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป และนำมาพัฒนา/ปรับปรุง รวมถึงประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ ในรูปแบบ และ ความหมายของการทุจริต ทราบสาเหตุ และ ผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต เรียนรู้ แนวคิดความซื่อสัตย์และความ ไม่ทนต่อการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับ เกี่ยวกับแนวคิดความซื่อสัตย์ และความไม่ทนต่อการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ เรื่องการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และนำมาประยุกต์ใช้ภายใน องค์การ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศักดิ์สิทธิ์ สิทธิศาสตร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษา สังกัด ปพช. ล้มบ่อยไม่สามารถรองรับผู้เรียนพร้อมกันหลายคนได้ ทำให้การเรียนติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว และสร้างความรำคาญใจในแก่ทุกฝ่าย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้งสำนักงาน ปพช. ให้ปรับปรุงแก้ไขเว็บไซต์ให้ดีขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) จัดอบรมให้บุคลากร ผู้สอน หรือหน่วยงานของตน และ ฝึกอบรมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ศักดิ์สิทธิ์ สิทธิศาสตร์

(นายศักดิ์สิทธิ์ สิทธิศาสตร์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 1 / พฤษภาคม 2567

ผู้บังคับบัญชา Janus H.

(นางสาวจรรุวรรณ เจริญปรีชา)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ) รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก่งกระจาน

วันที่ 2 / พ.ค. / 67