





# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ นายณรงค์ฤทธิ์ นิลสง ตำแหน่ง ๒ ชั้นพนักงานชั่วคราว สังกัด ส.น.ป.๑๑.๖๓๑๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
- ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ช่วยในการพิมพ์หนังสือราชการ	มีความรู้และนำมาใช้ประโยชน์
- ใช้กฎหมาย พรบ.ราชบัณฑิตฯ มาใช้ในการทำงาน ให้พื้นที่	มีความรู้และนำมาใช้ประโยชน์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายณรงค์ฤทธิ์ นิลสง

( นายณรงค์ฤทธิ์ นิลสง )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นาย สุนทรภักดิ์

( นางชนิษฐา ธิตติภรณ์ )  
บุคลากรจังหวัดเพชรบุรี  
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ น.ส. ศุภมาส ตรีจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อม สังกัดสนง.ปศอ. ๗:๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- พิมพ์หนังสือราชการได้จากห้องสมุดเร็วขึ้น - ใช้พระราชบัญญัติของกรมปศอ. มาใช้ในการทำงาน - เผยแพร่ความรู้ให้กับผู้มาติดต่องาน	มีความรู้ที่เพิ่มขึ้น มีอิสระในการทำงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน ประสิทธิภาพสูงขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 ( น.ส. ศุภมาส ตรีจันทร์ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางชนษรฐา รัตตลครตบ)  
 ( ปลัดตัวจังหวัดเพชรบุรี )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ กรรณพอล บุณย์ศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิศวกรรมสังกัดกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในตำบล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

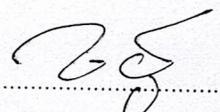
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

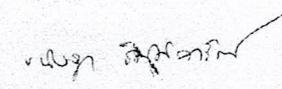
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- เฉลิมฉลองเรือราชมร จากโครงการ ๑๐ มย ได้รวดเร็วทัน</p> <p>- นำความรู้เรือประมงสวนสัตว์ไปปรับใช้ ในการทำวงกบจระเข้</p>	<p>มีความรู้และทักษะที่ได้รับ มาพัฒนาไปใช้ประโยชน์ สูงสุดแล้ว</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ   
(กรรณพอล บุณย์ศักดิ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นางชมชรี ชิตติกรตน)  
( ปลัดทั่วไปจังหวัดเพชรบุรี )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ อ.ส.อรุณญา อริแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการสังคม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

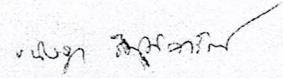
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>- มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ และ การควบคุมการฆ่าสัตว์</p>	<p>มีความรู้ที่นำมาปรับใช้ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ปฏิบัติงานได้อย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ   
(อ.ส.อรุณญา อริแก้ว )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นางชนินชฎา อิตตลกรตน)  
( ปลัดจังหวัดเพชรบุรี )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ สมชาย วัลย์ ตำแหน่ง หัวหน้างานช่างเทคนิค สังกัด วิทยาลัยอาชีวศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในงาน และใช้ประโยชน์ ของงานที่เรียนมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- สามารถนำความรู้ไปสอนรุ่นน้องได้ จนเป็นที่พอใจ</p>	<p>นำความรู้ไปใช้พัฒนา งานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้สม กับงานที่ได้รับมอบหมาย</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( สมชาย วัลย์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นางชนษุณี รัตติกรตน )  
( ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ นางสาวรัตนา เตชะวัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิภาพและสุขภาพของชุมชนประจำตำบลวังแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของลูกจ้าง</li> <li>- จัดทำแผนรณรงค์สุขภาพในชุมชนได้รวดเร็วขึ้น</li> <li>- พัฒนาระบบความรู้</li> </ul>	<p>มีความพึงพอใจในระดับสูง และเป็นที่ประจักษ์แก่ผู้บังคับบัญชา</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวรัตนา  
(นางสาวรัตนา เตชะวัน)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางชนษุณี รัตตลกรัตน  
(นางชนษุณี รัตตลกรัตน)  
( ปลัดตำบลจังหวัดเพชรบุรี )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ น.ส. กมลชนก ตรีเยี่ยม ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคปฏิบัติการกลุ่มห้องทดลองวัสดุศาสตร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ฝึกสอน หน่วยงานราชการได้อย่างถูกต้อง - ใช้ทักษะความรู้ที่มี ฝึกอบรมผู้ มาใช้เพิ่มผลผลิตในการดำเนินงาน	มีความรู้ที่นำมาใช้ประโยชน์ และนำไปใช้ประโยชน์ หน่วยงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กมลชนก

(น.ส. กมลชนก ตรีเยี่ยม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... น.ส. กมลชนก

(นางชนชชชช ตรีเยี่ยม)

(ปศัตร์จังหวัดเพชรบุรี)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น