

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวดวงกมล พงษ์รอด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป - ช่วยให้นำมาพัฒนา/ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - นำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการฝึกอบรม

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวดวงกมล พงษ์รอด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ลีเมอร์ผ่าน , เว็บไซต์ของสำนักด้านทฤษฎีศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน  
จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค จัดทำรหัสผ่าน , แจ้งสำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่าง  
เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางสาวดวงกมล พงษ์รอด )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๔/พฤษภาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

( นางสาวสุนิษาเทพย์ แก้วแหวน )

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจ ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีมารยาทในการใช้สื่อดิจิทัลในชีวิตประจำวัน และมีความปลอดภัยในการใช้สื่อดิจิทัลบนโลกอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจ และแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับการพัฒนาได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
.....  
.....

(.....นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง.....)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่..... ๓๑ / ๗-๑ / ๒๖.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
.....  
.....

(.....นายประชุม เกตุพยัคฆ์.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดอาวุโสอำเภอท้ายาง รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... ๓๑ / ๗-๑ / ๒๖.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายกฤติพงศ์ ดิษฐลำดับ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	สร้างความเชื่อมั่นและสร้างสรรค์ใน การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสื่อ ประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ ต่อ สังคมและหน่วยงานอย่างยั่งยืน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	พัฒนาสร้างชิ้นงานเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพเพื่อการถ่ายทอดสู่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน ให้ เกิดความชำนาญมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างผู้นำด้านยุทธศาสตร์และ แนวทางการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ไม่ทนต่อการทุจริตให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกันในสำนักงาน เกิด ตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	สร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือและ โปร่งใส และสร้าง สนับผู้นำ ใหม่ๆ ในทุกมิติ ทั้งในส่วนการ บริหาร การทำงาน เพื่อให้เกิด ตัวอย่างที่ดีในการต่อต้านการ โกงและการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายกฤติพงษ์ ดิษฐลำดับ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*ศรวิสิทธิ์ อานันท์สุระวิโรจน์* *รองหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*[Signature]*

(นายกฤติพงษ์ ดิษฐลำดับ)

ตำแหน่ง ..นักวิเคราะห์นโยบายและแผน .....

วันที่.....*31 พ.ค. 2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*

(นายประชุม เกตุพยัคฆ์)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง รักษาราชการแทน....

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....*31 พ.ค. 2567*.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวทুমมา พรอมมา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะการใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อนำมาต่อยอดในการทำงาน ทำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการทำงานได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาวิธีการวิเคราะห์และการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพไม่มีการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวทুমมา พรหมมา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาทักษะทั้งสองประเด็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลา กำหนดกรอบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....  
ไม่มีอุปสรรคใดๆ (นางสาวทুমมา พรหมมา) .....  
พร้อมทั้งให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาทักษะ: .....  
การแนะนำให้จัดทำแผนงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาทักษะ: .....  
การติดตามประเมินผลในกรอบพัฒนาทักษะ: .....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
ทুমมา พรหมมา

(นางสาวทুমมา พรหมมา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / ๖ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
A

(นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ / ๖ / ๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวุฒิพงษ์ กระจุกศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะการใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อนำมาต่อยอดในการทำงาน ทำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการทำงานได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาวิธีการวิเคราะห์และการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพไม่มีการทุจริต



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวุฒิพงษ์ กระท่อมศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาทักษะทั้งสองประเด็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลา กำหนดกรอบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ได้บรรลุได้ตาม แผนฯ และ ทักษะพัฒนา ที่ระบุ อย่าง 100% แล้ว และ รับผิดชอบ  
ไม่ ผิดพลาด ไม่มี ความ ขาด ขาด คือ มี 100% ทักษะ พัฒนา ที่ระบุ และ จัดทำ ใ้ แผนฯ และ (แผนฯ) และ ความ รับผิดชอบ ที่ ระบุ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายวุฒิพงษ์ กระท่อมศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
วันที่ 5 / 2.๖. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
วันที่ 5 / 2.๖. / 67

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพิสุทธิ์ เกตุลา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะการใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อนำมาต่อยอดในการทำงาน ทำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการทำงานได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาวิธีการวิเคราะห์และการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพไม่มีการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพิสุทธิ์ เกตุลา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาทักษะทั้งสองประเด็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลา กำหนดกรอบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ได้มีทบทวนแผนพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง และลดภาระ  
การดำเนินงานให้สามารถบริหารจัดการพัฒนาได้ และจัดเวลาให้เหมาะสม และเพียงพอในการพัฒนาทักษะ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา พิสุทธิ์  
(นายพิสุทธิ์ เกตุลา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
วันที่ ๕ / ๑๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา [Signature]  
(นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๕ / ๑๖ / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพรพจน์ ฉิมฉลอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะการใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อนำมาต่อยอดในการทำงาน ทำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการทำงานได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาวิธีการวิเคราะห์และการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพไม่มีการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพรพจน์ ฉิมฉลอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาทักษะทั้งสองประเด็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลา กำหนดกรอบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ในนี้มีรับผิดชอบ 1 ชม. 1 ชม. ภาระงานหนัก 0.5 ชม. ต่อ 1 เดือน 1 ชม. อดทน  
พร้อมไปรับตาม (ชม) รับผิดชอบ 1 ชม. 1 ชม. อดทน 1 ชม. อดทน 1 ชม. อดทน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา นายพรพจน์ ฉิมฉลอง

(นายพรพจน์ ฉิมฉลอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 5 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุระพงษ์ อีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / 11 / 67



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรียุญา ศรีแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Code of Merit"	เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะการใช้ข้อมูลดิจิทัล เพื่อนำมาต่อยอดในการทำงาน ทำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการทำงานได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้การวิเคราะห์ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม/ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาวิธีการวิเคราะห์และการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพไม่มีการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนารีรัตน์ ลินทรัพย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป</p> <p>ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทรต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการฝึกอบรม</p>

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนารีรัตน์ สินทร์พย์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของสำนักด้านทฤษฎีศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน

จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่าง

เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-.....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นางสาวนารีรัตน์ สินทร์พย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 31 / 5 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นางสาวภัทริน โอภาสชัยทัตต์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 31 / ๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิมพ์พร พรพมา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดี ให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทรต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และนำไปปรับใช้ได้เหมาะสม กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมี การฝึกอบรม

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิมพ์ พรหมมา.....

จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่าง

เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....พิมพ์ พรหมมา.....

(นางสาวพิมพ์ พรหมมา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 31 / 5 / 67

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางสาวภัทริน โอภาสชัยทัตต์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 31 / พ.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนชัย เชิดขำนาญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป</p> <p>ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทรต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>และนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการฝึกอบรม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรีัญญา ศรีแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาทักษะทั้งสองประเด็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลา กำหนดกรอบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ให้ปรับลดเวลา 1 ชม. ในเวลาว่างเพื่อพัฒนาทักษะ 60 ชม/ปี (และจัดสรรบุคลากรให้ช่วยตามแผนรวมตัว บุคลากรพัฒนาทักษะ และจัดเวลาให้เหมาะสมและเน้นหนักในกรอบนี้ด้วย)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา ศรีัญญา ศรีแก้ว

(นางสาวศรีัญญา ศรีแก้ว)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 5 / ส.ค. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายสุระพงษ์ ธีวีระปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ / ส.ค. / ๖๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนชัย เขิตขำนาญ.....

จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ชำราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่าง

เพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายธนชัย เขิตขำนาญ )

ตำแหน่ง            เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 31 / 5 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

( นางสาวภัทริน โอภาสชัยทัตต์ )

ตำแหน่ง            นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 31 / พ.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมณฑก พันธ์แก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีค่านิยมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสารสนเทศที่ทันสมัย และ เน้นทาง ปฏิบัติงานในสังคมดิจิทัล และ วัฒนธรรมและเทคโนโลยีที่ใหม่ ล้ำสมัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านดิจิทัล ช่วยใจคว้านอก จำนวนพอเหมาะ พร้อม และประยุกต์ใช้ ในทฤษฎีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม ให้มีค่านิยมที่ ใหม่ล้ำ พร้อม พร้อมกันต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การทุจริต ค่าเบียด และผลประโยชน์ จากการทำงาน เพื่อเชิงธุรกิจด้วย แนวคิด ความงาม ความไม่ทนต่อ ความทุจริต ของทุกขระของ ผลประโยชน์ สังคม และประโยชน์ ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถถ่ายทอดค่านิยม ได้อย่างถูกต้อง ในเรื่อง ดีดงามและ ระวังผลประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม และนำไปใช้ช่องทางเหมาะสม กับผู้ได้รับผลประโยชน์เพื่อ มีการพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ศุภมิตร มณฑาทิพย์ พินิจแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีข้อกังวลด้านงานด้านภาษาอังกฤษ สำนักงาน ผ.ป.ช. ฐานไม่เสียค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกัน  
หลายคน จึงทำในโทรศัพท์มือถือ ฐานไม่สะดวกใจใช้ระบบออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แจ้ง สำนักงาน ผ.ป.ช. ปรับปรุงระบบให้สะดวกพร้อมด้านภาษาอังกฤษ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ข้าราชการมาติดต่อกล่าว สักหมตตั้งใจในโทรศัพท์ศึกษานักศึกษามาก แม้จะไม่ค่อยใช้เวลา แต่จะมีตามตัวใจ  
และข่าวดูข่าว 6 ข้อทั้งที่งานจนจบ และนำมาประยุกต์ใช้กับโทรศัพท์มือถือได้เป็นอย่างดี เป็นคนดีมีพรสวรรค์และพรสวรรค์ประชาชน


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... สมานต พินิจแก้ว

(น.ศ. มณฑาทิพย์ พินิจแก้ว)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษา

วันที่..... ๑ / ๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นางสาวกัญฉกร พิมพ์)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปกครอง

วันที่..... 5 / 6 / 67



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวัฒน์ อนาธิกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีเครื่องมือ เกือบครบ พร้อมจัดทำ มาตรฐานฝีมือช่าง 66 สาขา ทักษะฝีมือ ในเชิงเทคโนโลยี และ วิศวกรรม ในภาคใช้ เทคโนโลยี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถนำเครื่องมือช่าง ในทางอาชีพพัฒนา และ ช่างเทคนิค ใช้ ในภาคอุตสาหกรรม งาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	มีเครื่องมือ วิทยากร และ อบรม เข้าใจ ความหมาย และ รูปแบบ การทุจริต สาขานิติ และ ผลกระทบ ของ การทุจริต เพื่อ วิจัย แฉ ภัยพิบัติ และ ไข่มุกแห่ง ๑๐ ความทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถนำเครื่องมือที่ได้ ผลิตขึ้น ได้ อย่าง ถูกต้อง ที่ ครอบคลุม และ ประสิทธิภาพ เพื่อ ไข่มุกแห่ง ๑๐ ทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นพวัฒน์ อภิสิทธิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... เว็บไซต์ของสำนักงานเขตจตุจักร ล้าใหม่ ๙.๖.๖๗ ยังไม่เสร็จเรียบร้อย การศึกษาแบบออนไลน์  
ระบบออนไลน์

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... ทำสื่อใหม่ ๙.๖.๖๗. ส่งมอบหน้า || ผลลัพธ์ด้านการศึกษาศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... บัญชีฯ การส่งไฟล์เอกสาร สืบค้นแล้ว ๖ ในการศึกษา บัญชีผู้ส่ง || และอื่นๆ  
กลุ่มบุคคล ซึ่งได้แก่กลุ่มปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... นพวัฒน์

( นพวัฒน์ อภิสิทธิ์ )

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการเขตจตุจักร

วันที่ 31 / พ.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปกครอง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 5 / 6 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นพินิต นพสิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีตารางชี้แจง วัตถุประสงค์ 1. มีผลสัมฤทธิ์ 100%	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	มาตรการ 1. จัดอบรม 2. จัดแข่งขัน 3. จัดประกวด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	มีตารางชี้แจง วัตถุประสงค์ 1. มีผลสัมฤทธิ์ 100% 2. มีวิทยากร 3. มีวิทยากร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	มาตรการ 1. จัดอบรม 2. จัดแข่งขัน 3. จัดประกวด



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... อนุช ภูมิวงษ์ สิริวิมล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... เว็บไซต์ของสำนักงานคดีกลาง สำนักงาน ป.จ.ร. มีโปรแกรม ไม่รองรับการตั้งค่าแบบอัตโนมัติบน  
ชีวิตชีพการเป็นเว็บไซต์ของสำนักงานคดีกลาง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... แก้ไขระบบ ป.จ.ร. ให้รองรับกับระบบของสำนักงานคดีกลาง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... อนุมัติให้ นายอนุช ภูมิวงษ์ ดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... อนุชวงษ์

(อนุช ภูมิวงษ์ สิริวิมล)

ตำแหน่ง..... ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่..... ๓๑ / ๕ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวภัทรรร ชัยโกมล)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 5 / 6 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวบุญรัตน์ ศรีอินทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>ผู้ทรงคุณวุฒิ ความเชี่ยวชาญ ในหน้าที่ราชการ มีคุณวุฒิ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ มีคุณวุฒิ ในระดับคุณวุฒิ ระดับ: ระดับสูง ในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับสูง ผู้ที่มีคุณวุฒิ ระดับสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับสูง ระดับ: ระดับสูง ในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p> <p>๒๕๖๗</p>	<p>ผู้ทรงคุณวุฒิ ความเชี่ยวชาญ ระดับ: ระดับสูง คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ คุณวุฒิ ระดับ: เก่งกาจ</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับสูง ผู้ที่มีคุณวุฒิ ระดับสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับสูง ระดับ: ระดับสูง ในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาง ลัดดา มนเฑียรณ์ ศรีวัฒนศิริ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ใช้มีพรค์ ตำแหน่งงาน ม.ป.ช. มีไม่เคลียร์ไม่ รอง รักษาราชการแทน รักษาราชการแทน รักษาราชการแทน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แจ้ง ตำแหน่งงาน ม.ป.ช. มีไม่เคลียร์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ทำการตามคำสั่งให้ ส่งความดีใจไปในการรักษา ทักษะดี  
และได้ขอหมายวิชา เวลาว่าง เพื่อแก้ไขวิชาจนจบหลักสูตร

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... อรุณี ศรีวัฒนศิริ  
(นาง ลัดดา มนเฑียรณ์ ศรีวัฒนศิริ)

ตำแหน่ง..... หัวหน้าสำนักงาน

วันที่..... ๒๕ / ๗.๐. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวภัทรรักษ์ ชื่นโกมล)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 5 / 6 / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย วัชรวิมล สันไพเราะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และ แอปพลิเคชัน ปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และ วัฒนธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติม ด้านนี้ต่อไป ช่วยให้นักมองเข้ามาพัฒนา ปรับปรุง และ ประยุกต์ใช้ ในสถานปฏิบัติงาน ในสำนักงาน เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดการที่ดี ให้นักมองด้านนี้ต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความเข้าใจ ตามแนวทางของ ทางทุจริต ศาสนิก และ องค์การจาก ทางทุจริต เพื่อเรียนรู้ เกี่ยวกับแนวคิด ความหมาย และ ความสำคัญ ต่อการทุจริต และ แนวทางของ ประโยชน์ส่วน แต่ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ อย่างถูกต้องในการคิด แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และ เข้าใจไปปฏิบัติ ไว้ก่อนแล้วมาเริ่ม ทานอยู่ได้ รับการฝึกอบรม มีการฝึก อบรม</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ธีรวิทย์ ลิ้มเพ็ญวาท

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เงินให้ขาดของสำนักวิทยบริการฯ สำนักฯ ป.ป.ร ยังไม่เสถียร ไม่รับรองทางศึกษาแบบออนไลน์ผ่านระบบกลาง  
จึงทำให้การเข้าเรียนออนไลน์ ติดขัด ไม่สะดวกต่อเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... 1.15 สำนักฯ ป.ป.ร ปรับปรุงระบบผ่านระบบออนไลน์ สำนักฯ ศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ข้าราชการอาจกังวลว่า มีค่านิยมในการศึกษานวัตกรรม แม้จะไม่ได้มีเวลา แต่จะมีค่านิยมที่จะ  
หาเวลาว่างเพื่อเข้าศึกษาของนวัตกรรม และเข้าหาบุคคลที่ปรึกษาจากผู้บังคับบัญชา ได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... ธีรวิทย์ ลิ้มเพ็ญวาท

( นาย ธีรวิทย์ ลิ้มเพ็ญวาท )

ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยสภอำนวยการ

วันที่..... 30 / พ.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวภัทรกร ชิงโกมล)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 5 / 6 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ด.ช. อรรถเทพ สาลีกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจถึง ส่วน และวัตถุประสงค์ของ และแนวทาง ปลูกฝังใน คุณลักษณะ และ วัฒนธรรม ในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมนานาชาติ ด้วยใช้ ความภาคภูมิใจ ส่วน ๒๖ และ ๒๗ ก่อให้เกิด วัฒนธรรมที่ดี อย่างดี วัฒนธรรม ภาพ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เรียนรู้ด้วย ใช้กับ ๒๖ ๓๐ ๓๑</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีอุดม วิชาดี อบรม และ อบรม มรดก สังคม และ อบรม อบรมสังคม เพื่อ กับแนวคิด อบรม ไม่ทนต่อการ อบรม แยก และ ๒๖ ๒๗ ส่วน ๓๖ และ ๒๗ ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>อบรมภาค ๒๖ ๒๗ ๒๘ ได้ช่วงภาค ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๓๐ ๓๑ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ และ ๒๖ ๒๗ ๒๘</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นอจ. อมรเทพ สาลักกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนากิจการ สานักงาน ป.ป.ช. ยังไม่พร้อม ไม่รองรับเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์  
พร้อมใช้งานของตน เว็บไซต์ใหม่ใช้ระบบ เว็บไซต์เดิมใช้ ไม่น่าสะดวกจริง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... เสร็จ สานักงาน ป.ป.ช. มีปัญหานี้ นำไปขอพรอม สำนักส่งเสริม สานักงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ที่ราบรื่น จนดีกล่าว มีตรงต่อใช้ใช้ประโยชน์ได้ดีกว่า แม้จะไม่ต่อเนื่อง  
แต่สามารถใช้งานได้ และหาเวลาว่าง เพื่อใช้ศึกษา และขอรับบริการ หรือ ศึกษาไปทุกที่ ใช้ก่อนปฏิบัติงานไว้ก่อน อย่างไร

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

( นอจ. อมรเทพ สาลักกุล )

ตำแหน่ง..... นอจ. ราชภัฏ ออ. สังกะยา

วันที่..... 30 / ๗ / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวภัทรกร จี๋โกมล)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลูปลูก

วันที่..... 5 / 6 / 67



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... โศภิตา วัลย์ คล้ายสังข์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	ผู้เข้าร่วมเรียนรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติดิจิทัล และ แนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในเทคโนโลยี สารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งให้ขนาดที่เหมาะสม ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ ในกรณีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมในกิจกรรมที่ ให้ประโยชน์ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	ผู้ตามเข้าใจ ความหมาย และ รูปแบบการทุจริต ต่างๆ และ ผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้ เกี่ยวกับแนวคิด ตามรอยและตาม ไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตน และผล ประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ ส่งบุคลากรให้รู้ ตระหนัก แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำไปปรับใช้ได้ ส่งมอบความรู้ กับผู้รับ ทราบก่อนมีกรณีการทุจริต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... หลวงจิราพร ดิลกวิชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ต้นไม้ของสำนักพิมพ์การศึกษา สำนักพิมพ์ ป.ป.ช. ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อม  
กับหลายคน ซึ่งทำให้นิตยสารเก็บเงินได้ไม่ดี ไม่สามารถจัดวี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แจ้ง สำนักพิมพ์ ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ สำนักพิมพ์การศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... จีระยุทธภณณิกุลาน มีดงพชรใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีเวลาว่าง  
และหาเวลาว่าง เพื่อไปศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... จีระยุทธ

(หลวงจิราพร ดิลกวิชัย)

ตำแหน่ง..... พนักงานช่วยยืมสิ่งของ

วันที่..... 30 / พ.ค. / 2562

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวจันทร์พร จิโรจน์)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่..... 5 / 6 / 67



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางมณีกา ค้ำผอง .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>เพื่อให้ทำใจ แกร่งตัวรับ หน้าจอ ทน มุ่งมั่น ทนใช้เทคโนโลยี การทำงาน ซึ่งจัดยุค ในงาน ๗ ปีที่แล้ว.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ตรงกับงาน แผนงานปฏิบัติงาน สื่อออนไลน์, เครื่องมือ ตามงาน, ฝึกอบรม, ทฤษฎีปฏิบัติ สิ่งที่ดี.</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>สามารถติดต่อขอข้อมูล ของหน่วยงาน ในเรื่องทราบขอ งานของหน่วยงานที่ตนเอง ทด แต่งโปรแกรมงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พอใช้ : จัดทำสื่อ, บริหารงาน.</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางมณีนจันดา คำปอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ทรงชื่นชม ใช้เกิน ๒๐๐๐ บาท ทรงใจดีที่ทรงมาทบทวน ท่องเรื่องจริงดี 1.การมาขอทบทวน 2.ให้ส่งมอบอีจีทีดี  
ซึ่งทำไปพัฒนาการจากขอร่วมแผน ในสื่อตามมติที่ ๒๐๑๖ อมท.๒.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....เริ่มแผนกิจกรรมที่ใหม่สนใจ เพื่อจากรุ่นก่อนของสมช. มร.ใช้ใหม่แทนที่ใหม่ เริ่มของทอ/สมท.ที่ ๒๐- สื่อการกัน ทอใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....นางมณีนจันดา.....

(นางมณีนจันดา คำปอง)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากองงานสช.๒๖๓๖.....

วันที่..... 30 / ๓.๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายธิสรา หล้าสุดตา)

ปลัดอำเภอเมืองเพชรบุรี  
ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒ / ๒.๖ / ๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *ดร.พรวิมล วัฒนศิริ* *ดร.วิมล วัฒนศิริ* *ดร.พรวิมล วัฒนศิริ*

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	<i>- มีทักษะ ความรู้ ทักษะ ทักษะ</i> <i>ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<i>- ศึกษา ทักษะ ทักษะ ทักษะ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	<i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i> <i>หรือด้านอื่น ๆ การจัดทำ</i>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *นาย ไพโรจน์ ศรีโชค* *สำนักงานพัฒนา*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... *การขาดแคลนบุคลากร และขาดงบประมาณ*  
*การขาดแคลนบุคลากร และขาดงบประมาณ*

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... *ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง*

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ดีเยี่ยม*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *นาย ไพโรจน์ ศรีโชค*  
(*นาย ไพโรจน์ ศรีโชค*)  
ตำแหน่ง..... *สำนักงานพัฒนา*  
วันที่..... *30 / ๗.๑ / ๖๗*

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*  
(.....*(นายคิสรา หล้าสุดตา)*.....)  
ตำแหน่ง..... *ปลัดอำเภอเมืองเพชรบุรี*  
วันที่..... *๒ / ๗.๑ / ๖๗*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางปรอทมัย ทอนันต์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	๑. มีค่านิยม ๑๐๐% ของหน่วยงาน สังคมที่ดี. ทราบงบประมาณที่มุ่ง ในระดับดิจิทัล ๒. มีค่านิยมที่ทันสมัยดิจิทัล รู้จักระบบออนไลน์ อินเทอร์เน็ต อินเทอร์เน็ต สามารถใช้โซเชียล เน็ตเวิร์ก ได้ของผลิตภัณฑ์/ไอ อีมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	๑. มีค่านิยม ๑๐๐% ของหน่วยงาน จำนวนหน่วยงานที่สนใจ 11 และ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. 1. ทำ 101 แนวคิดเรื่อง ความ สามัคคี การเคารพ อดทน ให้อภัย ไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เข้าใจสื่อสังคม 11 และ Anology + thinking (ส่วน ๑๐) 11 และ digital thinking	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... คุณประภัสร์ ทอทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... เว็บไซต์ ย้าย 105/106/107

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... แจ้ง เว็บไซต์ ย้าย 105/106/107

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... นางสาว ส. Sawadee น. น. น. น. น.  
นางสาว ส. Sawadee น. น. น. น. น.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]

(..... (นายประภัสร์ ทอทอง) .....)  
เจ้าพนักงานสถิติ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๓๑ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(..... นายธนพล สิงห์โต .....)

ปลัดอำเภอเขาย้อย

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๓๑ / ๑๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาง นุศรา โพธิ์ทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติดิจิทัล และ แนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และ จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพื่อเตรียมด้านนี้ต่อไป ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุง และ ประยุกต์ ใช้ ในการปฏิบัติงานให้ประสิทธิภาพ ภาพ เพื่อ ส่งเสริม ให้ บริการ ที่ดี ให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และ ผลกระทบจากการทุจริต เพื่อ ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวคิดว่าความหมายและ ความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ อย่างถูกต้อง ในเรื่อง การกัดแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย มงคล โยธาทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของสำนักงานทวริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. ยัวไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกัน หลายตน จึงทำใ้การ  
เข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้งสำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุองหน้าแพลตฟอร์ม ตานทวริตศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการดังกล่าวจะจัดการหัวใจในการศึกษานักศัทร

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายมงคล โยธาทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิเศษ

วันที่ ๘/๑/๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายมานะ บุตรเพชร)

ปลัดอำเภอบ้านลาด

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๘/๑/๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย พชร บ่อสุวรรณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และ จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา / ปรับปรุง และ ประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม ให้มี การบริการที่ดี ให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความเข้าใจ ตราจรรยาบรรณและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อ เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิด ตราจรรยา และ โทษต่อบุคคลทุกจริต แยก แยก : ๘: แนวโน้ม ผล ประโยชน์ ส่วน ตน และ ผลประโยชน์ส่วน รวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในเรื่อง การตัดแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วน ตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และ นำ ไปใช้ปฏิบัติ ให้อ่อง แก่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมเรื่อง การฝึกอบรม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย พชร ชิงสุวรรณ .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... เว็บไซต์ของร้านก๋วยเตี๋ยวสุรสีห์ศึกษา ร้านก๋วยเตี๋ยว ๑๒๒๕ ยังไม่เสถียรไม่รองรับการตั้งค่าแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... ปรับปรุง หน้าตาแพลตฟอร์มร้านก๋วยเตี๋ยวสุรสีห์ศึกษา .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... จักรกษัตริย์ ก้าวไกล ความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... พชร .....

(นาย พชร ชิงสุวรรณ .....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุ ยล .....

วันที่..... ๑๑ / ๗-๑ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....  .....

(นายมานะ บุตรเพชร) .....

ปลัดตัวอำเภอบ้านลาด .....

ตำแหน่ง..... .....

วันที่..... ๑๑ / ๗-๑ / ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวอรุณ ศรีจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะกับ พรบ. ราชกิจจานุเบกษา และ แผนงาน ปฏิบัติในสังกัดกรมตำรวจ และ ระเบียบ ในทางใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้วยตัวเองไป วิชา วิชาสาขาวิชาตำรวจ ปรับตรง และ ระเบียบที่ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใหม่กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความเข้าใจ สามารถวางแผน การทุจริต สาเหตุ และ ผลกระทบ จาก การทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด สามารถหาแหล่ง สืบหาไม่จน ต่อการทุจริต แยกแยะระหว่าง ผล ประโยชน์ ส่วนตนเอง และ ผล ประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในเรื่องการคิด แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วน รวม และนำไปใช้ได้อย่าง ถูกต้อง สัมกับ ผู้เจ้าอาวาสระดับ อบจ เมื่อมีการฝึกอบรม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอุ้ม ศรีจันทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เงินไปซื้อของ ก็นำมาทานอาหารดีกว่า สำหรับงาน ๒๒.๕ ยังไม่เสร็จไม่พร้อมรับทราบศึกษาแบบ ๑๐๓.๖๓ พร้อมรับ  
ททายนน ทำให้กรมเจ้าเงินติดขัด ไม่สามารถเอาเงิน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....เก็บ สำรองงาน ๒๒.๖๕ ๒วัน ๒๖.๖

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ให้ราชการราชดั่งกล่าว คือความดีที่ได้มีการศึกษา ๓๑.๖๕ และไปคือของเวลา 1๑  
รับจัดซื้อ ๒๒

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นางสาวอุ้ม ศรีจันทร์)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ  
วันที่..... ๖ / ๖.๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(พ.ต.ท.นิรันดร์ นาคบุรี)  
ปลัดตัวอำเภอชะอำ  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... ๖ / ๖.๖ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายไพโรจน์ สินเหล็ก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>พัฒนาตามเป้าหมายได้ครบถ้วน พร้อมทั้งมีหลักสูตรที่ชัดเจน แนวทางการปฏิบัติงานในเชิงระบบดิจิทัล และจัดอบรมในการใช้เทคโนโลยี ไอซีทีระดับสูง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>พัฒนาเพิ่มเชิงเทคนิคที่ต่อไป โดยให้ข้าราชการนำความรู้มา ปรับปรุงและประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานตามระบบดิจิทัล คุณภาพของระบบในการปฏิบัติงาน ที่ดีขึ้นต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>พัฒนาตามเป้าหมายครบถ้วนและ รูปแบบการทบทวนค่าผลงาน ของบุคลากรที่โปร่งใสเพื่อ เรียนรู้และปรับปรุงแนวปฏิบัติ และสามารถนำแนวทางมา พัฒนาและปรับปรุงหน่วยงาน ของตนเองและหน่วยงานอื่น รวมทั้งสามารถนำความรู้ไป ถ่ายทอด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ อย่างถูกต้องในเรื่องการทบทวน และปรับปรุงหน่วยงานอื่น และหน่วยงานอื่นที่สนใจ และสามารถนำแนวทางมา พัฒนาและปรับปรุงหน่วยงาน ของตนเองและหน่วยงานอื่น รวมทั้งสามารถนำความรู้ไป ถ่ายทอด</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นช.ไพโรจน์ สันหน่อ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... กับให้ผมของสำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย สำนักงานป.ป.ร. ซึ่งให้เวลา ๑๕ นาที ในการฝึกอบรมแบบ COOL ๒๐๒๓ พร้อมกัน ๑๕ คน  
จึงทำให้ผมเกิดความรู้สึกไม่พอใจ โดยเฉพาะการอบรม

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แจ้งสำนักงานป.ป.ร. ยืนยันแจ้งเจ้าหน้าที่เกษตรพร้อมทำบันทึกข้อความ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ข้าราชการระดับดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษา ขยัน ใฝ่รู้ และจะไม่ต่อผลในเวลา  
แต่มีความรับผิดชอบดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นช.ไพโรจน์ สันหน่อ)  
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบริหาร  
วันที่..... ๖ / มิ.ย. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....(พ.ต.ท.นิรันดร์ นาคบุรี).....)  
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอชะอำ  
วันที่..... ๖ / มิ.ย. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อรรถพงษ์ สิงห์พิตร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติดิจิทัลฯ และ แนวทางปฏิบัติขององค์กร และ ฝึกอบรมโครงการใช้เทคโนโลยี อีอีอี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านอีอีอี ช่วงใช้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงและประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ ภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการ บริการที่ส่งให้กับประชาชน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูป แบบการทุจริต สาเหตุและผล กระทบของการทุจริต เพื่อมี รู้เกี่ยวกับแนวคิด ของ อาณัติ ความไม่ทนต่อการทุจริต และ ระดมใจสังคมประชาสังคม และผลลัพธ์ที่มุ่งหวัง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ ได้ อย่างถูกต้อง ครอบคลุม คือ แยกแยะ ระหว่าง ผล ประโยชน์ ส่วนตน และ ผล ประโยชน์ ส่วนรวม และ เข้าใจ ใช้ ปรับใช้ ได้อย่าง เหมาะสม กับ ผู้รับ การ ฝึกอบรม แล้ว การ ฝึก อบรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สุรเชษฐพล สว่างมณีธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การเข้าสู่ระบบสารสนเทศผ่านหลักสูตร ศึกษา วิชาเรียน อบรม เข้าใช้งานคอมพิวเตอร์ ทักษะ 1 ปี  
..... ความล่าช้าในการเขียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... แจ้งสำนักงาน สป. ให้แก้ไขโปรแกรม และกด ลอจ ออระบบ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... ข้าราชการดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาเรียนรู้ และยังไม่ค่อยมีเวลา 1 ปี  
..... ความรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... นาย สุรเชษฐพล สว่างมณีธรรม

(นาย สุรเชษฐพล สว่างมณีธรรม )

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ

วันที่..... ๖ / ๕ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (พ.ต.ท. นิธินันท์ นาคมนี่.)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอชะอำ

วันที่..... ๖ / ๕ / ๒๕๖๗



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิพัฒน์ ชื่นพันธ์ .....  
 ๒พัฒนาของ ๘ภาค

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	ศึกษาค้นคว้า มาตรฐานระดับสูง ทั้ง ทักษะ สำคัญ และ การเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีดิจิทัล และนำมา มาประยุกต์ใช้ เครื่องมือดิจิทัล เพื่อ การทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	เกือบทั้งหมดทำ มีข้อสงสัย ในบาง ดิจิทัล เพื่อการทำงานที่ดีขึ้น ได้ดีขึ้น มีส่วนในการทำให้ ความสำเร็จมากขึ้น ที่มีอยู่ ของอยู่ที่ ปลายปลาย ที่ต้องทำ.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	เมื่อพบว่ามีกรณีของงานที่ การนำไปใช้ กรณีศึกษา และ มีงานที่ผล ที่ออกมาของ ไปแทน และ ดึงดูดของ ทุกอย่าง.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ความกล้าหาญของผู้นำที่ ที่นำกลุ่ม ศึกษาค้นคว้า พบว่า องค์กรก่อนหน้า และ พบว่า องค์กรก่อนหน้า และ มีมี ใจ ใน องค์กร ใจ อดทน อดทน และ ทน.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ศิพนธ์ วัฒนพงษ์ / พิมพ์ทอง มาท

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... ผู้ที่ร่วมส่งเสริมงานและสนับสนุนการดำเนินงานที่ส่งมอบให้ โดยมี การทำงานร่วมกัน ในแผนงานที่ส่งมอบให้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... ศิพนธ์ วัฒนพงษ์

( นาย ศิพนธ์ วัฒนพงษ์ / พิมพ์ทอง มาท )

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานส่งเสริมงาน

วันที่ 28 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

( นาย อิศรา หล้าสุคนธ์ )

ปลัดผู้อำนวยการเมืองเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ 28 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว อาราวรรณ วัฏเกาะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีเพื่อนในใจและมีครู เรียนรู้อะไรที่สนใจ - ครูใจดี - ครูเข้าถึงง่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ครูดีมีใจ ทนทาน ผู้ที่มีใจดีกับทุกคน ดิจิทัล ใจดีได้ตามใจ ตามใจได้ใจดีกับทุกคน มีใจดี</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>สามารถถ่ายทอดความรู้ ได้ต่างจากคนอื่น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>มีครูปรึกษาใจดี หลักตามพอเพียง จิตพอเพียง ตาม การทุจริต</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว ทศารรณ ใจเกาะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เริ่มใช้โปรแกรมตั้งแต่จุดตัดศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่เสถียรไม่รองรับนักศึกษา  
 พว ๐๐๓๑๗ พร้อมกันหลายคน จึงนำโปรแกรมไปลงเครื่อง ๒๗:๑๓ กรกฎาคม

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....แจ้งสำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุง ทบทวน พร้อม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีแผนที่จะใช้โปรแกรมที่เสถียรกว่า และพร้อมนำมาประยุกต์  
 ใช้ใน ระบบอื่นๆ ภายในไตรมาสต่อไป พร้อมแจ้งหน่วยงาน ทอ ๒ สนธิ สนป.๒๐๒๓


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาว ทศารรณ ใจเกาะ.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงาน

วันที่..... ๓๐ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายประจักษ์ เกตุพิศ.....)

(.....ปลัดหัวหน้ากองทั่วยาง.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๓๐ / ๗ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ทศพร เกียรติ ศิวาดหิ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีคณาจารย์จากภาควิชาเทคโนโลยี และทางภาคภูมิใจในส่วของ ดิจิทัล และเตรียมพร้อม ให้ทันในโอกาสข้างหน้า</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ต่อไปในทิศทางที่ชัดเจน มีมีปฏิ และมีการยกย่องให้บุคลากรที่มี งานไปใช้มีแรงหรือจาก และส่งเสริมในสิ่งที่ดี ที่ต่อไปก็มีเป้าหมายต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"</p>	<p>มีคณาจารย์จากตามแผนฯ และ คุณหม่อมสารทศวรรษ ลาเนต และ คุณภรทศวรรษทศวรรษ เพื่อเรียนรู้ แยกแยะและ ผลประโยชน์สังคม และ ผลประโยชน์สังคม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	<p>จากภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคม ที่ได้อุปถัมภ์จาก ศิวาดหิ และได้มอบหมายให้ ส่วนงานและผลประโยชน์ สังคม และทำให้ไม่ให้เกิด อสังหากรรม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ทพ.พลสวัสดิ์ สิวาตพงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เดิมใช้มือถือส่วนตัวในการติดต่อประสานงาน สำหรับงาน ๙.๙.๖. ยังไม่ได้อัปเกรดโทรศัพท์มือถือ  
แถมมือถือพร้อมกัน จึงทำให้การปฏิบัติงานไม่สะดวกเท่าที่ควร.

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แอปฯ สำหรับงาน ๙.๙.๖. มีระบบรองรับการแจ้งเตือนผ่านโทรศัพท์มือถือ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีข้อความที่ไป ๙.๙.๖. เป็นระบบแจ้งเตือนผ่านโทรศัพท์  
๙.๙.๖. ใช้มือถือส่วนตัวในการติดต่อประสานงาน และแจ้งเตือน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา [Signature]  
(ทพ.พลสวัสดิ์ สิวาตพงศ์)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานคลังยา  
วันที่ ๓๐ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา [Signature]  
(นายประจักษ์ เกตุพยัคฆ์)  
(บุคลากรวิสามัญราชการ)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ ๓๐ / ๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑ - นามสกุล นว สว่างหอม ตรี ป.น.ท.๑๖

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
งานทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และพระราชบัญญัติว่าด้วยสิทธิ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	มีการประยุกต์ใช้ในทว-ปฏิบัติที่งานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่ดีให้กับเทศบาล และประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	มีความรู้ความเข้าใจ ความหมาย และรูปแบบของจรรยาบรรณ จิตอาสา เพื่อ เวียงวิเศษ ความหมาย และความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดไปยังบุคลากรในเรือว ทว แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม นำไปใช้ได้ อย่างเหมาะสม กับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สำราญ ธรรมดี ปิ่นทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ระบบเว็บไซต์ของกรมใช้ยาว ขึ้น ๓๐ ชม มีกรรมสิทธิ์เล็กน้อย และระบบอาจจะช้า ไม่ค่อยเสถียร  
 ก่อให้เกิดความล่าช้า ใ้ขาว ช่วงเวลา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แจ้งทรา ๒๗/๗ ให้ทำการปรับปรุงเว็บไซต์ในกรณีฉุกเฉิน และ แขนง ทดสอบใช้มีความรู้ถึงร มากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... รับผิดชอบในส่วนสิทธิ์ที่ขอใช้ให้หน่วยงาน ของกรมก่อนมาขออนุมัติ

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นาย ธี.....

(..... (นางสาวพรหมณี ปิ่นทอง).....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 20 / พ.ค. / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายสมชิน ทองคงคา).....)

..... ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าปล้อง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๘ / พ.ค. / ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายธีระ ไชยสิทธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	มีความเข้าใจและความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล ในส่วน ทักษะดิจิทัล และ จริยธรรม ในเทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ตามในสามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุง และปรับบทใช้ ในการปฏิบัติงานในส่วนที่ศึกษา เพื่อส่งเสริม ให้มี ทักษะที่เพิ่ม ในทีมประเทศไทย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "	มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบ การทุจริต สาเหตุ และผลกระทบ จาก การทุจริต มีส่วน รู้จักเกี่ยวกับ โทษคดี และความอับ และ ความ ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างคดี มรดกคดี สาเหตุ และผลกระทบ ทั้งหมด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ องค์กรภาครัฐ ในระดับภาค แยกแยะ ระหว่างคดีทุจริต สาเหตุ และผลกระทบทั้งหมด เดินทางไปปรับ ใช้ได้ในพื้นที่และ กับผู้ที่ได้รับคดีฟ้องร้อง เรื่องสำนักงานฟ้องร้อง



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายธีระ ฤกษ์พลา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เว็บไซต์ของสำนักวิทยบริการฯ ล้าสมัย ชง. อีเมลเรดิส ไม่รองรับการศึกษารายบุคคล

พร้อมกันแนบคน..... เจ้าหน้าที่วิทยบริการ เว็บไซต์เดิม ไม่รองรับการชง.

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... เชื้อ ล้าสมัย ชง. ปรับปรุงเว็บไซต์พร้อมกันวิทยบริการ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... จัดทำเว็บไซต์ใหม่พร้อมกันวิทยบริการ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... นายธีระ ฤกษ์พลา

(นายธีระ ฤกษ์พลา)

ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง วิทยบริการ

วันที่..... ๒๔ / ๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย หงคงดา)

ปลัดหัวหน้ากองหน้าปลัด

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๔ / ๖ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศรศักดิ์ เดชวัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ และแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล และจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป</p> <p>ช่วยให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง และประยุกต์ใช้</p> <p>ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้มีการบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>มีความเข้าใจ ความหมายและรูปแบบการทุจริต สาเหตุ และผลกระทบจากการทุจริต เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างถูกต้องในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>และนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการฝึกอบรม</p>

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศรศักดิ์ เดชวัน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เว็บไซต์ของสำนักด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่เสถียรไม่รองรับการศึกษาแบบออนไลน์พร้อมกันหลายคน

จึงทำให้การเข้าเรียนเว็บไซต์ติดขัด ไม่สะดวกรวดเร็ว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แจ้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงหน้าแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ข้าราชการรายดังกล่าว มีความตั้งใจในการศึกษาหลักสูตร แม้จะไม่ค่อยมีเวลา แต่จะมีความตั้งใจและหาเวลาว่างเพื่อเข้าศึกษาจนจบหลักสูตร และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เป็นผลดีกับการทำงานและการบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศรศักดิ์ เดชวัน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๑ / ๗๖ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวกมลชนก ศรีเอียง)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม.....

วันที่ ๒๑ / ๗๖ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๕๔๔๔ ต่อ ๒๑๕(๑-๓))



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นนง รัตน ๕ พัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>ส่งความรู้ ๓๒๒ เท็จ เกิน ๓๖๖ มรรค ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติม ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>ส่งตามเท็จ ๖๖๖</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>รายงาน ๖๖๖</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นาง รินดา รัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... เป็นหลักสูตรที่เหมาะสม ด้ล และสามารถนำผลไปใช้ในรทำงาน ได้จริง ประชา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... รินดา รัตน์

(นาง รินดา รัตน์)

ตำแหน่ง..... 1 ตัน นก ๖14 ๕๓๗ ๖ ๐

วันที่..... 16 / ม.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... น.อ.อ.

(นางสาวกมลชนก ศรีเอียง)  
.....สายให้แม่เหล็กไฟฟ้า การ วิชาการแทน

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม

วันที่..... 16 / พ.ค. / 6๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล อรรษา รุ่งเรือง อธิการ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>ผู้ดูแลระบบเข้าใจเกี่ยวกับ พันธกิจของศูนย์วิจัยวิจัย และแนวทาง ปฏิบัติงานในสังคมดิจิทัล และริเริ่ม โครงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเสสมต้น ซึ่งส่งไป ช่างในวิชาการตามวิสัยทัศน์/ อบรมครู และประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานวิจัยประสิทธิภาพ เพื่อชื่อเว็บไซต์โครงการบริการที่ดี มีทีมพัฒนาระบบต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>ผู้ดูแลระบบเข้าใจ และริเริ่มสร้าง ทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับบริการ คุณภาพและระดมทุนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ชาวภาคกลางขององค์กรศึกษา ได้ดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการ คิดและริเริ่มงานเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม และนำไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.จ. อรุณ ใจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... มีส่วนร่วม เป็น เครือข่าย/ สหกรณ์ หน่วยงาน สหกรณ์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... อรุณ

(นางสาวอรุณ ใจ)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานช่าง

วันที่..... ๒ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... Jarn H.

(นางสาวจรรณ เจริญปรีชา)  
(นายแพทย์หญิงอรรณพกร รักษาการ)

ตำแหน่ง..... ผู้สืบทอดอำนาจงาน

วันที่..... ๒ / พ.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นพ. เส่ง..... อรรถพร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>หลักสูตร "Digital Code of Merit"</p>	<p>เกิดความรู้อย่างเต็มที่ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ แนว ทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ช่วยให้สามารถนำเอาพัฒนา ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ในทั้งหน่วยงานต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต "</p>	<p>เกิดความรู้อย่างเต็มที่ ทักษะ การวัด สำเนา และ ผลกระทบ จากทางทุจริต และ แนวคิด การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน และ ส่วนรวม.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถทำให้เกิด ความรู้ ได้ อย่างถูกต้อง ในเรื่อง ทักษะ แยก แยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ผ่อง ตรีเพชร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เว็บไซต์ของสำนักงานกักกันทุกจังหวัด สำนักงาน จ.ป.ช. ยังไม่ส่งข้อมูลของ กักกันจังหวัด เพชรบูรณ์ พร้อม กักกันคน ๒๒๖๖๓๖๖๖

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แจ้ง สำนักงาน จ.ป.ช. รับส่ง หน้า แพลตฟอร์ม กักกันทุกจังหวัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ถูกต้องตามที่ขอ  
มากกกว่าปกติที่ขอมาขอรับ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นาย ผ่อง ตรีเพชร)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน ดักควบคุม

วันที่..... 2 / 05 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นางสาวจรรยาพร ตรีเพชร)

ตำแหน่ง.....  
แพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการศูนย์  
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์

วันที่..... 2 / พ.ค. / 67



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นาย ธีรศักดิ์ พงษ์ประเสริฐ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หลักสูตร "Digital Code of Merit"	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติ ในสังคม ดิจิทัล และพระราชบัญญัติ ดิจิทัล ๒๐๑๖ ไปปรับใช้ในสังกัด ๑๔ จำวนได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติม ในเรื่องข้อ กฏหมายต่างๆ และ พระ ราชบัญญัติ ดิจิทัลต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็น ไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	มีความรู้ความเข้าใจ กับผล กระทบจากการทุจริต รู้จัก แยกแยะระหว่าง พฤติกรรม สอดคล้อง และ พฤติกรรม ขัดแย้ง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ได้รับความรู้ที่ได้จากการ ศึกษาหลักสูตร ถ่ายทอด ๑๖ ชั่วโมง ได้อย่างถูกต้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สิริศักดิ์ เพ็ชรแสง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... ปัญหาในการเข้าสู่ระบบ บนเวลาไม่ตรงตามเป้าประสงค์ของโครงการวิจัยฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ..... แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปยังระบบอินเทอร์เน็ตของมหาวิทยาลัย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ..... ๑๐๐% ที่ตรงตามวัตถุประสงค์ของงาน โดยตรงทุกประการ  
เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... สิริศักดิ์

(นาย สิริศักดิ์ เพ็ชรแสง)

ตำแหน่ง..... วิชาบริหารงานทั่วไป

วันที่..... ๒ / พ.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวจากรรณ เจริญปรีชา)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน

ตำแหน่ง..... พฤศจิกายน ๒๕๖๗

วันที่..... ๒ / พ.ค. / ๒๕๖๗