



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๔๙๖ ต่อ ๑๓

ที่ พบ ๐๐๐๘.๕/๒๑

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำหนักร้อยละ ๕ นั้น ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมด โดยให้จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ และรายงานผลการพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP” รายละเอียดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๗๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

ผู้บังคับบัญชาได้วางแผนร่วมกับกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์โดยวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรจากแบบสรุปรายการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นแนวทาง และแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (HR Scorecard) จึงได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตร วยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต รหัส DS20

๒) หลักสูตร วยใส ฉลาดรู้เน็ต รหัส DS21

เพื่อสนับสนุนแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี พร้อมกับการมีความรู้ด้านหลักจริยธรรม สามารถนำมาพัฒนาตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อขออนุมัติโครงการฯ และรายชื่อกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา ที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้ และหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดต่อไป

(นายประชุม เกตุพยัคฆ์)

ปศุสัตว์อำเภอท่าสาย รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ทราบ/ดำเนินการ

(นายกรรัตน์ คุ่มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คือ กิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์เต็มที่จากการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกฝ่าย และเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามสายงานนั้น ๆ

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสำนักงาน ก.พ. และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ทั้งยังสามารถใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-learning) การเรียนรู้วิถีชีวิตใหม่ New Normal

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรีจึงเห็นควรดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เป็นช่องทางในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ เหมาะสมกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและเกิดประสิทธิภาพกับการพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และเพื่อสนับสนุนแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี โดยนำหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. หลักสูตร วิทยากร ฉลาดรู้เน็ต รหัส DS20
๒. หลักสูตร วิทยากร ฉลาดรู้เน็ต รหัส DS21

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถและสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดยนำเอาหลักความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการเข้าถึงคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์ เพิ่มความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อในโลกออนไลน์

๓. บุคคลเป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๒๗ คน พนักงานราชการ จำนวน ๓๖ คน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๓ คน ดังนี้

๓.๑ หลักสูตร วิทยากร ฉลาดรู้เน็ต รหัส DS20 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการ จำนวน ๑๐ คน

๑.นายสุระพงษ์ ธีระปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒.นางสาวภัทรกร ชื่นโกมล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๓.นางสาวสุทธาทิพย์ แก้วแหวน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔.พ.ต.ท.นิธินันท์ นาคบุรี	ปศุสัตว์อำเภอชะอำ
๕.นายอิสรา หล้าสุดตา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองเพชรบุรี
๖.นายภวัต เพชรพราย	สัตวแพทย์ชำนาญาน
๗.นายธนพล สิงห์โต	ปศุสัตว์อำเภอเขาย้อย
๘.นายประชุม เกตุพยัคฆ์	ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง
๙.นายชาญณรงค์ จัตนอก	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญาน
๑๐.นายมานะ บุตรเพชร	ปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด

๒) พนักงานราชการ จำนวน ๑๔ คน

๑.นางสาวดวงกมล พงษ์รอด	เจ้าพนักงานธุรการ
๒.นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๓.นางสาวทুমมา พรหมมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔.นายวุฒิพงษ์ กระทุมศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕.นางสาวบุญเดือน ศรีจันทร์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๖.นายประถมชัย ทองหวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๗.นายธีระ เกตุพยัคฆ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘.นายไพโรจน์ สิ้นเหลือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙.นายไต้ แป้นทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐.นางสาวตุ้ม ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑.นายประสิทธิ์ สะอาดนัก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒.นายบุญมี โพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓.นายศรศักดิ์ เดชวัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔.นายผ่อง ตรีเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๓.๒ หลักสูตร วิยโส ฉลาดรู้เน็ต รหัส DS21 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๙ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการ จำนวน ๑๗ คน

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวณิชา กอมนบุญ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวภัทริน โอภาสชัยทัตต์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวจรรุวรรณ เจริญปรีชา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๔. นายอดิศักดิ์ หว่านพีช | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวอัญชลี สีกุหลาบ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๖. นายนพดล พูลศักดิ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๗. นางนิภารัตน์ เดชวัน | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๘. นางสาวนิตยา ทองคำ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๙. นายพิพัฒนะ เครือชาติ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๐. นายณัฐ พรหมปฏิมา | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวกมลชนก ศรีเอียง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๒. นายทีปกร บัวชู | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๓. นายอารี แก้วศรีนวม | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๔. นายสมชิน หงคงคา | ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าปล้อง |
| ๑๕. นายธีรพัฒน์ สัจจาศีล | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๖. นายกฤษฏี ทองศิริวรรณ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาวสุรภี สุภาพ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |

๒) พนักงานราชการ จำนวน ๒๒ คน

- | | |
|-------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวนารีรัตน์ สิ้นทรัพย์ | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒. นางสาวพิมพ์พร พรหมมา | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๓. นายธนชัย เชิดชำนาญ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๔. นางสาวศรียุญา ศรีแก้ว | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๕. นายพรพจน์ ฉิมฉลอง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๖. นายพิสุทธิ์ เกตุลา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๗. นายณัฐพงศ์ อินทร์สวัสดิ์ | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๘. นางสาวยุกานดา พันธุ์แก้ว | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๙. นายณัฐพล ศรีจันทร์ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๑๐. นางสาวจุฑามาศ คงวัฒนา | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๑๑. นายชัชวาลย์ คล้ายสังข์ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๑๒. นายรบิล สิ้นเพราะ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๑๓. นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๔. นางบุญรักษา คำผาง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๕. นางสาวพรมณี ปิ่นทอง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๖. นายมรรษพล สังข์มิตร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๗. นายไพโรจน์ ศรีสว่าง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

๑๘.นางสาวดาราวรรณ รักเกาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙.นายเพชร บัวสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐.นายรัชพล สีทัพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑.นายธีระศักดิ์ พงษ์สระพัง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒.นายมารุต สมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. รายละเอียดหลักสูตร

หลักสูตร ที่ ๑.	:	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต
หัวข้อในบทเรียน	:	บทที่ ๑ รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์ บทที่ ๒ อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์ บทที่ ๓ ข้อมูลส่วนบุคคล สำคัญอย่างไร บทที่ ๔ หลุมหลบภัย บทที่ ๕ ใช้ APP อย่างไรให้เป็นมืออาชีพ (Line / Facebook) บทที่ ๖ ข้อปึงออนไลน์สบายชีวิต บทที่ ๗ ไม่ต้องไปไกลถึงกรุงเทพฯ
หลักสูตร ที่ ๒.	:	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต
หัวข้อในบทเรียน	:	บทที่ ๑ รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์ บทที่ ๒ เพราะโลกกว้าง อินเทอร์เน็ตจึงสำคัญ บทที่ ๓ Cyberbullying ไม่ใช่เรื่องตลก บทที่ ๔ ภัยออนไลน์ ร้าย แต่ป้องกันได้ บทที่ ๕ มาสร้างสรรค์ผลงานของตัวเองกัน บทที่ ๖ เทรนด์อาชีพใหม่ของคนทันสมัย บทที่ ๗ งานกลุ่ม

๕. วิธีดำเนินการ/ระยะเวลา

ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ
๑.	สมัครเข้าสู่ระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) กรณีสมัครใหม่ >> สมัครสมาชิก และกรอกข้อมูลส่วนตัว เรียบร้อยแล้ว ระบบจะแจ้ง Password ให้ทาง e-mail ที่กรอกสมัครสมาชิกไว้ เพื่อใช้ในการเข้าเรียนในแต่ละหลักสูตร และเข้าศึกษาด้วยตนเองตามขั้นตอนที่หลักสูตรกำหนด สมาชิกเก่า >> คลิกเข้าสู่ระบบ กรอกข้อมูลผู้ใช้ & รหัสผ่าน เลือกหลักสูตรเพื่อสมัครเรียน และเข้าเรียน
๒.	การผ่านหลักสูตร : ทำแบบทดสอบก่อน (Pretest) : ศึกษาบทเรียนทุกบทเรียน (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) : ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) : ทำแบบประเมินรายวิชา : พิมพ์ใบประกาศนียบัตร

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ
๓.	ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบติดตามผลและความพึงพอใจโครงการในการฝึกอบรมผ่าน google forms จัดทำโดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๔.	ผู้เข้ารับการอบรม จัดทำเอกสารส่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ : ใบประกาศนียบัตร ๑ ฉบับ : แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๑ ฉบับ

๖. สถานที่ดำเนินการ

เครื่องคอมพิวเตอร์/สมาร์ทโฟน ซึ่งเป็นอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์หลักในการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งมีระบบปฏิบัติการ และซอฟต์แวร์สำหรับใช้บริการอินเทอร์เน็ต และมีการเชื่อมต่อเครื่องคอมพิวเตอร์ เข้าสู่ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๙. การประเมินผลโครงการ

- ๙.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม จากใบประกาศนียบัตรและแบบติดตามผลและความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม
- ๙.๒ ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จากแบบประเมินติดตามผล
- ๙.๓ สรุปรายงานผลการประเมินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสนอผู้บังคับบัญชาต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้น การใช้งานเทคโนโลยี เป็นฐานการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกระแสสังคมในโลกยุคปัจจุบัน ต่อยอดการเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่
- ๑๐.๒ บุคลากรมีจริยธรรมและสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม มีความปลอดภัยทั้งผู้ใช้และอุปกรณ์สื่อ มีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- ๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทำให้องค์กรนำอยู่ การทำงานประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๑๑. ผู้เสนอโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๖



(นางสาวอุไรวรรณ ขลิบทอง)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๖



(นายประชุม เกตุพยัคฆ์)

ปศุสัตว์อำเภอท่ายาง รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๖



(นายกรรัตน์ คุ่มกระ)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี